



FLEX*ium*

台 郡 科 技

2024

永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

目錄

前言	3	01 治理	15	02 產品	44
董事長的話	4	1.1 永續推動	16	2.1 創新與服務	45
獎項與永續績效	5	1.2 營運與治理	28	2.2 永續供應鏈	55
關於台郡	7				
公協會參與	14				
03 環境	60	04 社會	80	附錄	104
3.1 氣候行動	63	4.1 人才聘用與留任	82	關於本報告書	105
3.2 能資源管理	71	4.2 人才發展	86	GRI 永續性報導準則(GRI 準則)對照表	106
3.3 污染物管理	77	4.3 人權保障與關懷	90	永續會計準則委員會編製標準(SASB)內容索引	109
		4.4 職業安全衛生	96	永續揭露指標(電子零組件業)	109
		4.5 社會共融	101	第三方查證聲明書	110





前言

INTRODUCTION

FLEXium



董事長的話

2024 年，是本公司持續深化永續治理、邁向國際永續標準對齊的關鍵年度。面對全球氣候風險升溫、供應鏈韌性重塑，以及 ESG 揭露規範日益趨嚴，我們堅持以穩健踏實的步伐，將永續理念全面融入企業核心策略與日常營運之中，展現對環境、社會與治理的高度責任與承諾。

在環境面，我們以實際行動回應全球節能減碳的呼聲，推動循環經濟與智慧節能方案。從導入回用水系統、銅資源回收設備，到各廠區積極強化廢棄物管理及用電效率，我們用數據說話，逐步建構綠色製造體系，為邁向碳中和目標奠定基礎。

在社會面，我們深信企業的價值來自人與社會的連結。2024 年，我們積極推動公益參與、職場平權與健康職場建設，涵蓋全員性騷擾防治訓練、志工服務、健康認證等多項具體作為，體現對員工、社會與家庭的深度關懷，厚植企業內部的凝聚力與信任基礎。

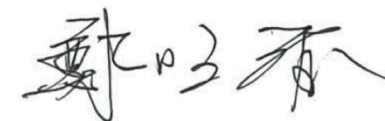
在治理面，我們持續落實誠信經營與風險控管，並主動回應全球供應鏈對責任採購與衝突礦產管理的期待。此外，透過技術創新與全球專利佈局，我們不斷提升研發動能與市場競爭力，確保企業在不確定的時代中持續創造價值。

我們深知，永續並非單一部門的責任，而是整體組織文化與治理能力的體現。透過部門協同與目標導向推動，我們逐步將永續原則制度化、內建化，進一步強化企業的營運韌性與長期競爭優勢。

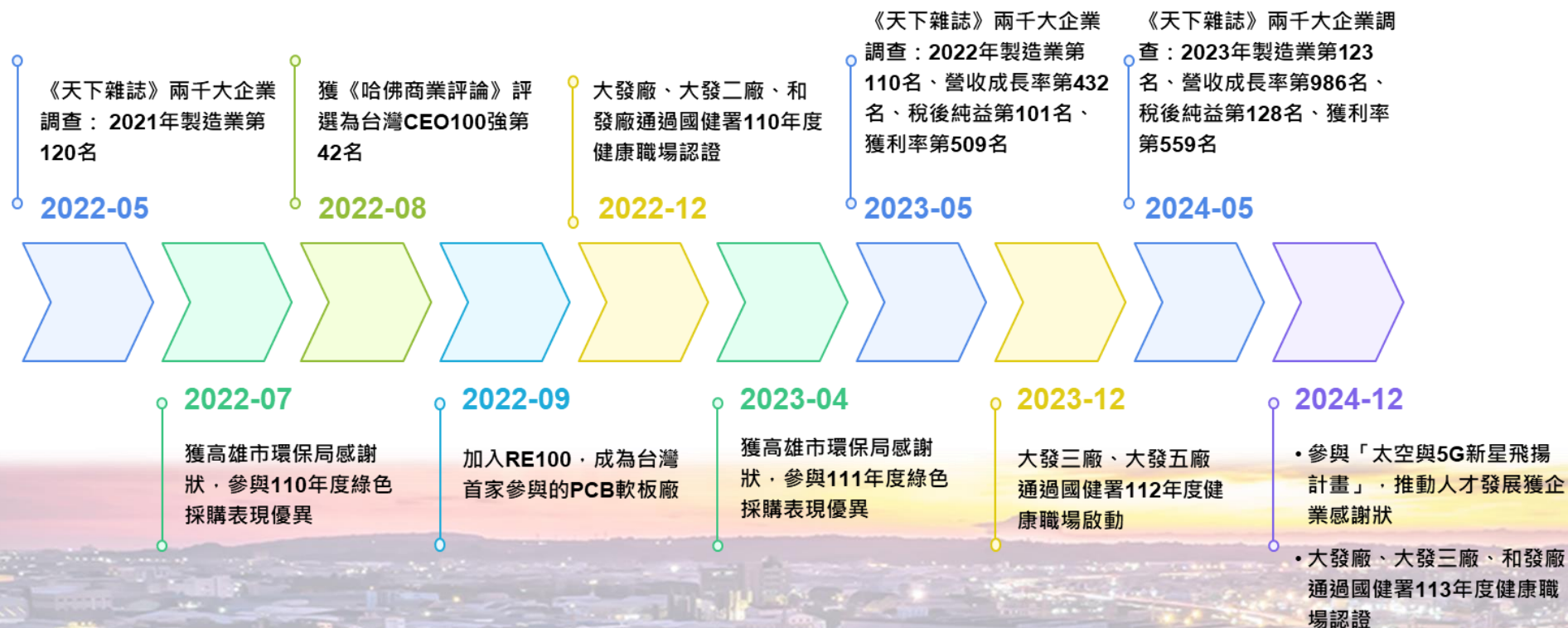
展望 2025 年，面對 TCFD、IFRS 永續揭露新規上路及客戶對碳足跡透明化的高度關注，我們將依據既定的三年 ESG Roadmap，持續推動包括綠色工廠、資源化管理、職場健康、碳盤查與自願減量等策略行動，並強化資訊揭露的透明度與第三方驗證機制，強化外部信任。

我們深信，真正的永續不是追求表象的成績，而是面對未來變局時，企業能否保有正直的初心、務實的治理與創新的行動力。本公司將秉持一貫的穩健經營理念，持續精進永續管理作為，與所有利害關係人攜手前行，共創企業與社會共榮的未來。

台郡科技董事長 鄭明智



2022-2024年主要成就與獎項



◎ 永續績效

驅動永續管理	
社交工程演練	自 2024 年起，本公司每半年定期執行社交工程演練，模擬攻擊情境，提升員工對資安風險的辨識與應變能力。對未通過者安排再教育與宣導，加強整體防護意識。
創新服務價值	
客戶滿意度穩定	客戶滿意度調查涵蓋「品質、服務、交期、價格、技術、有害物質」六大面向，合格標準為 60 分，2022-2024 年連續三年平均皆維持在 80 分以上，展現公司穩健的品質與服務表現。
技術研發創新	積極投入技術創新，2024 年共完成 4 件產學合作案，與國內外研發機構攜手推動基礎材料研究與前瞻技術開發。
專利佈局	2024 年共取得 16 件發明專利，分別為美國 5 件、中國 1 件、台灣 10 件，展現全球專利佈局成果。
落實在地採購	自 2022 年起至 2024 年，平均當地採購金額比例皆維持於 90% 以上，積極支持本地供應鏈發展。
保護環境永續	
節能減碳成果顯著	2024 年持續推動多項節能措施，包括冰水主機大保養、空壓系統改善、空調箱安裝變頻器、冷卻水塔溫控優化等，並藉由 EMS 智慧電控系統管理模式，全年成功減碳 847.3 噸 CO ₂ e，兼顧產線室溫與能源效率。
廢棄資源再利用	2024 年透過銅電解回收設備，將廢水中銅離子轉化為 11.3 噸銅柱，具再利用價值，有效減少環境負擔並降低原物料採購成本，展現廢棄資源再價值化成果。
節水成效	本年度持續沿用大發廠既有節水措施，並將該措施擴展至和發廠實施，透過將回用水導入冷卻水塔及洗滌塔進行再利用，以達資源循環之效。全年合計節水量達 533,745 噸，展現跨廠區水資源管理效益及永續用水承諾。
打造幸福職場	
人力發展	2024 年訓練總經費達新台幣 4,545,394 元，課程涵蓋品質、製程、ESG 與勞安等職能，由內外部講師授課，強化員工專業能力與組織競爭力。
性騷擾防治宣導	2024 年全廠推動性騷擾防治宣導課程，訓練人數達 1,868 人，並納入新進人員訓練，持續打造安全、友善的職場環境。
優秀人才表揚機制	2024 年度共遴選 8 位年度優秀員工，授予股票以資表揚其專業能力與傑出表現，強化企業內部正向激勵機制
深耕社會參與	
積極參與公益活動	全年推動多項公益行動，包括舊衣舊鞋捐贈至偏遠國家、50 名員工參與 520 捐血活動、協助推廣心路基金會公益禮盒、募得 43,915 元捐贈屏東育幼院，積極實踐企業社會責任。

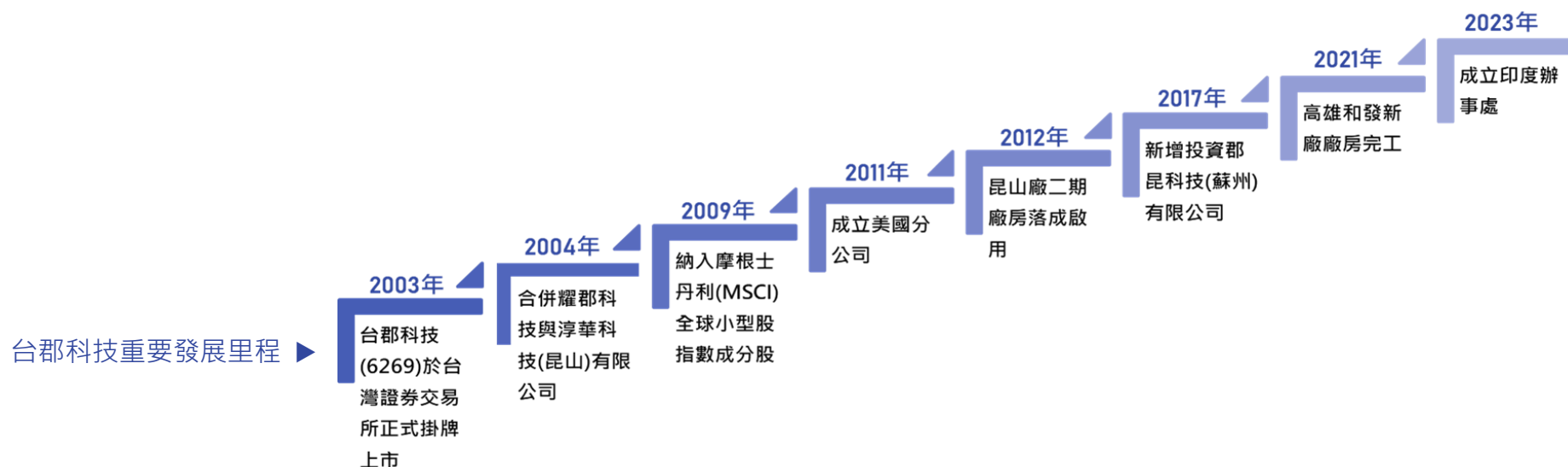
關於台郡

公司簡介

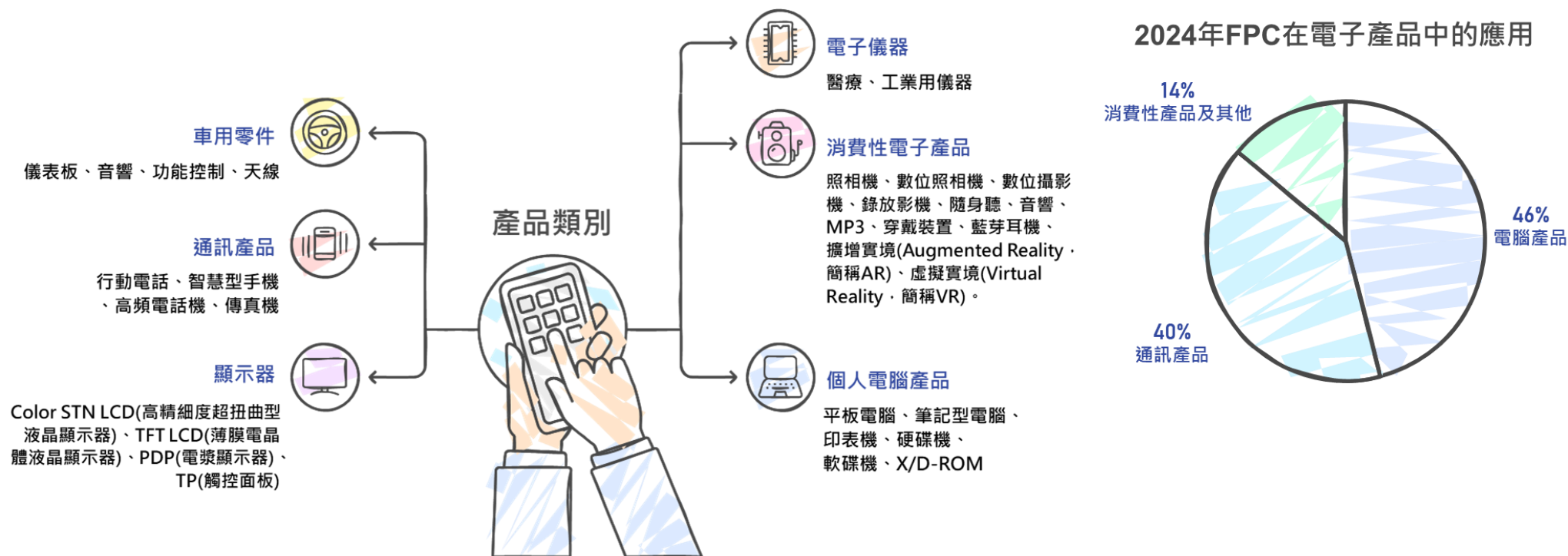
台郡科技股份有限公司（以下簡稱台郡科技）自1997年成立以來，即致力於提供最佳品質的軟式印刷電路板（Flexible Printed Circuit，簡稱 FPC），技術上也持續發展FPCA（Flexible Printed Circuit Assembly）。另針對高頻及半導體應用等技術上也有新的突破。

台郡科技總覽

成立時間	1997 年 12 月 19 日		
報導所有權的性質與法律形式	公開上市發行公司(股票代號：6269)		
產業別	電子零組件業		
資本額	新台幣 32 億元	公司官網 	
2024 年合併營收	新台幣 264 億元		
關係企業	16 家		
2024 年底員工總人數(不含派遣人員)	員工總人數 1,964 人；海內外總人數 4,774 人		
廠區面積	73,400 平方呎	空板自製率	100%
總部地址	831132 台灣高雄市大寮區和發產業園區上發五路 1 號		



台郡近年來正處於轉型陣痛期，2024年因消費型電子產業受終端市場需求變化及產能過剩競爭影響，營運陷入虧損。面對挑戰，台郡聚焦精實成本結構與效率提升，並將資源投入高速運算後的資料傳輸應用與先進技術開發。展望2025年，公司目標轉虧為盈，積極發展AI傳輸技術整合，並優化行動裝置產品線策略。AI伺服器相關應用業績可望翻倍成長，成為主要成長動能之一。在技術布局方面，台郡除推動AI傳輸技術整合外，也配合主力客戶新品推出。過往布局的5G高頻技術因美中貿易戰影響採用進程，促使公司轉向AI應用發展。針對AI伺服器機櫃的空間與散熱挑戰，台郡推出薄化MPI與LCP軟板整合解決方案，以取代傳統傳輸方式，目前已獲主力客戶採用並進入少量出貨階段。為未來擴大應用奠定基礎。



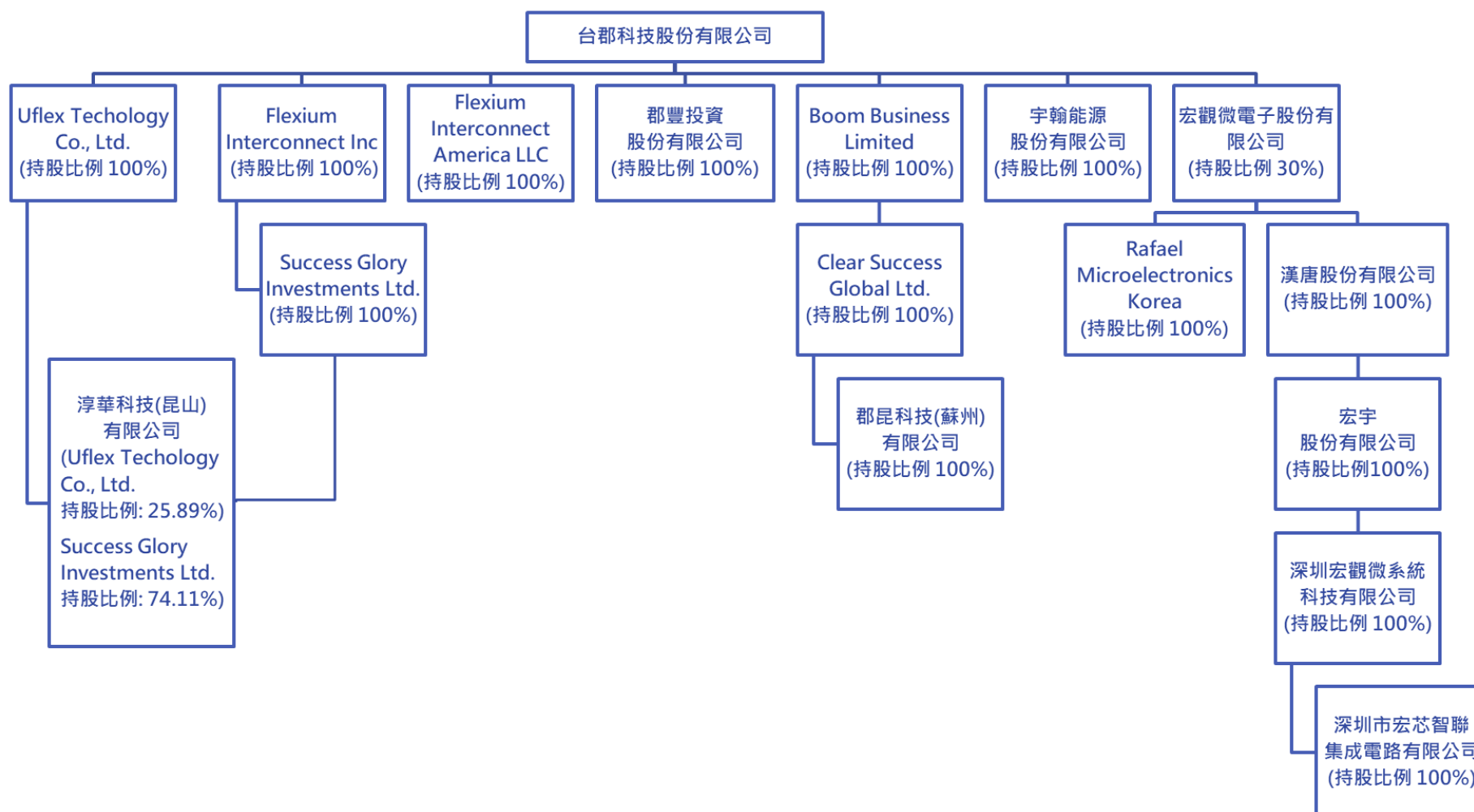
台郡科技的願景是成為全球軟板模組解決方案的領航者，我們在技術上發展包含FPC與FPCA兩大領域，涵蓋材料、線路設計、製造工藝、模組測試、高頻高速產品及自動化設備等技術，透過規劃、設計和銷售過程，提供最佳的售前與售後服務。售前服務團隊包括設計部門，為客戶進行線路設計、工程驗證、設計驗證、產品驗證進而導入量產，提供客製化服務；在售後服務則在量產中平準化生產，以落實提供客戶最佳品質與交期的承諾。

◎ 全球重要據點



◎ 關係企業

台郡科技持有Uflex Technology Ltd.、Flexium Interconnect Inc.、郡豐投資股份有限公司、Flexium Interconnect America LLC、Success Glory Investments Ltd.、淳華科技(昆山)有限公司、Boom Business Ltd.、Clear Success Global Ltd.、郡昆科技(蘇州)有限公司、宇翰能源股份有限公司，2023年，本公司收購宏觀微電子股份有限公司，包含旗下Rafael Microelectronics Korea、漢唐股份有限公司、宏宇股份有限公司、深圳宏觀微系統科技有限公司、深圳市宏芯智聯集成電路有限公司等轉投資公司，本公司共計持有16家轉投資公司，持股比例如下，如欲進一步了解本公司與關係企業的財務往來與相關資訊，可至公開資訊觀測站的『關係企業三書表專區』查閱。



願景、政策與經營理念

現今科技產品的日新月異，台郡科技每一步的前進，都帶動了人類科技生活的進步，在無遠弗屆的科技世界中，我們以「成為全球軟板模組解決方案的領航者」為願景，專注耕耘本業，透過新廠及上下游垂直整合，打造高效率、人機整合、自動化的智能工廠及群聚的生態鏈。

面對全球科技的快速蓬勃發展，整個電子產業以快速的腳步向前邁進，台郡體認到唯有不斷的求新、求變，才能滿足廣大電子產業的需求。我們持續深耕研發及技術創新，開發高附加價值的產品、服務與客戶攜手成長，藉由良好的製程能力、豐富經驗的專業人才，與先進的生產設備等企業優勢，以研發更符合未來新世紀科技產品精緻化、輕巧化、人性化的需求。

願景

- 成為全球軟板模組解決方案的領航者
- 科技產品的日新月異，讓人讚嘆人類細膩的創思，台郡向前進的每一步，帶動著人類科技生活的進步，相信在無遠弗屆的科技世界中，台郡科技就是未來新世紀科技的領航者。

經營理念

惜福、感恩、承擔、分享

政策

- 台郡科技以建置綠色廠房和製造綠色產品作為環境保護的目標，在集團內部實行回收和廢棄物管理計劃。
- 台郡科技文化就是第一次就要做對，在品質、成本、交貨和服務四個範疇內努力達成客戶需求。

財務績效

◎ 產業概況

新興數位科技的興起，推動電子科技產品的創新與蓬勃發展，軟式印刷電路板（FPC）在其中扮演著協助實現創新應用的角色，為電子產品供應鏈中不可或缺的零組件。

近年來區塊鏈、認知科技、虛擬實境崛起，成為破壞式創新的關鍵驅動力，改變了人類的行為活動，另一方面網路社群、雲端運算等科技，引導整體電子產業結合數位產業進行轉型。受惠於通訊基礎建設提升（5G/6G/低軌衛星）、智慧家庭應用（Smart Home Kit），及車用電子及AR/VR等相關應用的大趨勢，FPC相較其他硬式電路板產品，更符合輕薄且可撓的優勢，能使新興電子產品實現更多創意需求與創新應用，故在一系列應用上更具優勢，可望擴大高階FPC應用場域，驅動對於FPC的大量需求。

台郡科技專注且持續穩健立足於高頻、高效能傳導及毫米波之技術領域，並與世界級策略夥伴研發推出新產品；並提供模擬平台、設計概念、測試方法等，完整模組化的全方位解決方案，同時提升產品規格快速（電性、層數、線寬/線距、整合度），朝向高密度（High Density）、高頻速（High Speed/Frequency）、以及多功能（Multi-function）等應用，協助客戶實現設計產品，大幅加速開發時程，縮短由概念到產品上市的時間，滿足市場需求。

產品產量

單位：產能 KSF；產量 KPCS；產值新台幣仟元

(註：SF 為平方英尺)

主要產品	2022 年			2023 年			2024 年		
	產能	產量	產值	產能	產量	產值	產能	產量	產值
軟式印刷電路板	27,605	1,795,177	32,700,263	26,705	1,314,905	24,933,254	26,410	1,202,259	21,074,519
射頻積體電路	-	-	-	-	10,084	41,495	-	166,725	669,678
總計	27,605	1,795,177	32,700,263	26,705	1,324,989	24,974,749	26,410	1,368,984	21,744,197

註：
射頻積體電路於 2023 年與 2024 年間之產量與產值差異較大，主因為本公司自 2023 年 12 月起併購宏觀微電子股份有限公司，新增該公司射頻積體電路產品後納入統計，故相關數據呈現顯著差異。

銷售市場

單位：新台幣仟元

年 度		2022年		2023年		2024年	
銷售地區		金額	%	金額	%	金額	%
內 銷		1,361,057	3.40	1,448,957	4.43	1,678,041	6.35
外 銷	亞洲地區	4,148,731	10.35	2,729,572	8.34	3,188,672	12.05
	歐美地區	34,560,334	86.25	28,550,333	87.23	21,577,069	81.60
	小 計	38,709,065	96.60	31,279,905	95.57	24,765,741	93.65
合 計		40,070,122	100.00	32,728,862	100.00	26,443,782	100.00

財務績效

年 度	2022 年	2023 年	2024 年
EPS (元)	10.83	6.45	-2.56
營收 (億元)	401	327	264

歷年財務績效表

年度	2022年	2023年	2024年	單位	備註
EPS (每股盈餘)	10.83	6.45	-2.56	元	
個體所得稅費用	584,972	198,607	(378,335)	仟元	
合併所得稅費用	790,030	272,453	(383,263)	仟元	
實收資本額	3,227,909	3,225,010	3,232,010	仟元	
個體總營業額	40,001,113	32,613,577	25,313,461	仟元	
合併總營業額	40,070,122	32,728,862	26,443,782	仟元	
個體稅前淨利	4,106,529	2,265,332	(1,204,825)	仟元	
合併稅前淨利	4,311,587	2,328,176	(1,200,181)	仟元	
總市值	31,633,510	28,476,838	20,781,824	仟元	以每年年底股價為計算基準
個體營業費用	1,324,030	1,391,570	1,195,007	仟元	
合併營業費用	3,292,737	3,215,960	3,334,035	仟元	
保留盈餘	20,634,841	21,902,253	19,798,840	仟元	
個體薪資總額	1,790,149	1,852,526	1,435,953	仟元	
合併薪資總額	5,387,226	4,988,908	4,674,580	仟元	
員工福利總額	2,100,621	2,164,919	1,712,451	仟元	個體
退休金總額	71,547	73,383	65,470	仟元	個體
股利	現金: 5	現金: 5	董事會決議不分派	元	
政府財務補助	28,572	240,158	82,600	仟元	

公協會參與

台郡科技積極參與產業與在地相關協會，與業界及在地協會組織，共同推動產業發展及推動相關事務，2024 年參與之外部公協會如下。



註：本公司課長(黃宏華)於 2024 年度擔任高雄市和發產業園區廠商協進會之理事。



01 治理

GOVERNANCE



1.1 永續推動

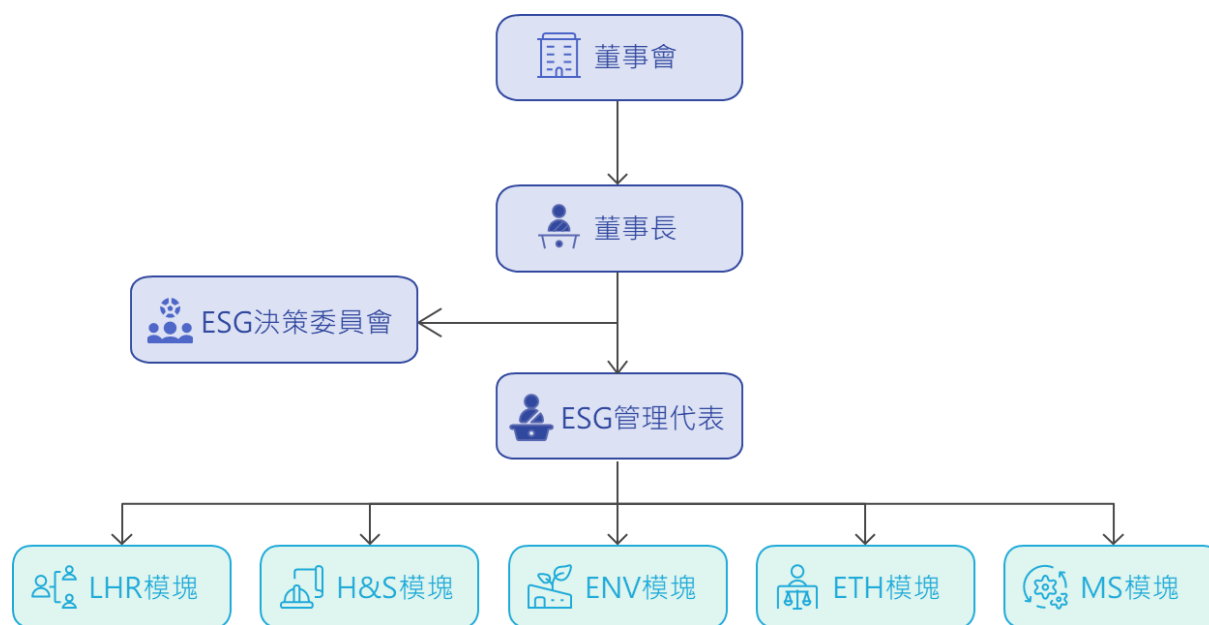
1.1.1 ESG 推動成果

1.1.1.1 ESG 運作組織

自 2012 年起，台郡科技即因應國際趨勢，著手推動企業社會責任(CSR)相關事務。隨著全球加速邁向碳中和與永續淨零的趨勢，本公司自 2022 年 1 月起，將原「CSR 運作組織」正式升級為「ESG 運作組織」，以更全面的架構回應永續發展需求。

本公司 ESG 運作組織包含三個層級：核心決策單位、管理代表與 ESG 核心小組。企業永續管理的核心決策單位為「ESG 決策委員會」註，由董事長擔任主任委員，各一級單位主管擔任委員，並設管理代表一職，由廠長擔任，統籌 ESG 核心小組。核心小組涵蓋五大模塊：勞工人權、商業道德、健康安全、環境保護與管理系統，組成完善的 ESG 運作架構，確保涵蓋各項議題及相關部門。五大模塊定期監控永續績效指標，每季檢視永續策略藍圖的執行狀況，並依「管理審查程序」，每年召開 ESG 管理審查會議，針對政策適用性、內外部稽核結果、目標與管理方案、ESG 法規與客戶要求符合性、風險評估與改善措施、利害關係人回饋、投訴案件調查與改善等議題進行審視與檢討。

ESG 管理成效每年至少向董事會報告一次，由董事進行監督與指導，確保 ESG 作業的有效性與風險管理。包含①實踐綠色永續未來，內容聚焦環保標竿、低碳轉型、減廢永續與資源循環。②打造多元友善職場，著重於強化多元招募，深化社會參與。③營造健康樂活環境，主要在於守護員工健康、提升急救能力、營造健康職場與無廢環境。透過完善的決策機制與監督管理，公司持續推進 ESG 落實，強化企業永續競爭力。



註：

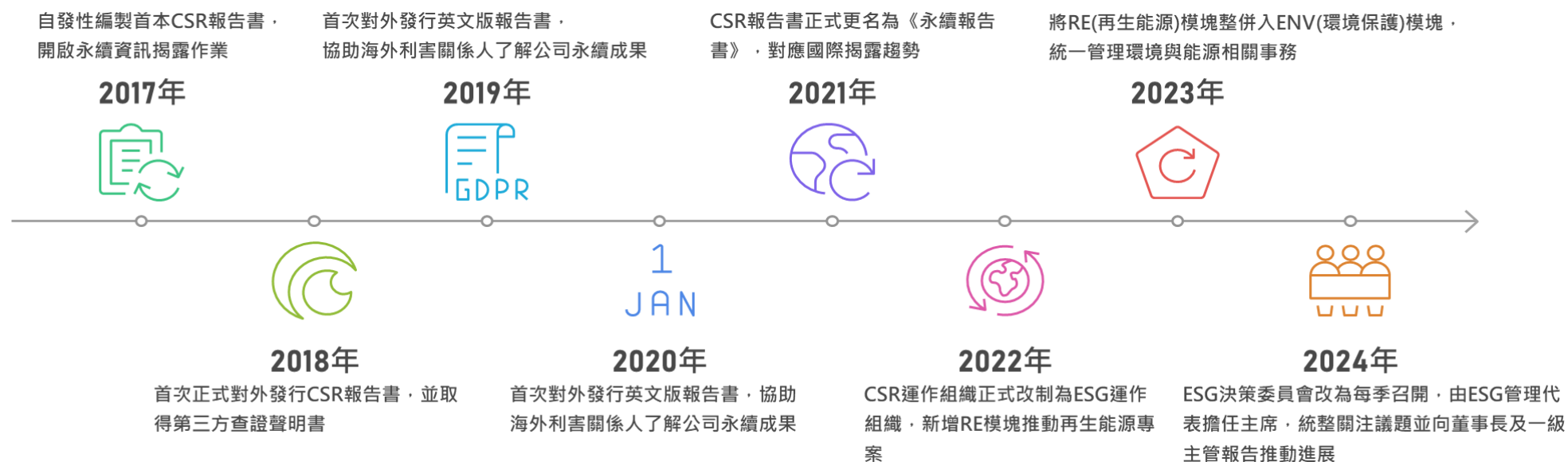
考量現階段實務運作與組織治理層級調整之彈性需求，原規劃於 2024 年升級為「永續發展委員會」之安排，暫緩推動。現階段仍由任務型「ESG 決策委員會」統籌永續相關議題推動與執行，並定期向董事會報告進度與成果。

本公司將持續關注相關法規與實務趨勢，並依實際需要適時檢討永續治理架構，以確保永續發展策略與公司治理目標相符。

1.1.1.2 ESG 策略藍圖與政策

◎ ESG 推動重要歷程：

台郡科技自 2015 年起推動企業社會責任，隨著國際永續發展趨勢加速，公司逐步建構具策略性與制度化的 ESG 管理架構，涵蓋治理機制、策略藍圖與資訊揭露品質之提升。透過 ESG 決策委員會主導政策與目標設定，結合五大運作模塊推動各項永續行動，強化組織韌性與責任治理。以下為本公司 ESG 制度與報告書發展之歷程摘要：



◎ ESG 願景、政策與行動藍圖：

台郡科技相當重視企業社會責任的落實及對社會與環境之貢獻度，以『成為實踐企業永續的行動者，讓社會更有愛，讓環境更美好』為企業永續管理的願景，並以『大愛、健康、綠色、誠信、精進』作為企業永續管理的政策方針。制定「企業永續管理手冊」，以「責任商業聯盟行為準則」為基礎，訂定「企業永續管理政策」，針對勞動權益與人權、安全健康衛生、環境、道德規範，及管理系統等五大範疇，內容包括「勞工人權」、「環安衛」、「道德規範」及「管理系統」等四大政策，並明確定義相關權責義務及管制程序；其中於勞動權益與人權之部分條文規定更引申自相關關鍵性國際人權標準，包括國際勞工組織(ILO)的《工作基本原則與權利宣言》和《世界人權宣言》等。我們據以組成ESG運作組織，並於各範疇訂定年度關鍵績效指標，除定期透過管理審查會議檢視達成情形外，亦透過內部控制與稽核制度確保政策的落實情形。

為有效傳達本公司的企業永續管理政策、目標、管理方式等內容(包含勞動權益與人權、安全健康衛生、環境、道德規範，及管理系統等五大範疇)，對內，我們透過教育訓練(含新人訓、ESG大使訓)、Flexium App、公司官網，宣達ESG相關政策方針與執行成效；對外，要求供應商簽署「台郡供應商行為準則同意書」、以及定期或不定期進行供應商ESG評鑑；除此之外，也透過公司官網、年度永續報告書、簽署承諾書/聲明書、股東會來向利害相關方傳達ESG企業永續管理成效。

台郡官網 (詳見 ESG 政策)



成為實踐企業永續的行動者，讓社會更有愛，讓環境更美好
Be an ESG doer, and makes society and environment better

項	政策	政策方針	未來藍圖 Roadmap			
			2024 年	達標 狀況	2025 年	2026 年
1	大愛	推動大愛精神， 照顧員工回饋社會	- 與公益團體舉辦聯名義賣活動 - 員工以線上學習時數達總訓練時數$\geq 20\%$ - FB 貼文 10 則及 LinkedIn5 則(全年)行銷台郡	X	- 舉辦大愛志工活動，年度活動累積參與人次達 250 人。 - 員工以線上學習時數達總訓練時數$\geq 30\%$ - FB 貼文 12 則及 IG 12 則(全年)行銷台郡	- 舉辦大愛志工活動，年度活動累積參與人次達 500 人。 - 員工以線上學習時數達總訓練時數$\geq 40\%$ - FB 貼文 14 則及 IG 14 則(全年)行銷台郡
2	健康	營造友善職場， 提升員工身心健康	取得高雄廠全廠區國家級【健康職場啟動】，促進員工健康。	✓	取得剩餘 2 個廠區的國家級【健康職場促進】。(大發二廠、五廠)	取得 1 個廠區【續優健康職場認證】(和發廠)
3	綠色	追求綠色工廠， 節能減碳愛護地球	- 節水 30 萬立方公尺，節電 300 萬度電，較前一年減碳 1,000 公噸 - 廢棄物焚化碳排放減量較前一年減少 3%以上 - 取得 ISO 14064-1 系統查證 - 取得清潔生產認證(和發廠) - 導入 EMS 能源管理平台 - 導入 ISO50001(和發廠)	X	- 相較 2022 年節水 3 萬噸，節電 100 萬度電，以達減碳 600 公噸(基準年：2022 年) - 廢棄物焚化碳排放減量較 2022 年減少 5%以上(基準年：2022 年) - 綠電使用量達總用電量 3%(範圍：高雄廠) - 取得綠色工廠(和發廠) - 自願減量專案可行性評估	- 相較 2022 年節水 5 萬噸，節電 200 萬度電，以達減碳 1200 公噸(基準年：2022 年) - 廢棄物焚化碳排放減量較 2022 年減少 7%以上(基準年：2022 年) - 綠電使用量達總用電量 5%(範圍：高雄廠) - 推行自願減量專案，取得破權
4	誠信	秉持誠信經營， 合法交易保護智財	- 建置員工申訴委員會 - 無道德違反案件 - 道德風險係數低於 20	✓	- 無道德違反案件 - 道德風險係數低於 20	- 無道德違反案件 - 道德風險係數低於 18
5	精進	精進管理體系， 持續改善追根究柢	- 取得發明專利至少 2 件以上 - 衝突礦產使用件數 0 件	✓	- 取得發明專利至少 2 件以上 - 衝突礦產使用件數 0 件	- 取得發明專利至少 2 件以上 - 衝突礦產使用件數 0 件

註：

- 2025 年 Roadmap 依公司永續管理推動狀況，適時調整政策之對應目標，主要調整項目包含大愛、健康、環境。其餘誠信與精進政策之目標內容無變動。
- 2024 年末達標目標說明：
 - 大愛
 - FB 貼文 10 則及 LinkedIn5 則(全年)行銷台郡：LinkedIn 貼文(目標 5 則)未達標，因專業內容有限，僅發布 4 則，後續將改以 IG 推廣。
 - 綠色
 - 取得清潔生產認證(和發廠)：雖 11 月完成自評並送件，惟產發署案件量大，評核延至 2025 年 1~2 月，故未於 2024 年達標。
 - 導入 EMS 能源管理平台：鑒於策略調整，暫緩全面導入，並聚焦優化現有太陽能使用效率，未來視需求調整進程。
 - 導入 ISO50001(和發廠)：經評估，將優先聚焦大發廠續評與追查，視未來需求逐步推展至其他廠區。

◎ RBA SAQ 自我評估結果：

年份	評估版本	總得分	公司基本資訊	勞工與倫理	健康、安全與環境	風險等級	覆蓋範圍
2024	Corporate SAQ-2024	96.2	100	93.8	98.5	低風險	高雄廠區
2023	Corporate SAQ-2023	95.5	100	92.5	98.5	低風險	高雄廠區
2022	Corporate SAQ-2022	95.5	100	92.5	98.5	低風險	高雄廠區

19

1.1.2 重大議題與利害關係人議合

1.1.2.1 重大性分析

為使台郡的ESG資訊揭露能有效地傳遞給利害關係人，我們依據GRI Standards 2021、利害關係人議合標準(AA 1000 SES) 及當責性標準(AA 1000 AP)進行重大性分析，辨識出台郡的重大永續議題，並制定管理方針，研擬短中長期目標，作為推動永續的基礎。2024年我們透過內部討論確認重大議題，並持續揭露台郡在永續發展上的承諾與成果。

鑑別利害關係人

我們採用 AA1000 利害關係人五大鑑別原則(包含責任、影響力、張力、多元觀點與依賴性)作為評估標準，延續前一年度做法，透過各部門主管及職能單位同仁討論，綜合評估利害關係人與台郡之關係程度。經分析後，確認關係程度較高之利害關係人為投資人、客戶、夥伴(供應商)、員工、政府及社區等六大類別。台郡已建立完整之利害關係人溝通管道，並持續針對其合理期望與關注議題進行溝通與回應。

蒐集永續議題

參考 GRI Standards 2021、SDGs、國際同業實務、利害關係人溝通內容，並納入 TCFD、SASB 及外部建議的議題，歸納與營運相關的永續議題，作為永續報告書重大性議題的調查範圍。

關注度、營運衝擊與永續衝擊評估

- 由 ESG 管理代表、各部門主管及外部專家 依公司營運活動，針對各議題在經濟、環境、社會(人與人權)三大面向進行評分與討論；
- 評分過程考量各議題的實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響；
- 另考量 GRI 行業準則及 SASB 列出的行業主題，評分後優先考量納入重大議題；
- 經集體討論與表決，選定 8 個最具影響力的重大議題。

決定報導的重大主題

綜合考量利害關係人關注程度及議題對公司營運的重要性，由公司代表、各部門主管及外部專家討論後，2024 年台郡科技確定 8 項重大性議題，作為資訊揭露的優先議題。依據此 8 項重大議題，對照 GRI 標準，並參考台郡產業特性與 SASB 準則，涵蓋相關永續指標，以確保資訊揭露的完整性與透明度。

2024 年度重大主題之產出結果係由 ESG 管理代表、部門主管及外部專家協作完成，未提報董事會審查。為強化資訊治理機制並回應 GRI 2-14 之揭露要求，未來將由 ESG 決策委員會審閱重大性分析結果，以提升資訊揭露的準確性與決策參與層級。本報告書之最終內容，則將於資料彙整完備後提報董事會審議通過，作為對外發布依據。

台郡科技重大性議題、營運重要性與揭露邊界

重大議題	營運重要性					GRI 特定主題	永續揭露指標— 電子零組件業	SASB 永續會計準則 (技術與通訊-硬體)	台郡價值鏈			
	創新研發	營收	客戶滿意	成本	風險				採購	生產	運輸	客戶使用
從業道德		✓	✓		✓	205-1~3 反貪腐	編號七 (反競爭行為)			●	●	
資訊安全		✓	✓		✓	418-1 客戶隱私						✓
氣候變遷		✓		✓	✓	302-1, 3, 5 能源 305-1, 2, 5, 7 排放				●		
能、資源管理		✓		✓	✓	302-1, 3, 5 能源	編號一 (能源、外購電力、再生能源)			●		
水管理				✓	✓	303-1~5 水與放流水	編號二 (取水量與耗水量)			●		
廢棄物管理				✓	✓	306-1~4 廢棄物	編號三 (有害廢棄物) 編號五 (產品生命週期)	TC-HW-410a.1, 2, 3, 4 產品生命週期管理		●		
職業安全衛生				✓	✓	403-1~9 職業安全衛生	編號四 (職災類別人數)			●		
人才吸引及留任	✓	✓	✓	✓	✓	401-1~3 勞雇關係、 405-1~2 員工多元化與平等機會		TC-HW-330a.1 員工多元性和包容性		●		
★ 台郡價值鏈涉入程度：直接關係(●)、間接關係(○)、商業關係(✓)												

重大主題列表

重大主題	組織與重大主題 相關的政策或承諾	對經濟、環境、人的影響衝擊	實際/潛在 正面/負面影響	主要影響對象	負面衝擊之預防或補救措施	對應章節
從業道德	公司在處理員工、公司和顧客問題時，必須致力於遵守最高標準的道德準則。	交易額擴大增加舞弊風險，若管理不善恐損害經濟與商譽。	□ 實際正面影響 □ 潛在正面影響 □ 實際負面影響 ■ 潛在負面影響	供應商 員工 客戶	供應商簽署廉潔承諾書，內部訂定行為準則並定期宣導教育。	1.2.1.2 商業道德
資訊安全	全方位保護資訊設備、系統服務及資料的安全及法令遵循。	網路威脅增，若防護不足恐造成經濟損失與法規裁罰。	■ 實際正面影響 □ 潛在正面影響 □ 實際負面影響 ■ 潛在負面影響	客戶 員工 投資者 主管機關	優化系統監控機制，定期檢視與演練，強化資安意識與復原能力。	1.2.2.3 資訊安全管理
氣候變遷	落實減碳與污染預防，朝向綠色工廠發展。	未符減碳要求恐致罰則與轉單，管理強化有助降低風險與提升競爭力。	□ 實際正面影響 ■ 潛在正面影響 □ 實際負面影響 ■ 潛在負面影響	客戶 投資者 主管機關	彙整碳排數據報董事會，推動碳中和，滾動調整策略與管理程序。	3.1 氣候行動
能資源管理	遵循法規與能源趨勢，透過高效製造降低能耗與衝擊。	氣候變遷導致電力成本與穩定性風險增加，影響營運與客戶信任。	□ 實際正面影響 □ 潛在正面影響 ■ 實際負面影響 ■ 潛在負面影響	客戶 員工 投資者 主管機關	本公司致力推動綠色工廠，透過減量措施與再生能源採購降低能資源消耗，並落實 ISO 14001 與 ISO 50001 管理系統，定期盤點法規與客戶要求，調整管理程序並執行內部查核與改善。	3.2 能資源管理
水管理	制定水資源效率政策，支持節水設計並強化管理系統。	水資源管理不善恐致產線中斷與風險上升，妥善管理有助強化競爭力。	□ 實際正面影響 ■ 潛在正面影響 ■ 實際負面影響 ■ 潛在負面影響	客戶 員工 投資者 主管機關	推動產線節水與中水回用效率優化，強化 RO 系統維護，並結合 ISO 14001 管理系統，定期盤點法規與客戶要求，持續改善水資源管理成效。	3.2.3 水資源 3.3.2 廢水
廢棄物管理	強化資源化與減量，提升可回收率並降低廢棄物量。	未善廢棄物處理恐致環境與合規風險，管理強化有助資源再利用。	□ 實際正面影響 ■ 潛在正面影響 ■ 實際負面影響 ■ 潛在負面影響	客戶 員工 投資者 主管機關	推動垃圾減量與廢液再利用行動，減少廢棄物產出與焚化量，並落實 ISO 14001 管理系統，定期盤點法規與客戶要求，調整管理程序並強化內部查核與改善執行。	3.3.3 廢棄物
職業安全衛生	透過健康促進與分級管理，建立健康職場。	職場健康管理不足恐影響員工福祉與法規遵循。	■ 實際正面影響 ■ 潛在正面影響 ■ 實際負面影響 ■ 潛在負面影響	員工 客戶 主管機關	未達目標啟動跨部門溝通，調整細節確保如期完成。	4.4 職業安全衛生
人才吸引及留任	多元招募與具競爭力薪酬，強化職涯發展與留任。	南部產業競爭激烈，人才流失將衝擊營運與信任。	■ 實際正面影響 ■ 潛在正面影響 □ 實際負面影響 ■ 潛在負面影響	員工 客戶 投資者	優化薪資福利與學習藍圖，推動輪調與職涯發展強化留任。	4.1 人才招聘與留任 4.2 人才發展 4.3 人權保障與關懷

1.1.2.2 利害關係人溝通

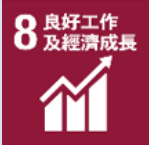
台郡科技深信唯有瞭解關注我們的利害關係人，並深化溝通，才能繼續在企業永續管理事務推動上有所精進。每年我們從各界利害關係人的回饋，收集瞭解投資人、客戶、員工、夥伴、政府與社區關注的議題，並進一步回應，以符合所有利害關係人的需求。

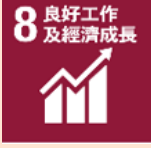
台郡科技利害關係人溝通對象與管道

種類	關注內容	溝通管道/頻率	回應方式	溝通成效	
投資人	外資法人 投信公司 保險投資部門	- 經營績效與方針 - 資訊透明度 - 股息股利發放日	- 股東常會/每年 - 公司網站公告重大訊息、季度財務報表、最新財務業務資訊/每日	- 於會議上回覆相關問題 - 電話上直接回覆投資人問題	4 場外部法說會 1 場股東會
客戶	所有客戶	- 交期達成時間 - 樣品與量產價格 - 量產交貨品質 - 未來在全球投資計畫與產業發展方向	- 電訪 - 電子郵件 - 面對面拜訪 - 客戶滿意度調查 (上述方式皆為不定期)	- 於拜訪會議上直接回覆相關問題、電話或信件上回覆問題 - 針對客戶滿意度調查表客戶評比內容給予口頭或書面回覆	10 大客戶滿意度平均分數 87 分
員工	本勞/外勞	- 公司福利 - 制度政策 - 主管管理 - 收取不合理費用	- 不定期：投訴專線、電子郵件、總經理信箱、員工訪談 - 定期：月刊/勞資會議	- 執行改善措施 - 與當事人溝通 - 訪談時直接回應 - 連絡國外仲介確認相關事項	4 場勞資會議 12 場月會(月刊)
夥伴	所有 供應商/承攬商	- 道德廉潔/公平競爭 - 物料準備 - 未來規劃及營運要點 - 市場訊息 - 廢棄物處理與稽核	- 電子郵件(不定期) - 實地稽核(定期或不定期) - 電訪(不定期) - 供應商平台(不定期)	- 電子郵件回覆供應商 - 約談供應商 - 預測銷售額協助供應商物料準備規劃 - 依據廢棄物處理與稽核缺失進行改善	241 家供應商道德管理問卷調查
					224 家問卷回收·調查結果無不法不公之事項
					11 場供應商品質稽核 3 場供應商 ESG 稽核
政府	主管機關 (職安衛/環保/勞工)	- 因應各項法令的檢測/申報/查核 - 法令變更諮詢作業	- 來廠訪查(不定期) - 電訪(每半年) - 親訪(不定期)	- 依規定進行檢測與申報 - 依法定變動進行制度調整與因應	10 次廢棄物處理現勘稽核
					每年申報作業環境監測 2 次 每月進行職災件數申報
					62 次工業區污水水質採樣稽查 15 次配合環保局查核
社區	社區/學術機構	- 外勞於社區融入性 - 產學專班 - 廠區參訪	- 親訪(每季或不定期) - 電訪(不定期) - 電子郵件(不定期)	- 里長近期無蒐集到民怨 - 辦理校外參訪	2 次親訪社區里長 (過年、中秋)

1.1.3 響應聯合國永續發展目標(SDGs)

為呼應聯合國永續發展目標(SDGs)，台郡科技致力將永續目標結合至公司發展策略及營運活動中，於產品設計開發、原物料採購、製造、銷售等階段中納入 SDGs 考量，聚焦於 11 項 SDGs 目標作為台郡科技未來重點發展方向，並進一步尋找 ESG 三大主軸跟策略間關係，以此做為我們永續發展的策略，讓資源的投入更具永續效益。

永續面向	SDGs	呼應永續發展目標	2024 年推動實績
治理	 目標 8.3 促進以開發為導向的政策，支援生產活動、就業創造、企業管理、創意與創新		2024 年共取得 16 件發明專利，分別為美國 5 件、中國 1 件、台灣 10 件，展現全球專利佈局成果。 每年定期舉辦「CIP 持續改善專案活動」，鼓勵員工透過團隊合作方式，以系統性分析及改善手法，優化流程、提升品質、改善效率、以及增進技術研發能力，進而實現企業進步之目標。
	 目標 9.5 鼓勵創新，並提高研發人員數		積極投入技術創新，2024 年共完成 4 件產學合作案，與國內外研發機構攜手推動基礎材料研究與前瞻技術開發。 2024 年研發費用達新台幣 2,163,038 元，研發人員 271 人，占員工總數 10.84%，研發支出占營收超過 8%，展現公司對創新研發的持續投入與重視。
	 目標 12.6 鼓勵企業採取可永續發展的工商作法，並將永續性資訊納入他們的報告週期中。 目標 12.B 制定及實行政策，以監測永續發展對創造就業，促進地方化與產品的永續觀光的影响。		依據 GRI 準則(2021 年版)，持續發行永續報告書，揭露永續性資訊，並參照美國永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board，簡稱 SASB)針對硬體產業(Hardware)發布的標準進行揭露，提升永續資訊揭露品質 2024 年台郡科技於台灣地區當地採購金額比例高達 94%，以實際行動支持在地供應商的發展。
	 目標 16.3 促進國家與國際的法則，確保每個人都有公平的司法管道。 目標 16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。		訂有「道德管理委員會設置與運作辦法」，設有舉報機制，以良好之公司治理與風險控管制度，大幅減少各種形式不正義。 訂有「台郡誠信經營守則」，作為執行職務之最高行為規範。

永續面向	SDGs	呼應永續發展目標	2024 年推動實績
社會	 3 良好健康與福祉	目標 3.4 透過預防與治療，將非傳染性疾病的未成年死亡數減少三分之一，並促進心理健康。	2024 年本公司透過健康講座與駐廠醫師諮詢服務，積極促進員工身心健康。全年定期辦理如紓壓、肌肉骨骼預防與急救等主題講座，並每月邀請醫師駐廠提供健康諮詢，強化健康意識與預防保健。
		目標 3.6 讓全球因為交通事故而傷亡的人數減少一半。	2024 年持續進行交通安全觀念宣導，以降低交通職災發生機會。
		目標 3.A 強化菸草管制架構公約在所有國家的實施與落實。	2024 年配合高市政府衛生局「提升職場戒菸服務計畫」辦理菸害防治講座，榮獲高雄市推動職場戒菸服務表揚，並轉介戒菸專線或戒菸門診達 25 人。
	 4 優質教育	目標 4.4 將擁有相關就業、覓得好工作與企業管理職能的年輕人與成人的人數增加，包括技術與職業技能。	2024 年持續開設多元化的教育訓練，提供各層級員工適性的課程。
	 5 性別平等	目標 5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導。	本公司董事會成員多元化，涵蓋產業、法律、財務專業背景。現有董事 11 位，其中女性 2 位(18%)、外籍 1 位。因產業特性，尋才不易，未來將透過培養內部女性人才、建立人才庫等措施，逐步增加女性董事席次。
	 8 良好工作及經濟成長	目標 8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。	2024 年台郡的新進員工人數為 260 人，提供當地就業機會。 聘用足額身心障礙人員且男、女員工起薪不因性別有所差異。
		目標 8.7 採取立即且有效的措施，以禁止與消除最糟形式的童工，消除受壓迫的勞工	台郡禁用童工，且為避免誤用童工訂有相關補救措施。
		目標 8.8 促進工作環境的安全，降低勞工工作危險	除每年執行全廠消防演練，2024 年亦針對現場單位做區域性應變演練(含消防及化學品洩漏)，內容著重在災害圍堵與即時性通報。
	 16 和平、正義及健全制度	目標 16.B 促進及落實沒有歧視的法律與政策，以實現永續發展。	本公司於「企業永續管理手冊」中明訂不歧視政策，禁止基於性別、年齡、種族、宗教、性取向、身心障礙等因素進行任何僱用歧視與騷擾，涵蓋招募、升遷、薪資、福利等行為，並視需要提供員工宗教活動空間，營造多元、平等的職場環境。

永續面向	SDGs	呼應永續發展目標	2024 年推動實績
環境		目標 6.3 透過減少污染、消除傾倒廢物、減少危險化學物質與材料釋放等方式改善水質，將未處理廢水的比例減半，並提高全球水資源回收率與安全再利用率。	台郡科技位於產業園區，廢水皆經廠內預處理後排入園區污水廠再處理並放流。2024 年廢水排放量為 1,036,654 公噸，較 2023 年(1,319,600 公噸)減少 21.44%，顯示排放管理成效顯著。
		目標 6.4 增加水使用效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水饑荒問題。	本年度持續沿用大發廠既有節水措施，並將該措施擴展至和發廠實施，透過將回用水導入冷卻水塔及洗滌塔進行再利用，以達資源循環之效。全年合計節水量達 533,745 噸，展現跨廠區水資源管理效益及永續用水承諾。
		目標 7.3 將全球能源效率的改善度提高一倍。	2024 年持續推動多項節能措施，包括冰水主機大保養、空壓系統改善、空調箱安裝變頻器、冷卻水塔溫控優化等，並藉由 EMS 智慧電控系統管理操作模式，全年成功減碳 847.3 噸 CO ₂ e，兼顧產線室溫與能源效率。
		目標 12.2 自然資源的永續管理以及有效率的使用。	2024 年透過銅電解回收設備，將廢水中銅離子轉化為 11.3 噸銅柱，具再利用價值，有效減少環境負擔並降低原物料採購成本，展現廢棄資源再價值化成果。
		目標 12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	各廠區落實廢棄物分類回收再利用，減少一般廢棄物產生量，2024 年降低清運費用及增加回收費用效益約新台幣 3,018,360 元。
		目標 13.1 強化所有國家對天災與氣候有關風險的災後復原能力與調適適應能力。	1) 透過與學界合作，找出系統較佳操作參數，成功使煙囪氮氧化物(Nox)排放濃度降低約 23.08% 2) 相較於 2023 年，2024 年全年廢棄物焚化量降低 686.23 噸，成功減少焚化碳排放量約 514.67 噸 CO ₂ e
		目標 13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。	2024 年於廠內 ESG 大使訓練中向全廠宣導節能減碳議題，強化員工對永續與減碳重要性的認知，全年累計宣導人數達 1,966 人。

管理方針

主題	主題的重大原因	政策/策略	目標與標的	管理評量機制	績效與調整	預防或補救措施
從業道德	業務擴大增加舞弊風險，影響商譽與營運穩定。	落實誠信經營，禁止收賄與不當利益，建立行為準則與申訴機制。	<u>短期目標 2024 年~2026 年</u> •落實內控制度各項作業執行之有效性、相關行為守則之規範及法令遵循。 <u>中期目標 2027 年~2029 年</u> •確保控制環境及企業文化之提升，以建立最高道德標準與誠信經營之企業。 <u>長期目標 2030 年</u> •達到零投訴案件之目標。 •董事/經理人及員工違反誠信原則 0 件。	內部稽核與專案查核，確保內控與法遵成效。	2024 年董事、經理人及員工皆無違反誠信原則之情事，並制定有相關管理辦法及行為準則，且視需求進行滾動式調整。	簽署道德承諾、宣導教育、設投訴管道、稽核供應商誠信。
資訊安全	智慧工廠導向下資訊系統穩定性與資安風險攸關營運與法遵。	建立資安防護框架，確保資訊設備、資料與系統安全，定期演練與教育訓練。	短中長期目標皆設定為： 1) 集團資訊系統運作穩定度達 95 分以上 2) 資訊防護演練每年 2 次 3) 社交工程演練每半年至少進行一次	以系統異常次數與演練次數評核，定期檢討與改善。	依據 2024 年系統穩定率，若未達設定目標分數，將持續精進改善。	強化備援、設備汰換、資安演練與員工訓練。

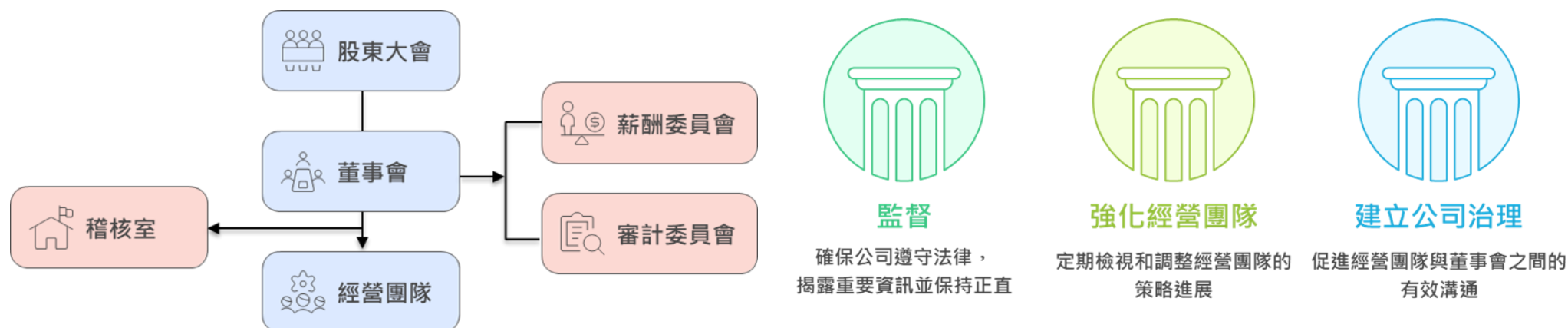
1.2 營運與治理

為追求永續發展、落實資訊與揭露透明，同時與利害關係人溝通對話，台郡科技設有各項溝通管道，傾聽利害關係人的需求，並予以回應，以滿足不同利害關係人的需求，相關互動專區及最新訊息可至[公司官網查詢](#)。

1.2.1 公司治理

1.2.1.1 董事會組成與運作

台郡科技董事會為本公司的最高治理及決策單位，最高治理單位主席為董事長。為有效落實董事會意志、提高組織效率及決策速度，並使各項營運行動能符合公司整體策略，董事長同時兼任總經理，負責經營管理職務，擬定公司中長期經營策略、執行股東會及董事會決議事項。依據「公司章程」與「董事及監察人選舉辦法」規定，董事會每屆任期 3 年，董事選舉採提名制，得連選連任。第 10 屆董事會選任 11 席董事(含 4 席獨立董事，約佔全體董事之 36.4%，獨立董事皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」所規定之兼任限制，且兼任其他公開發行公司獨立董事未逾 3 家；其中具員工身分的董事有 3 位)組成董事會，負責擬定公司業務方針以及重要策略。董事成員兼任其他公司職務之情形，揭露於本公司 2024 年度年報第 4~6 頁；董事會之運作則依照「董事會議事規則」，每季至少召開一次會議，並遵循「台郡誠信經營守則」的利益迴避規範，董事會議案如有涉及董事個人利害關係，討論及表決時應予迴避，不得代理其他董事行使其表決權。



本公司之董事會應指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責；公司治理制度之各項作業與安排，應能確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。董事會成員之選任則應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於基本條件與價值(如性別、年齡、國籍及文化等)及專業知識與技能(如專業背景、專業技能及產業經歷等)二大面向之標準。

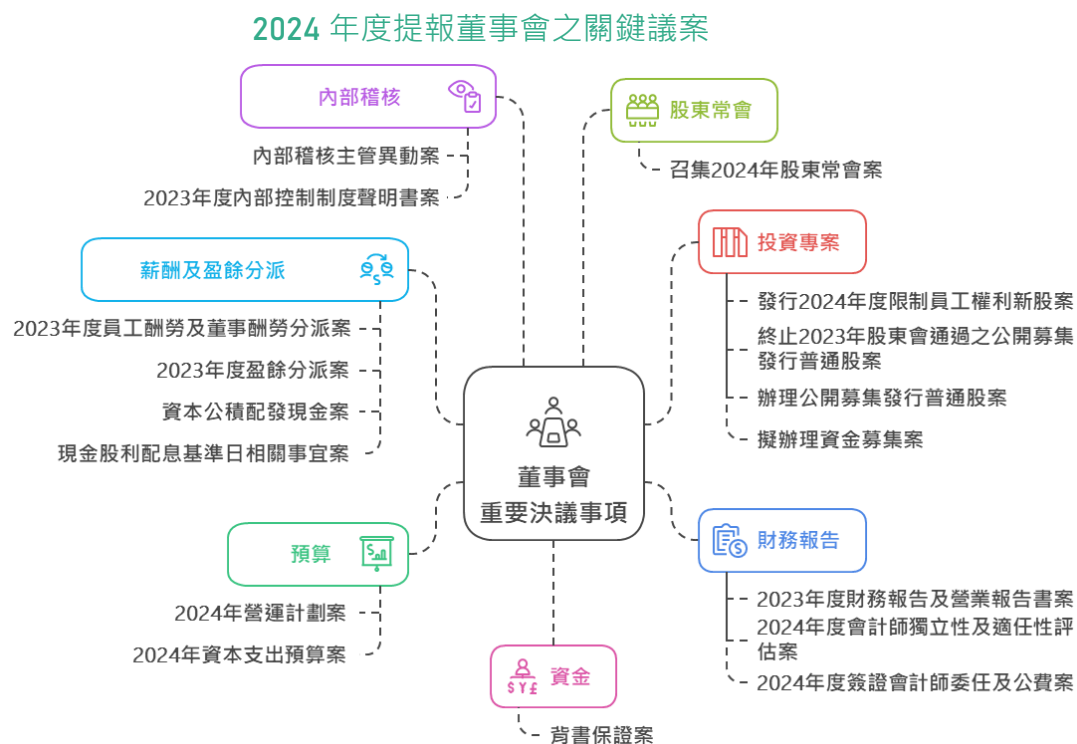
為建全本公司之董事會結構，目前董事會成員 11 位，其中女性董事 2 位(占比約 18%)，外籍董事 1 位(占比約 9%)。2024 年董事會開會 7 次，全體董事出席率為 96%；本公司董事會成員並已具備履行職權所需之專業知識、經驗及素養，包括化工、機械、財務金融、法律等領域，深富國際視野、決策領導及危機處理等能力，以因應經濟、環境及社會等各方面的變遷；年齡分布部分，有 3 位 50 歲以下，其餘皆為 50 歲以上。董事會成員基本資料請參照本公司 2024 年度年報第 4~6 頁。

此外，本公司並依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規劃董事會成員相關進修課程，內容包含公司治理、法令遵循、企業永續經營等主題，以持續提升董事會於新興議題的了解與公司治理之成效。2024 年本公司董事總進修時數達 60 小時，其中在永續發展相關議題之總進修時數為 21 小時，有關本公司董事進修情形請詳[公開資訊觀測站](#)。

本公司設有「內部重大資訊處理作業程序」與「董事會議事規則」，以確保重大事項依法提報董事會審議與決策。2024 年期間，共有 17 項關鍵議案提報董事會討論，涵蓋薪酬及盈餘分派、財務報告、年度預算、投資專案等重要公司治理事項。

然而，截至 2024 年底止，本公司尚無由管理階層或相關職能主管正式通報董事會之重大關鍵關切事項紀錄，例如人權爭議、環境風險、職業災害事故等重大 ESG 風險。

為強化治理層級之風險識別與回應機制，本公司將由管理代表或各職能主管，依據永續議題性質與影響程度，視需要通報董事會或 ESG 決策委員會。後續若有發生重大關切事件，將即時通報並記錄處理過程，以落實資訊透明與利害關係人溝通責任。



註：

- 2024 年提報董事會之關鍵重大事件共計 17 件。
- 性質：薪酬及盈餘分派 4 件；投資專案 4 件；財務報告 3 件；內部稽核 2 件；預算 2 件；資金 1 件；股東常會 1 件。

◎ 強化董事會功能

為使董事會落實監督、稽核及管理機能，台郡科技於董事會下設有「審計委員會」及「薪酬委員會」，並設有內部稽核組織，綜理稽核業務之策劃與執行，除在董事會例行會議報告外，並於每月或必要時向董事長及總經理報告。

委員會	審計委員會	薪資報酬委員會
委員	召集人：傅新彬 委員：吳珮君、黃水通、曾柏諭	召集人：傅新彬 委員：吳珮君、黃水通
2024 年召開會議次數	5 次	4 次
出席率	100%	100%
職責範圍	1) 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。 2) 內部控制制度有效性之考核。 3) 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。 4) 涉及董事自身利害關係之事項。 5) 重大之資產或衍生性商品交易。 6) 重大之資金貸與、背書或提供保證。 7) 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。 8) 簽證會計師之委任、解任或報酬。 9) 財務、會計或內部稽核主管之任免。 10) 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。 11) 其他公司或主管機關規定之重大事項。	1) 定期檢討本規程並提出修正建議。 2) 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 3) 定期評估本公司董事及經理人之薪資報酬。

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，本公司已於 2021 年 5 月 5 日經董事會決議通過委任財務主管廖怡雯擔任本公司之公司治理主管，以保障股東權益並強化董事會職能，其主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、提供董事執行業務所需之資料、蒐集與經營公司有關之最新法規發展，以協助董事法令遵循、協助董事就任及持續進修等。有關公司治理主管進修情形，請詳閱本公司網站 / 投資專區。

◎ 董事會績效評估

建立績效目標以加強董事會運作效率，台郡科技訂有「董事會績效評估辦法」，明訂每年定期對董事會整體、個別董事成員及各功能性委員會成員進行績效評估。對董事會之整體評估至少應包含對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修以及內部控制等 5 大構面。本公司董事會績效評估結果應作為遴選或提名董事時之參考依據；並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。相關評鑑情形請參照本公司 2024 年年報第 15 頁。

◎ 董事暨經理人薪酬政策

台郡科技之董事酬金依照公司章程規定，以獲利不高於百分之二為董事酬勞，並考量公司營運成果，及參酌其對公司績效貢獻度，給予合理報酬；總經理、副總經理及經理人酬金係依公司薪資給付標準及其學經歷、經營績效而定。經理人薪酬包含固定薪與變動薪，經理人之退休福利與一般員工無異。最近年度支付董事、總經理及副總經理之酬金請詳本公司 2024 年年報第 12~13 頁。

訂定酬金之程序，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦參考個人的績效達成率及對公司績效的貢獻度、參酌市場薪資調查及相關同業水準，而給予合理報酬，相關績效考核及薪酬合理性，均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

本公司薪資報酬委員會每年至少開會二次，其職能係以善良管理人注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 1) 訂定及定期檢討董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
- 2) 定期評估董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。年報中應揭露董事及經理人之個別績效評估結果，及個別薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，並於股東會報告。

台郡科技為吸引及留任公司所需人才，並激勵員工及提升員工向心力，以共創公司及股東之利益，分別於 2019 年、2020 年、2022 年及 2024 年均有發行限制員工權利新股，獎勵條件綁定個人績效及公司營運績效，以增強高階經理人薪酬與企業績效之連結性。

薪資報酬委員會之討論事由與議決結果：

薪資報酬委員會	議案內容及後續處理	議決結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
2024.1.4 第 5 屆第 4 次	- 本公司 2023 年度董事酬勞分配案 - 本公司 2023 年經理人員工酬勞發放案 - 本公司經理人 2023 年營運獎金發放案	全體成員同意通過	於董事會中，由全體出席董事同意通過
2024.2.15 第 5 屆第 5 次	本公司經理人薪資調整案	全體成員同意通過	於董事會中，由全體出席董事同意通過
2024.5.8 第 5 屆第 6 次	本公司經理人薪資調整案	全體成員同意通過	於董事會中，由全體出席董事同意通過
2024.8.12 第 5 屆第 7 次	- 本公司經理人薪資調整案 - 本公司經理人 2024 年度第 1 次限制員工權利新股分配案	全體成員同意通過	於董事會中，由全體出席董事同意通過

1.2.1.2 商業道德

台郡科技為落實誠信經營政策、健全發展以及良好商業運作，訂有「台郡誠信經營守則」，規範本公司及集團企業與組織董事、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力之人執行職務時應遵循之道德標準及行為規範；除嚴格遵循相關法令以及禁止不誠信行為外，更明訂應本於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動及政治獻金、慈善捐贈或贊助。制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，來創造永續發展之經營環境，以達到追求整體最大利益及致力於永續發展之目標。本公司道德管理政策詳細內容，請參閱 1.1.1.2 ESG 策略藍圖與政策之台郡科技官網連結。

為保障利害關係人的權益，台郡科技亦要求公司全體同仁簽署「保密承諾、競業禁止暨智慧財產權承諾書」。2024 年，本公司在經濟、社會、人權、產品及環境等相關面向均未遭受主管機關之重大裁罰^{註1}，且無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動、無政治捐獻相關支出。當前與前一報導期間(2023 年~2024 年)有以下違反法規行為事件的總數與罰款之情況。

違反法規行為事件總覽(2023 年~2024 年)

年份	事件發生時間	違反項目	罰款金額
2023年	2023/8/18	違反職業安全衛生設施規則第057條第1項暨職業安全衛生法第006條第1項	NTD\$ 100,000
2024年	NA	無違反事件發生	NA

註：此處所列之事件為發生時間，處於當前與前一報導期間(2023年~2024年)內所發生之事件，非裁罰之公告時間。

依照台郡科技「道德管理委員會設置與運作管理辦法」的規定，本公司設有「道德管理委員會」，設置委員三人，委員人選由董事長直接指派，負責投訴案件的受理及調查，並於每年度高階主管會議中，就道德風險的評估、檢討及改善提出報告。道德管理委員會每年針對所有台灣營運據點之商業道德進行風險評估，評估項目包括廉潔經營、無不正當收益、信息公開，評估方式依嚴重度(S)、發生度(O)、偵測度(D)及風險等級分為 5 級(1-5 分)計算風險係數(等於 S、O、D 的乘積)，若風險係數高於 27，則應訂定改善目標值進行改善措施。2022 年至 2024 年風險係數均未高於 27。

商業道德評估要項	有無管制(Y/N)	風險係數		
		2022 年	2023 年	2024 年
廉潔經營	Y	9	8	8
無不正當收益	Y	9	12	8
信息公開	Y	9	12	8

註 1：

本處所指之重大裁罰，係據「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第二十六條，發生災難、集體抗議、罷工、環境污染、資通安全事件或其他重大情事，致有下列情事之一者：

- (一)造成公司重大損害或影響者；
- (二)經有關機關命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可證者；
- (三)單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者。

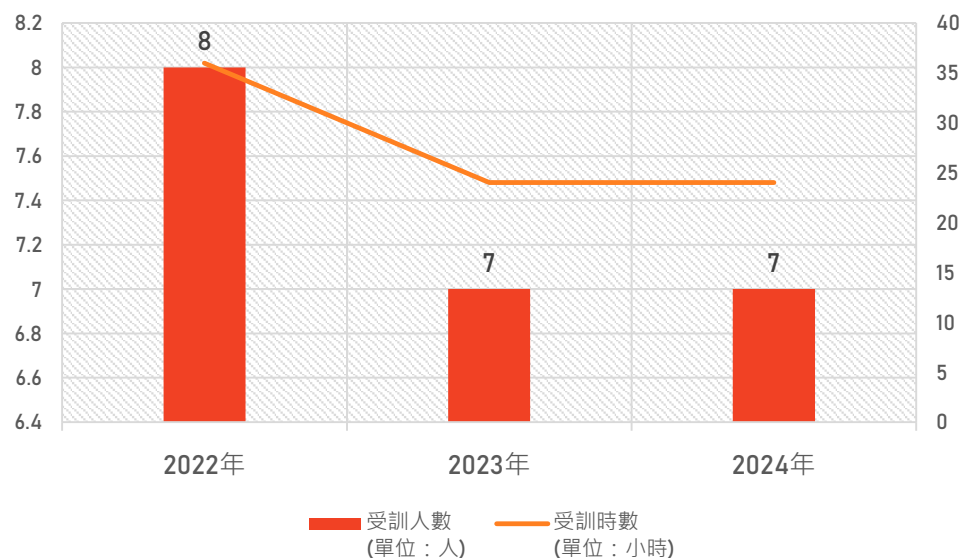
◎ 員工行為規範

台郡科技訂有「員工行為規範管理辦法」，結合公司制定之「企業永續管理手冊」詳列明確行為規範以引導員工認知與行為，作為同仁在工作上的最高標準，要求同仁於處理公司業務及個人工作時，須恪遵法令及公司內部規定，不可涉入任何非法、損及公司形象、名譽及權益的行為，亦不可涉入營私舞弊之不當行為。員工行為規範包含各個面向，納入聯合國人權宣言、全球盟約與國際勞動組織相關之人權規範、反歧視等相關精神，除於執行新進員工教育訓練時進行相關宣導外，於同仁簽署之聘僱契約中有納入反貪腐及智慧財產權的相關內容。

◎ 反貪腐

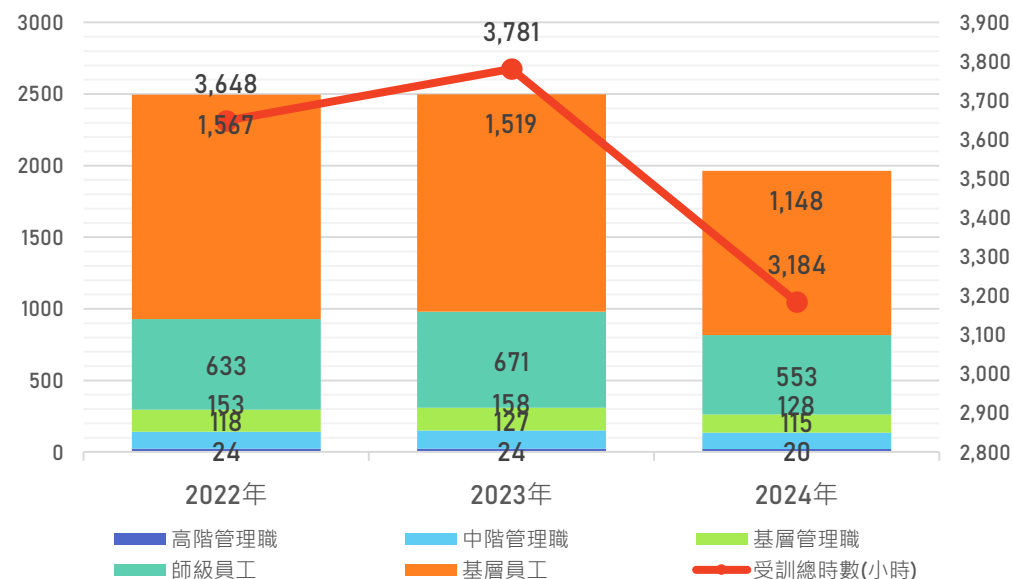
為維護公平交易及防制貪污賄賂，台郡科技嚴格要求員工執行業務時，不得為本人或他人之利益，直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。在反貪腐部分，我們也將範圍擴及供應商管理，本公司也要求預估年交易金額新台幣壹佰萬元(含)以上之新供應商全數簽署「廉潔承諾書」。此外，針對董事會成員及一般員工，皆定期安排從業道德相關訓練課程，內容涵蓋反貪腐、內線交易等主題。在我們落實誠信經營的努力下，**2024** 年末發生任何貪污賄賂情事。

反貪腐課程-董事受訓統計



註：此處反貪腐課程包含公司治理/內部人股權交易/內線交易等董監事課程。

反貪腐課程-員工受訓統計



註：

1. 此處反貪腐課程包含新人訓、ESG大使訓中涉及商業道德的部分。
2. 受訓率(%)=實際受訓人數/應受訓人數*100%
3. 高階管理職：廠、處級(含)以上；中階管理職：理級、課級主管；基層管理職：組/股級幹部；師級員工：課級以下非員級員工；基層員工：員級員工。
4. 人數統計以每年12/31之數據為準。

◎ 舉報機制

台郡科技鼓勵內、外部人員透過安全保密投訴管道舉報道德相關議題，並於「員工申訴、檢舉及意見反應作業指示書」中，明文規定投訴人得匿名投訴，於懷疑或發現公司或員工有違反法令規章或道德行為準則之行為時，除向經理人、內部稽核主管或其他適當人員呈報外，也可透過公司在工廠、宿舍等地設置的實體總經理信箱，以及網站所設的獨立檢舉信箱(109@flexium.com.tw)及專線電話(07-7871008 分機 109)舉報，上述投訴管道除定期或不定期透過新人訓、ESG 大使訓(宣導內容包含申訴機制、從業道德、商業道德、廉潔承諾書等)，也於各廠區公佈欄或休息區，張貼檢舉/投訴管道海報，進行宣導。

收到案件後，由稽核室召集申訴委員會，依據投訴處理流程啟動相關調查作業(包括指派調查單位、調查規劃、原因分析、改善計畫及溝通內容等)，以機密方式進行調查，並且對於任何投訴案件的善意投訴人，都不得進行任何形式的報復。如發生報復行為，投訴人得立即調離原單位或申請留職停薪，並由道德管理委員會或總經理指定人員進行調查，經調查屬實，報復人將依「工作規則」及「員工獎懲管理辦法」懲處。投訴人可申請調整工作單位或其他保障工作權益的措施。道德管理委員會應每月定期追蹤、及時辨認並回應屬報復行為的情況。2024 年並未接獲貪腐舉報相關案件，一般申訴及意見案則有 41 件，已全數受理處理完畢。(詳見本報告書 4.3.1.1)

1.2.1.3 內部控制

為健全內部控制系統，台郡科技訂有內部稽核規程，內部稽核覆核公司作業程序的內部控制，並報告該等控制之設計及例行實務作業是否適當及其效果和效率；其範圍包涵公司所有作業及子公司。

內部稽核主要依據董事會通過的稽核計畫執行，該稽核計畫乃依據已辨識之風險擬訂，另視需要執行專案稽核或覆核。除上述一般性稽核及專案的執行提供管理階層內部控制功能運作狀況，並及時提供管理階層以使其了解已存在或潛在缺失。

稽核室為獨立單位，直接隸屬董事會，目前編制稽核主管及稽核人員 2 名，除在董事會例行會議報告外，並於每月或必要時向董事長及總經理報告，為確實執行及落實稽核，相關人員皆為專任人員。

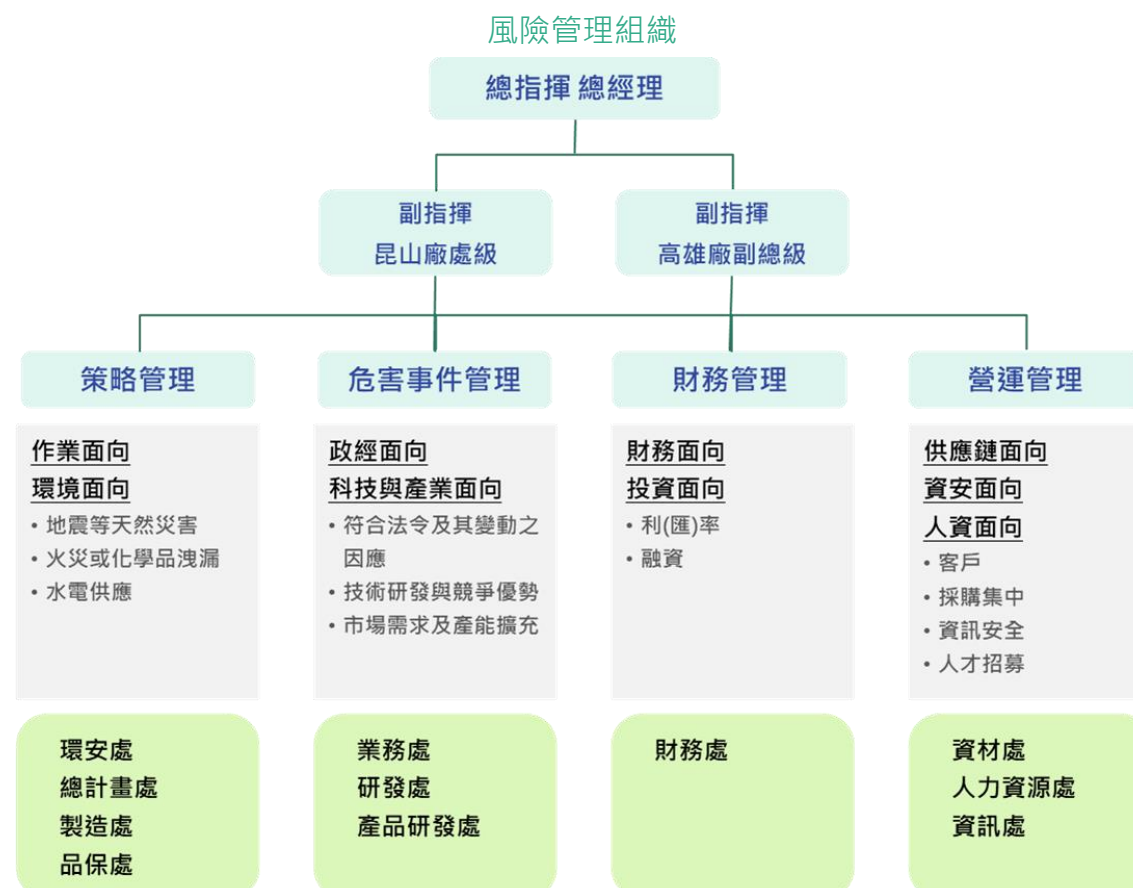
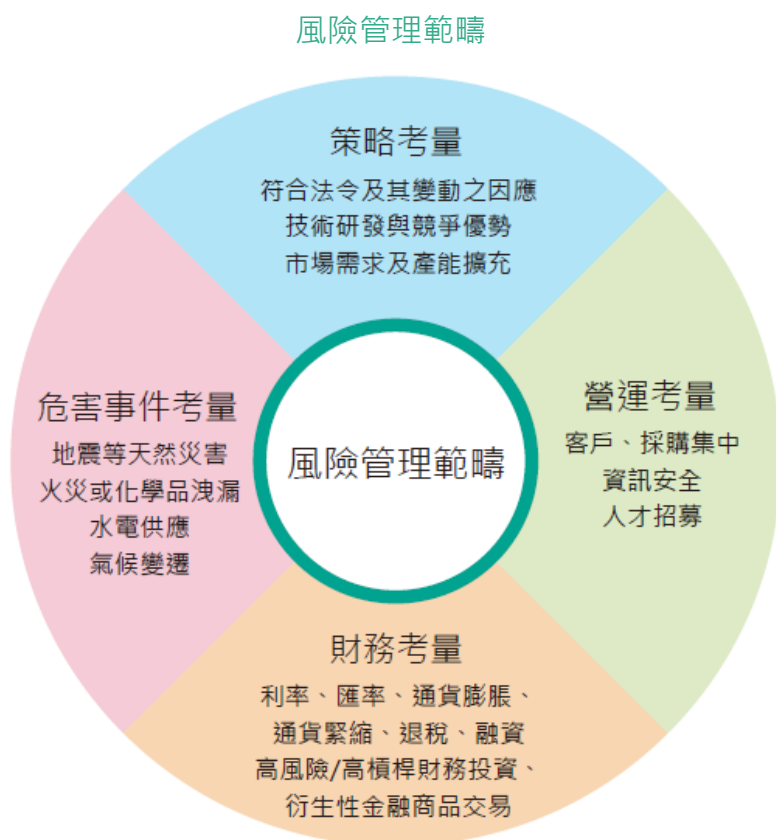
1.2.2 風險管理與資訊安全

1.2.2.1 風險辨識與因應

針對各種政策、營運、財務及危害性等潛在的風險，台郡科技每年對於各潛在風險實行例行性管理及措施因應。自 2022 年起，進一步綜整各面向之風險管理，將各類風險分為四大範疇，分別為策略考量、營運考量、財務考量、以及危害事件考量，以積極並具成本效益的方式，評估風險事件發生頻率對營運衝擊的嚴重度，以風險矩陣(Risk Map)定義風險控管優先順序與風險等級，並依風險等級採用對應風險管理策略。

◎ 風險管理範疇與管理組織

台郡科技的風險管理範疇涵蓋「策略」、「營運」、「財務」及「危害事件」四大構面，並依此設有應變組織，由總經理擔任總指揮，訂立權責，以即時妥適相關風險之管理與減緩。



◎ 風險辨識與因應

為因應各面向風險，本公司每年依循「風險鑑別」、「風險評估」及「風險因應」三個流程進行風險辨識，以風險事件發生的頻率及對營運衝擊的嚴重度，鑑別風險清單及應優先管理之風險項目，以確保合規及控制已發現風險的流程。



風險管理構面	風險項目	因應措施
危害事件管理	地震	• 強化地震應變與疏散演練，改善設備防震與生產復原能力。
	火災	• 強化化學品與可燃物管理，定期檢查消防系統並實施演練。
	水資源	• 增設廢水與高級回收單元，提升水回收率。
	能源管理	• 實施節電措施與智慧管控，規劃綠電採購。
	氣候變遷	• 進行防颱、防雨與抗旱措施，提升氣候適應能力。
策略管理	產能擴充風險	• 與客戶溝通延緩生產，避免過剩庫存。
	法規遵循風險	• 設置防禦設備與購買綠電，因應法規與氣候要求。
財務管理	匯率與通膨	• 制定集團避險政策，控管匯率風險。
	減損風險	• 審核設備帳面價值，處理閒置資產。
營運管理	資安風險	• 建置資安防護、災難備援演練與系統切換機制。
	關鍵人才風險	• 擴大招募管道、強化福利與提高自動化比例。
	供應鏈風險	• 訂定交期異常應對機制，維持供應彈性。
供應鏈風險管理	原物料依賴與交期	• 供應來源多元化，避免依賴單一供應商。
	供應商交期異常	• 建立供應商異常回報指引，確保物料穩定供應。
職業安全衛生風險管理	職安風險	• 依風險等級擬定改善措施，落實控制與追蹤。

◎ 持續強化風險管理意識

為更加落實風險文化之建立，台郡公司針對不同風險項目如資訊安全、職業安全衛生安全等，於內部進行與風險管理有關的教育訓練；並透過不同的風險活動對全體員工進行風險管理意識宣導。

◎ 營運持續計畫

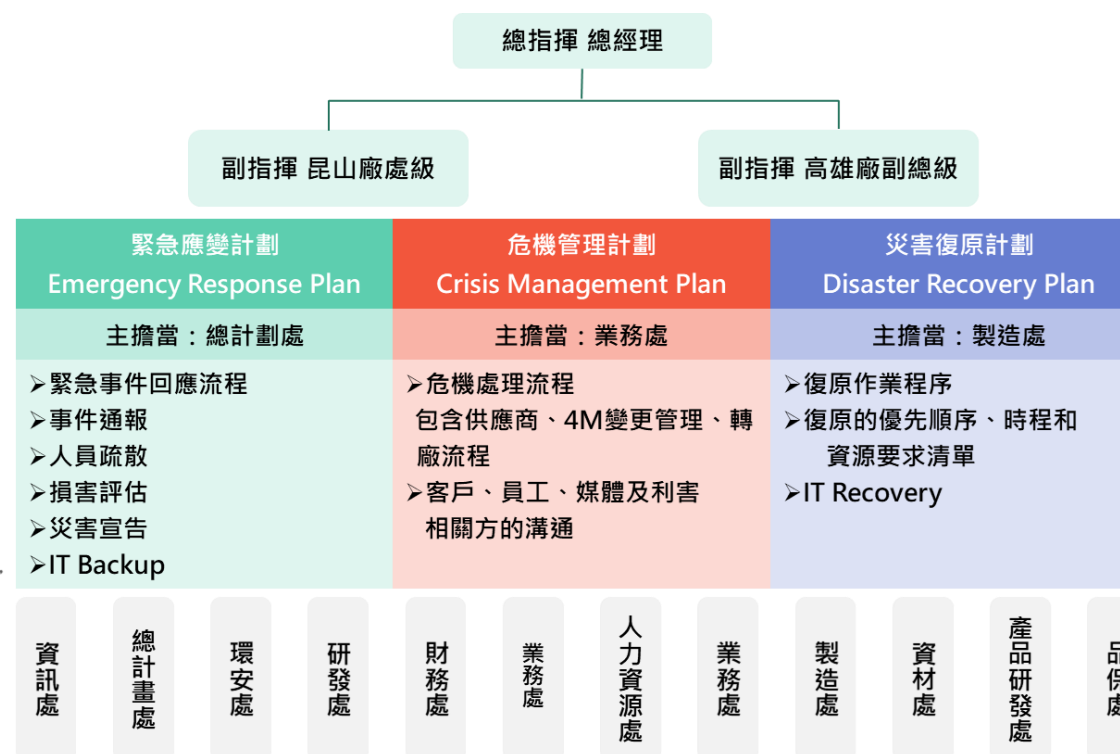
為落實營運持續管理 (BCM)，台郡成立風險管理小組，負責定期執行風險評估與控管，針對火災、地震、資安事件、供應鏈中斷、重大良率損失、水電中斷等重要危機，強化應變演練與預防措施，並提出替代方案與重建計畫。各專案小組具備明確權責，能於緊急情況下將人員傷害、營運中斷及財務衝擊降至最低，並定期檢視及修正營運持續計畫，確保有效性與持續改善。

此外，為降低營運衝擊，針對重大危機事件實施事前風險評估，訂定應變及復原程序。遇跨廠區性重大危機，將由營運與後勤單位組成中央危機指揮中心，統一指揮與內部協調，縮短應變時間，並即時與利害關係人溝通。



內容	頻率	管道
資安風險管理	季度	幹部會議/郵件
關鍵人才財產安全管理	不定期	新人入職教育訓練
職業安全衛生風險管理	不定期	新人入職教育訓練

持續經營管理計畫組織



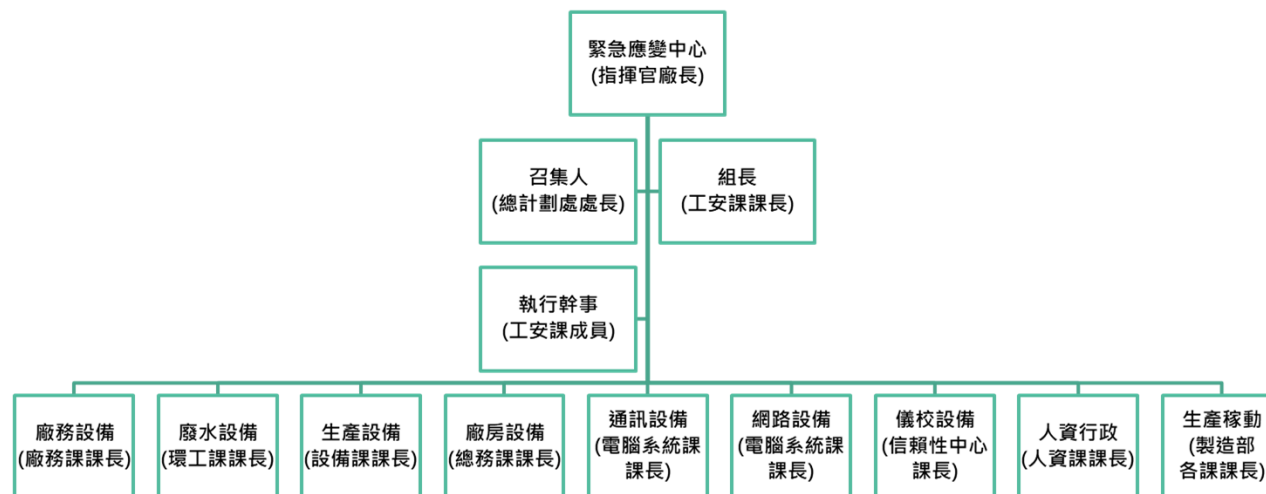
1.2.2.2 緊急應變

◎ 火災/地震/化學品洩漏應變機制

針對可能發生的各種狀況，本公司另訂有「緊急應變計畫作業指示書」，針對各類災害/事故之應變、處理、復原程序以及相關之訓練、橫向聯繫，予以規範，希望在第一時間將災害/事故的損失及傷害降至最低，使全體員工了解災害發生時之處理步驟、方法，以降低因意外災害對環境產生之危害，維護全體員工之工作安全，避免災害損失，以維護利害關係人權益，提升應變能力及復原速度，達成對客戶的承諾與保障。

2024 年廠區內共執行 2 場大型自衛消防編組演練，參與人數共 1,776 人，內容包含滅火訓練、通報演練、疏散逃生演練等，同時對於外籍同仁亦比照廠內方式辦理；全年度針對各部門實施區域消防演練，增進部門內同仁應變處理能力。另有鑑於 PCB 產業屬高風險事業單位，亦針對化學品使用單位依所訂排程實施化學品洩漏演練，提升相關單位之應變能力。

緊急應變中心



2024 年區域消防演練實況



2024 年自衛消防編組演練實況



2024 年化學品洩漏演練實況

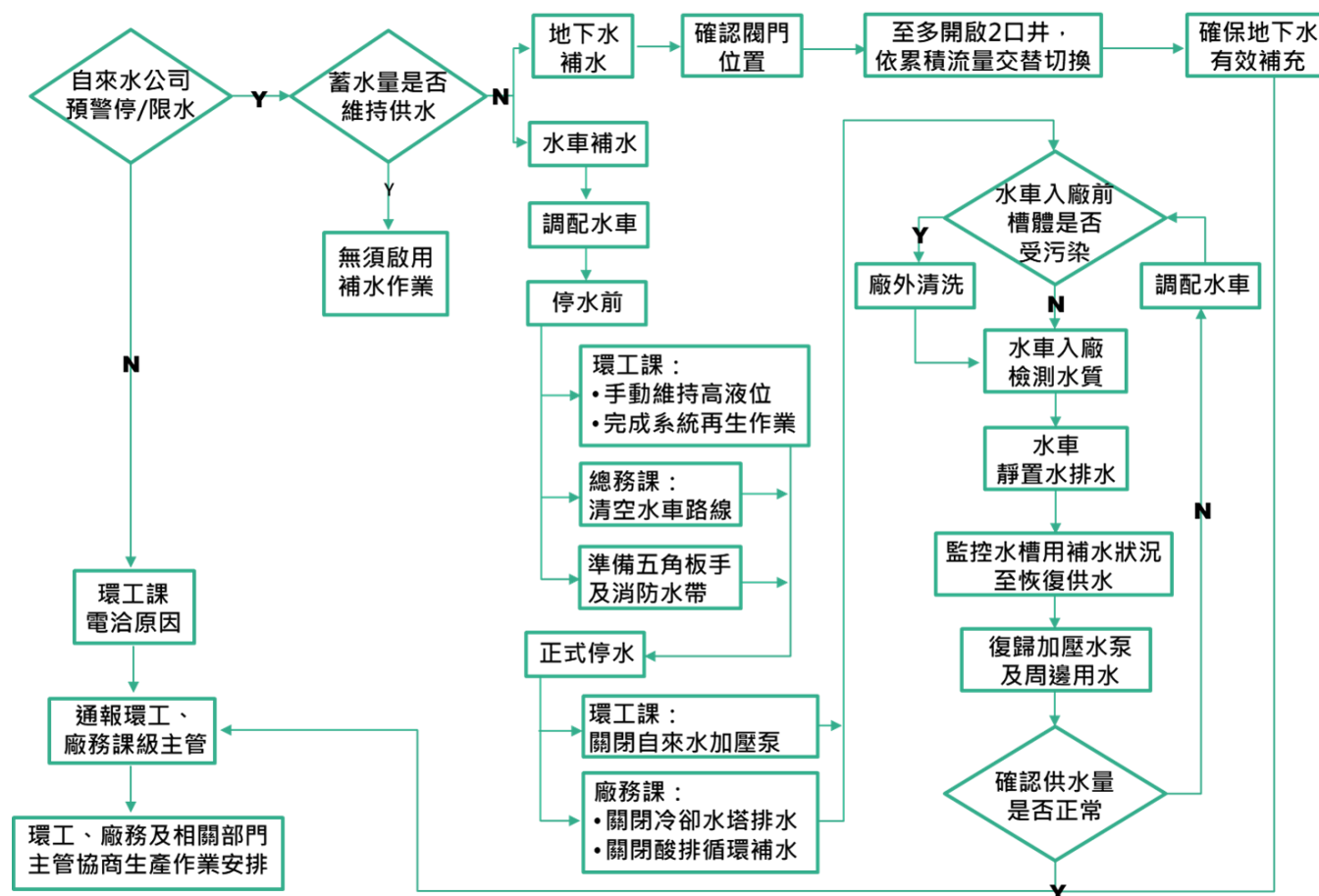


◎ 供水中斷應變機制

本公司為降低停水或限水對營運的影響，已制定『停(限)水應變機制作業指示書』，確保廠區於緊急情況下仍能維持穩定運作。該機制針對可能發生的水資源短缺風險，擬定了多層次應變措施，包括：

- **提前蓄水管理：**定期監測水庫水情，當預警訊號出現時，提前儲存關鍵生產與民生用水，以應對短期供水中斷。
- **水車調度機制：**與當地水資源供應單位建立緊急應變合作，確保水車可於短時間內運水至廠區，補充生產用水需求。
- **地下水資源利用：**依循法規辦理地下水開發許可，並配置抽水設備，確保於限水期間可使用備援水源。
- **水資源調度與優化：**依據停水影響範圍，動態調整生產排程，減少非必要用水，並透過製程水回收與再利用，提高水資源使用效率。

此外，我們也積極推動水資源管理與節水措施，包括提升回收水使用比例、導入高效節水設備與製程改善，以降低對自來水的依賴度，進一步提升營運韌性。透過這些應變機制，本公司確保即使面臨極端氣候導致的水資源挑戰，仍能維持生產穩定，並降低對環境與社會的影響。



◎ 供電中斷應變機制

因應極端氣候影響及供電穩定性風險增加，本公司制定『全廠異常停電緊急應變處理作業指示書』，針對台電供電異常情境，建立完善的應變、處理與復原機制，以確保生產與營運的連續性，降低供電中斷可能帶來的損失與影響。

本應變機制涵蓋以下主要措施：

- **即時監測與預警：**透過供電監控系統，掌握台電電網狀況，並建立異常供電預警機制，以因應可能的停電或電力不穩風險。
- **分級應變處理：**根據停電範圍與影響程度，啟動分級應變計畫，確保關鍵設備與重要生產線優先獲得電力支援，並動態調整生產調度。

■ 備援電力規劃：

- **不斷電系統(UPS)與發電機：**於關鍵生產區域配置UPS及柴油發電機，確保緊急狀況下仍能維持基本運作。
- **負載管理與電力調度：**當供電異常發生時，立即進行電力負載調控，減少非必要電力需求，以延長備援電源供應時間。

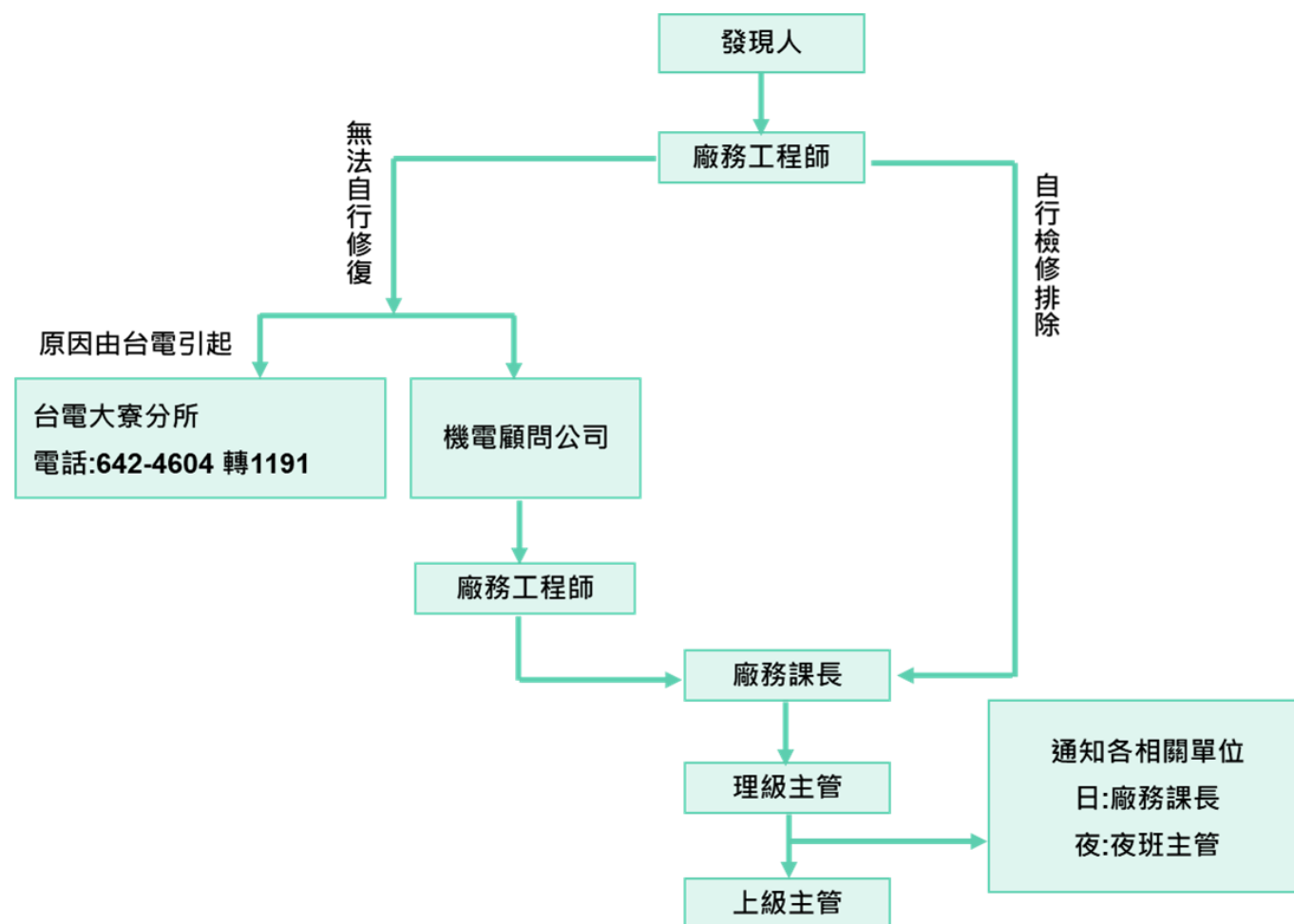
■ 跨部門協作與聯繫：

建立內部快速通報與協作機制，確保異常發生時，各部門可即時應對、分工處理，並同步與台電聯繫，掌握復電時程。

■ 復原計畫與測試演練：

定期進行異常供電情境模擬演練，驗證應變計畫之可行性，並確保復電後能迅速恢復生產，降低供應鏈與客戶影響。

本公司致力於提升電力異常應變能力，以確保營運持續性，並透過不斷優化應變機制，降低對供電中斷的依賴與風險，進一步保障員工安全、客戶權益及營運穩定性，實踐對利害關係人的承諾。



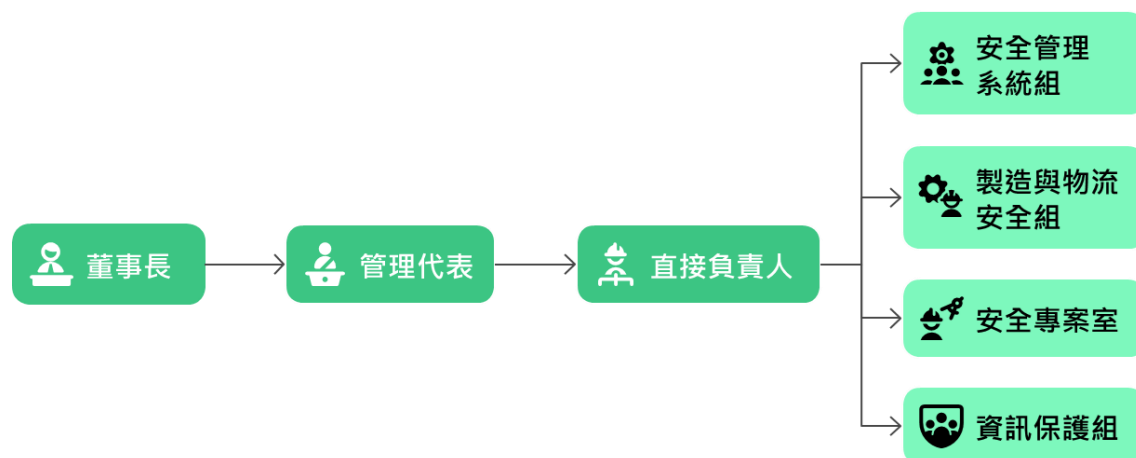
1.2.2.3 資訊安全管理

◎ 資訊安全管理政策與架構

為保障客戶產品及機密資訊的安全，確保資財被適當的保護、儲存及應用，台郡科技訂有「SRC 安全責任管理手冊」，以闡明對客戶的安全責任(Security Responsibilities for Customers，簡稱 SRC)，包含管理責任、製造責任、安全專案室責任及資訊保護責任等 4 個範疇；並設有管理組織，以集團董事長為首，其下由廠長或處長級主管擔任管理代表，並由管理代表指定人員擔任直接負責人，下設四大工作小組落實，適用本公司所屬全體人員及進入廠區之所有來賓、訪客、委外服務廠商人員。

由資訊處處級主管核准訂定資訊安全政策，並以資安政策零違反的資訊安全管理目標，定期管控目標達成狀況。實施各項資訊安全措施，以永續、合法、觀念、管制為方針，建立各項針對保護客戶產品及機密資訊的安全責任管理制度，協助客戶對集團安全責任工作有所了解，樹立客戶對集團落實安全責任之信心。設立資安專責人員，維護資訊安全政策、目標與制定標準作業程序，執行稽核改善建議，並追蹤缺失之執行情形及資訊安全事件回報與事件處理，確保資訊安全各項管理規範能有效持續地執行實施。

SRC 安全責任管理組織



資訊安全政策

有效管控

建立公司有效資訊管控制度，達成適人、適時、適地的管理效益。

資安觀念

強化內部員工正確的資訊使用安全觀念，避免資訊外洩的風險。



◎ 資訊安全風險管理

在資訊安全風險管理方面，台郡科技針對「設備」、「應用程序」、「網路」、「資料」和「使用者」五大資產類別進行資安防護，以國家標準技術研究所(NIST)網路安全框架為基礎，基於「識別」、「防禦」、「偵測」、「回應」和「復原」的五大構面，建立「台郡集團網路資安防護框架」，並定期檢視整個事前事中事後對應之防護措施。

針對各式資訊風險，如電腦設備管理、硬體防護、應用系統安全監控及告警、上網主動偵測防護及端點防護、系統弱點掃描修補、人員帳號多重身份驗證、汰換 EOSL 設備及優化效能等，持續進行風險評估並採取因應措施，並委外執行第三方資安健診專案，以強化資訊安全之管理；為善盡保護客戶個人資料之企業責任，並依照「資訊保護管理辦法」之資訊安全評估項目，完成技術面與管理面相關檢核措施，以改善並提升網路、資訊系統安全防護能力及資訊治理水準。

另外，為降低資訊系統中斷造成營運持續之風險，以 ELK 日誌管理平台，收集保存資訊系統、網通設備運作之訊息或記錄並以分析異常即時預警處置。執行系統弱點掃描偵測可能資安漏洞並主動修補防範，降低資安攻擊風險。針對重要營運系統具備備援負載機制能力，進行設備汰換及架構優化，並導入「Kubernetes 執行應用程式容器平台」，將生產營運系統的應用服務層移轉容器化管理，使系統自動具備負載及備援能力，並可跨主機叢集的自動部署、擴充以達強化系統不中斷恢復優質能力。並落實完善公司資料備份保護，建立資料備份機制、離線備份機制、以及儲存設備異地備援。於網路安全措施以導入端點准入防護措施，以強化防範不明網路風險。

為確保營運資訊系統不中斷，除訂有「集團資訊系統運作穩定度」之目標，從制度面及執行面監控運作；另每年進行 1~2 次資訊防護演練，2024 年 5 月及 9 月，資訊部進行核心系統安全更新及不中斷模擬演練，依照維護系統別或災害情境，啟動系統的自動備援機制切換，確保系統服務可正常運作、不中斷。並落實資安防護框架已於 2024 年執行社交工程演練，執行頻率定期每半年一次，以保持員工的警覺性和應對能力，強化公司整體資訊安全。

台郡集團網路資安防護框架

	辨識		防禦	偵測	回應	復原
端點	資產管理		防毒 群組管理規則	端點防毒		
應用程式	持續性 整合/部署	特權管理	網站應用程式 防火牆	外部滲透測試		高可用性 備援機制
網路	變更管理 准入管理	弱點 掃描	入侵偵測 防火牆	日誌管理系統		
資料	郵件紀錄 資料盤點分類	郵件稽核 資料加密	資料存取稽核管理		資料 備份	
人員	資安意識訓練 身分認證	社交工程訓練 多因子驗證	使用者行為分析	資安事故應變小組 資安事故演練 資料還原演練		
資安治理	網路安全管理系統 資安管理執行小組					

◎ 資訊安全事件通報流程

本公司依據「營運持續計畫管理程序」建立資訊安全事件通報流程，同仁如發現疑似資安(含個資)事件，會於第一時間通知相關單位；在接收資安事件通報時，資訊人員需初步判別異常等級(一般事件、重大事件)，如為一般事件，則針對該事件，執行對應的改善措施；如為重大事件，資訊人員需將該事件的問題狀況、影響程度，完整呈報給資訊主管，由主管判定是否啟動營運持續計畫。

◎ 強化全員資訊安全意識

台郡透過多元管道與方式，強化全體員工對資訊安全的認知。每年會針對新購入的資訊用品進行健檢及概念驗證(Proof of concept，簡稱 POC)來檢視潛在的資安威脅及風險，再進行採購或強化資訊安全性，並從改善基礎設備，如網路速度優化、軟體更新，到透過月會、郵件、教育訓練等宣導，徹底落實台郡整體資安機制，以確保維持網路安全強度，且定期進行員工資安意識回訓宣導及社交工程演練，以加強資安威脅意識及警覺能力。

2024 年資訊安全教育訓練成果

對象	課程內容	受訓總人數 (單位：人)	受訓總時數 (單位：小時)	受訓率(%)
新進員工	新進員工資安教育訓練與測驗	443	443	100%
資訊及相關同仁	資安通識課程	7	10.5	100%
一般同仁	資安通識課程	443	664.5	100%
一般同仁	全廠資安意識回訓線上教育訓練及測驗	787	394	100%

註：受訓率=實際受訓人數/應受訓人數

2024 年資安違反事件統計

年份	2022 年	2023 年	2024 年
違反資安件數	4	5	0
涉及客戶個資之資安件數	0	0	0
受到資訊洩漏之客戶總數	0	0	0
因資訊安全或網路安全相關事件遭判罰之罰款金額(新台幣元)	0	0	0

註：

內部違反資安事件定義：

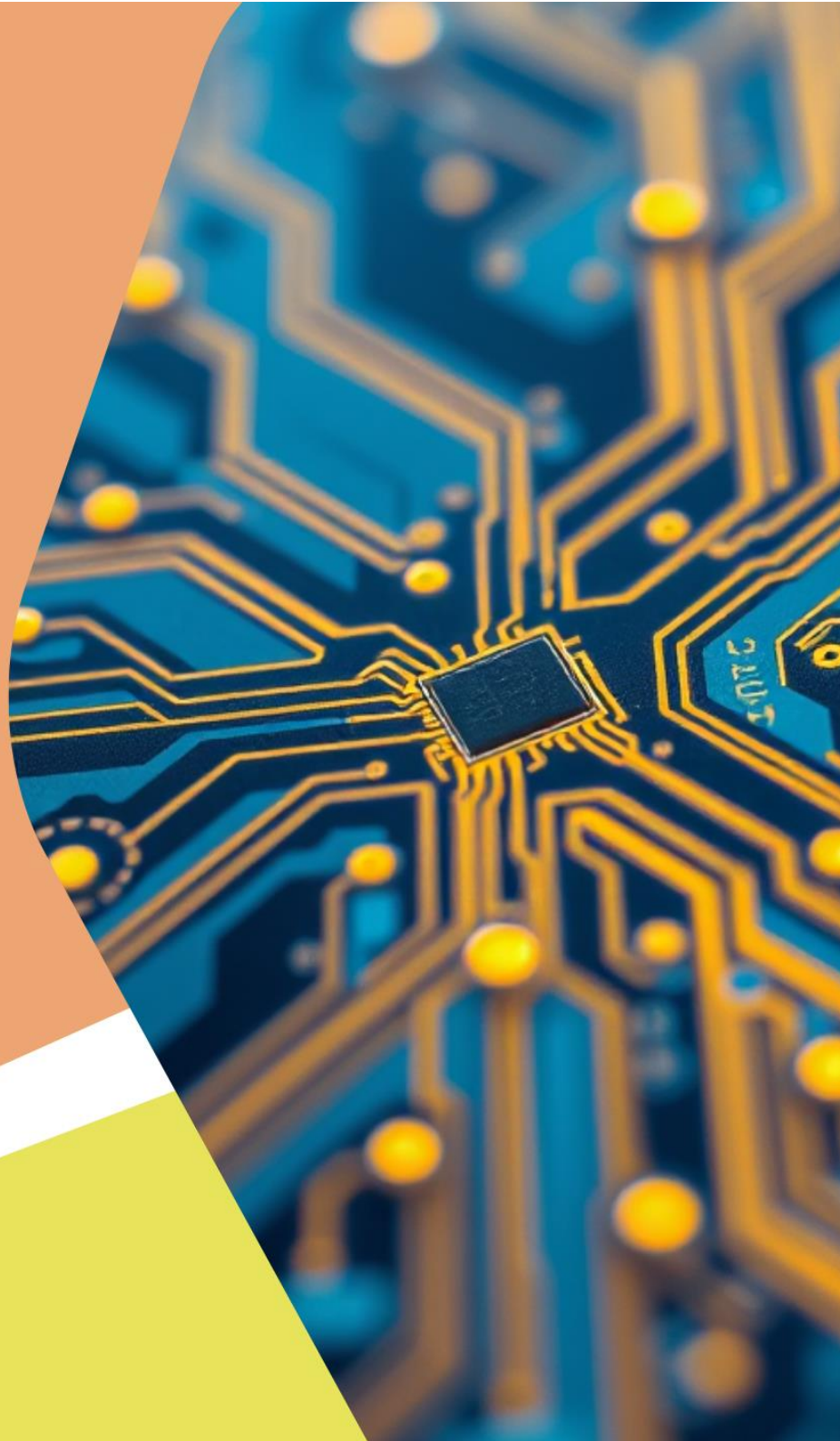
- 1) 機密外洩：客戶或業務反饋案件。
- 2) 行為違規件：員工違反資訊規範要求，如使用外部信箱外寄信件、違規使用個人隨身碟 USB 使用。
- 3) 電腦中毒件：廠內發生電腦中毒案件。
- 4) 其他違規件數：資訊設備使用不當造成損壞。

2022 年~2023 年期間所列之違反資安事件，主要為④其他違規件數(針對資訊設備損壞事件)，經考量資訊設備損壞，並非違反資安事件，故自 2024 年起，有關違反資安事件將排除相關資訊設備損壞事件。



02 產品

PRODUCT



2.1 創新與服務

台郡科技長年致力於軟板產業領域，從設計、行銷、製造、管理方面均累積了豐富的經驗，為軟板業界的專業頂尖團隊。採用最先進的連續生產與自動化生產線，將機器、人員及大數據整合為單一且數位化連線的生產系統，邁向智慧工廠和智慧製造的目標，突顯競爭優勢。此外，我們的產品開發、生產及銷售均符合相關法規或自願性規約的規範，2024 年無未確實遵循產品或服務之標示法規/或自願性規約、行銷傳播相關法規/或自願性規約的事件，亦無違反產品或服務健康安全法規的事件發生。

2.1.1 研發創新

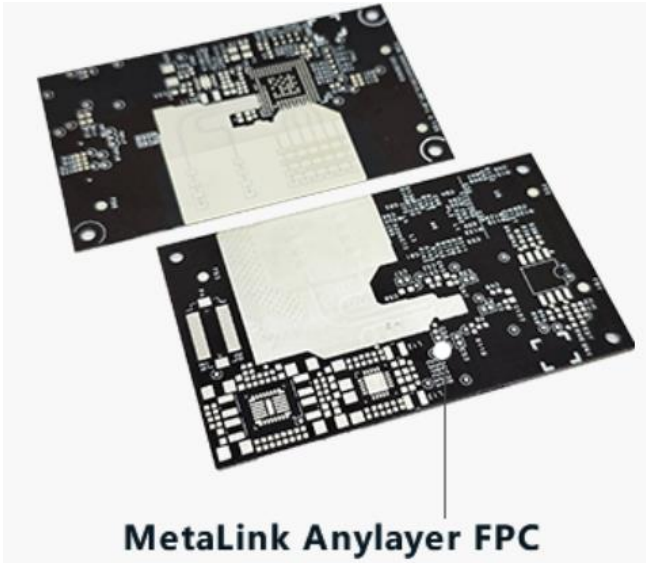
台郡科技本著立足台灣、加速科技創新與全球布局的精神，在新產品的研發開發過程中，持續與國際材料大廠、學術研究開發單位及擁有先進技術設備廠保持緊密合作關係，開發多功能性材料與搭配高科技技術與設備，在自動連續化的目標下，持續導入新設備、新製程與新材料，同時並積極開發流程自動化中使用 AI 提升生產靈活性、減少轉換時間，並監控機器狀況，進行預測性和日常維護。根據速度、任務和準確性調整生產線，適應不斷變化的生產需求，同步與國內外研究開發單位進行學術合作，研究基礎材料的開發及開創技術的合作，並佈局到終端客戶，偕同客戶開發下一代產品。

2.1.1.1 研發管理

本公司的營運發展策略是開創多元化創新技術，並領先佈局未來天線傳輸技術，同時能善盡友善環境責任。為減少碳排放量，本公司從天線傳輸、設計面及製程面等開始著手，並開發出 Metalink 技術，預期將能減少生產過程中所產生之碳排放量，同時又能提升生產效率。除此之外，我們採用 LCP(液晶高分子)材料，LCP(液晶高分子)材料為是一種當處於熔融狀態時會顯示出液晶特性的熱塑性芳香族聚酯高分子材料的總稱，而環境中的水氣是造成電子材料品質劣化的主因之一，採用吸水性極低的 LCP(液晶高分子)材料，則可讓產品在各種環境下均有穩定的訊號傳輸性能，在 LCP(液晶高分子)材料多層堆疊時，利用 LCP(液晶高分子)材料特性加上多層壓合技術，達到層與層之間的連接，且因為 LCP(液晶高分子)可任意彎折的特性，則讓終端產品客戶端可以更靈活地進行產品設計，外觀尺寸也可以做得更輕巧。

台郡科技於 2020 年即計劃將原本應用於 5G 通訊所開發的技術，廣泛應用在汽車雷達等高端電子用品，並建構名為 Metalink 的產品與技術平台，24/77GHz 車用雷達、60GHz 雷達感測器、近地軌道(LEO)衛星收發追蹤系統，都是台郡未來產品應用的重點目標。

MetaLink Anylayer FPC



Layer	Material	Via
CVL	PI	
	Adhesive	
TOP	Copper	
Base	LCP	
Layer 2	Copper	
Base	LCP	
Layer 3	Copper	
Base	LCP	
Layer 4	Copper	
Base	LCP	
Layer 5	Copper	
Base	LCP	
Layer 6	Copper	
Base	LCP	
Bottom	Copper	
CVL	Adhesive	
	PI	

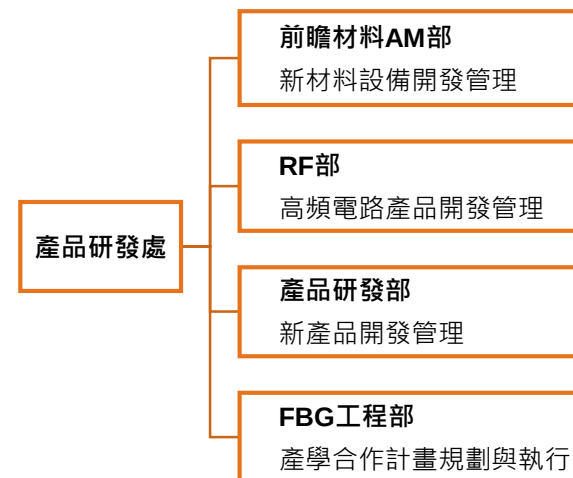
台郡科技研發藍圖

Capability (能力)		2025 年	2026 年	2027 年
Layer counts (層數)		S/S & D/S (單、雙面板) Multi-layers: 14 layers (多層板 : 14 層板)	S/S & D/S (單、雙面板) Multi-layers: 16 layers (多層板 : 16 層板)	S/S & D/S (單、雙面板) Multi-layers: 18 layers (多層板 : 18 層板)
Flex material (軟板材料)		Polyimide & LCP (聚酰亞胺 & 液晶高分子) Low Dk/Df Material (低介電低損耗 材料) PTFE (聚四氟乙烯)	Polyimide & LCP (聚酰亞胺 & 液晶高分子) Low Dk/Df Material (低介電低損耗 材料) PTFE (聚四氟乙烯) High Dk/Low Df Material(高介電低損耗材料)	Polyimide & LCP (聚酰亞胺 & 液晶高分子) Low Dk/Df Material (低介電低損耗 材料) PTFE (聚四氟乙烯) High Dk/Low Df Material(高介電低損耗材料)
Base thickness (基材厚度)		100um,75um,50um,25um,12.5um,7um	100um,75um,50um,25um,12.5um,7um	100um,75um,50um,25um,12.5um,7um
Copper thickness (銅箔厚度)		70um,35um,18um,12um,9um,6um,3um	70um,35um,18um,12um,9um,6um,3um	70um,35um,18um,12um,9um,6um,3um
Coverlay 保護膠片 (PI/adhesive 聚酰亞胺/膠)		25um/33um 12.5um/25um 12.5um/15um 7um/10um 2um/15um	25um/33um 12.5um/25um 12.5um/15um 7um/10um 2um/15um 2um/10um	25um/33um 12.5um/25um 12.5um/15um 7um/10um 2um/15um 2um/10um
Drill (鑽孔)	Mechanical(機鑽)	0.075mm	0.075mm	0.075mm
	Laser(雷射)	0.03mm	0.03mm	0.03mm
Via Structure (孔結構)		PTH, Blind, Buried & Copper fill plating (通孔/盲孔/埋孔/填孔)	PTH, Blind, Buried & Copper fill plating (通孔/盲孔/埋孔/填孔)	PTH, Blind, Buried & Copper fill plating (通孔/盲孔/埋孔/填孔)
Fine Pitch (細線路) L/S (線寬/線距)	S/S 單面(12um)	0.015/0.015 mm	0.018/0.018 mm	0.015/0.015 mm
	D/S 雙面(12um)	0.025/0.025 mm	0.030/0.030 mm	0.025/0.025 mm
LPSM of Shift Tolerance (液態感光防焊油墨偏移公差)		0.018/0.018 mm	0.015/0.015 mm	0.015/0.015 mm
LPSM of Opening (液態感光防焊油墨開口)		0.030/0.030 mm	0.025/0.025 mm	0.025/0.025 mm

◎ 研發團隊

針對新產品開發，本公司研發團隊提供設計到測量的全方位服務。於研究選擇適應市場需要的產品開始到產品設計開發階段，除與客戶討論產品應用需求，亦包含產品規格與產品量測，提供材料選擇建議，進行線路模擬、設計與量測治具等；並於生產製作階段，確認產品製造的關鍵影響因子，再量測產品特性，最後確認產品品質、產品可靠度後，才可出貨給客戶，過程中持續與客戶檢討產品的應用狀況。

研發團隊成員按照團隊成員之任務關係，分為「前瞻材料 AM 部」、「RF 部」、「產品研發部」、與「FBG 工程部」，分別負責產品的規劃、材料開發、設備開發、線路設計與模擬、新產品研究與開發、專利申請及產學合作，各個團隊實力堅強，驅動台郡具備最強創新動能。



為強化台郡科技的研發能量，我們持續投入相關經費於研究發展上，近年研發經費均超過新台幣 2 億元，營業收入占比高達 5%，呈逐年成長趨勢，去年 2024 年更大幅在逾營收占比的 8% 以上，反映產業激烈競爭，沒有研發，沒有競爭力。

近三年研發費用與營收佔比

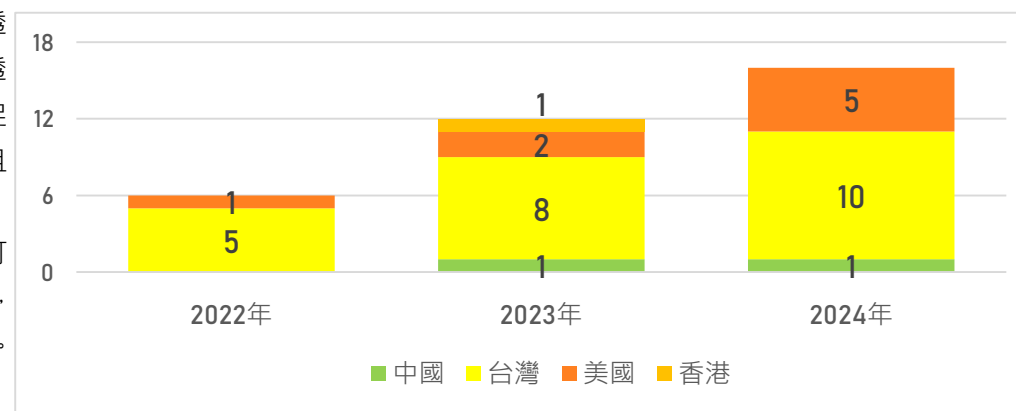
年度	2022 年	2023 年	2024 年
研發人員(人)	250	318	271
研發人員占員工比(%)	9.77%	12.52%	10.84%
研發費用(新台幣仟元)	2,050,930	1,914,074	2,163,038
營業收入占比(%)	5.12%	5.85%	8.18

◎ 智慧財產管理

伴隨著台郡的成長，以保護創新技術為核心，本公司積極朝向國際化專利的取得，透過專利申請來保護研發成果，進一步掌握我們與客戶、供應商之間的研發成果，並透過專利佈局提升價值及競爭力。專利制度的目的不是為了保護獨占利益，而是為了促進技術創新，在 2024 年，總共取得 16 件專利，取得之 16 件專利皆為發明專利，且佈局全球市場；取得包含台灣 10 件、美國 5 件、中國 1 件等專利。

在專利的佈局中，透過制度化建立專利的作業指示書並設有專利獎金，從 2020 年訂定以來已明顯提高專利申請件數；並且為增加發明專利申請案的核准率，2021 年起，台郡科技新增法務課程，主要針對研發人員的專利教育訓練，作為長期教育訓練課程。

連續 3 年專利數取得



◎ 產學合作

面對生成式 AI 快速發展所帶來的能源挑戰，台郡科技認為電力將成為未來的稀缺資源，因此積極投入高效率、低功耗通訊技術的研發。在 5G 邁向 6G 的關鍵時期，光通訊被視為未來資料傳輸的核心技術，可望取代電子訊號以顯著降低全球電力消耗。自 2023 年起，台郡與成功大學展開為期兩年的產學合作，投入「具高精度對位能力與自動圖形補償功能之數位微影曝光機的開發與應用」，已開發出解析度達 $L/S=10\mu m/10\mu m$ 、具備 $\pm 10\mu m$ 對位精度的曝光技術，並具非線性尺寸補償能力，預計 2025 年進一步提升光路架構與尺寸校正模型。同時，成功大學工程科學系亦推動「可撓式射頻微機電開關元件之檢測分析」，開發 RF-MEMS Switch 元件，相較傳統固態電子元件具有更佳線性度與高頻響應，具備取代潛力。2024 年，台郡攜手陽明交通大學推動「根據 MIPI A-PHY、D-PHY 進行電連結與光連結系統模擬與優化」計畫，採用 Ansoft 模擬平台從 IC 至整機系統進行參數整合，提升長距離高速傳輸效能。同年亦與台南大學合作「W 波段相控雷達用微帶羅特曼透鏡設計」，以羅特曼透鏡實現軌道角動量波束輻射，對應應用於 77GHz 汽車雷達、衛星通訊與國防系統。上述 4 項已簽約之產學合作案，總投入金額達新台幣 500 萬元，台郡持續深化與學術界協作，推動前瞻技術融合與創新應用落地。以上計畫已簽約，計畫成果將融合產品與技術，4 件產學合作金額總計為新台幣 500 萬元。

項	合作對象	合作專案名稱	內容	進度
1	成功大學 (2023~2024)	具高精度對位能力與自動圖形補償功能之數位微影曝光機的開發與應用	針對光電複合板設計中需使用微影技術，在軟性電路基板上製作光傳輸通道來滿足傳輸需求。	已完成
2	成功大學 (2023~2024)	可撓式射頻微機電開關元件之檢測分析	開發可撓式射頻微機電開關(RF-MEMS Switch)元件。	已完成
3	陽明交通大學 (2024~2025)	根據 MIPI A-PHY, D-PHY 進行電連結或是未來光連結的系統連結模擬與系統優化	採用 Ansoft 電磁模擬軟體垂直整合方式，從 IC-Package-PCB-機構-全系統模擬，可透過不同的方案萃取出參數/模型後，在單一平台上整合模擬。	進行中
4	台南大學 (2024~2025)	設計微帶羅特曼透鏡研發適用於 W 波段相控雷達前端模組	藉由羅德曼透鏡不同輸入端所產生之相位組合，W 頻段與北約指定的 M 頻段(60 至 100 GHz)重疊。此頻段應用廣泛，包括 77 GHz 頻率視窗也用於汽車雷達。	進行中

2.1.1.2 產品品質

◎ 品質政策

台郡科技為保障客戶的權益，致力於維持穩定的產品品質，投入資源嚴格管控，並設有品保處，負責產品之品質保證及品質提升。我們致力於 ISO 9001 制度的建立與落實，並推動 ISO/IATF 16949 汽車業品質管理系統、ISO 13485 醫療器材品質管理系統與 IECQ QC 080000 有害物質管理系統，且皆通過第三方驗證，證書效期持續至 2027 年，逐步落實產品的品質保證，並擴展產品的應用範圍，同時，訂有品質政策作為依循，透過一系列的品質保證管理制度，規範品質與服務水準，持續優化產品品質。



持續改善

為提供穩定產品品質，本公司依 IATF 16949 與 ISO 9001 標準建構品質保證體系，制定品質審查計劃並維持管理循環，確保各項管理皆在標準化體系下執行，以預防疏失並落實一次做對的品質目標。

研究創新

為維持產品領先優勢，本公司積極培育人才、與客戶共同創新，透過持續研發與技術應用，提供完整專業支援，推出具競爭力的產品，攜手應對瞬息萬變的市場，共同提升科技水平與人類生活品質。

預防管理

台郡科技透過目標管理 (MBO) 自上而下推動全面品質管理，結合提案改善制度與持續改善計畫 (CIP) 團隊運作，持續提升品質表現。

◎ 強化品質管理與深耕品質文化

為強化公司的品質文化，使全體員工能善用品質工具，以 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 的精神持續提升產品品質，台郡科技自 2015 年起推動「持續改善流程(Continuous Improvement Process，簡稱 CIP)」活動，鼓勵員工透過團隊合作方式，以系統性分析及改善手法，優化流程、提升品質、改善效率，以及增進技術研發能力，進而實現企業進步之目標。截至 2024 年為止，已推行共計 12 期活動，由各處選定專業領域中的改善方案，結合跨部門人員，組成團隊，歷經主題審查、期中審查、書面審查等 3 個階段，再遴選出 10 支優秀團隊，於決賽中發表改善專案過程以及成果，最終選出前三名及佳作，並頒發獎項及團隊獎金。透過推行 CIP 活動，除能形塑公司持續不斷改善之文化，同時也能凝聚跨部門合作之向心力。此外，本公司每年推動多元化的品質相關課程，藉以提升人員的品質觀念與品質技能，同時提高企業品質水準，2024 年，品質類相關訓練共開辦 17 場課程，其中 3 場改為線上課程，總受訓人數共 2,895 人/次，總受訓時數為 4,101.5 人/時。

品質類相關教育訓練



◎ 提升產品品質，減少客戶訴怨

產品品質除了是影響客戶滿意度的關鍵因素以外，同時也是影響企業生存和發展的重要因素之一。我們深知品質問題可能影響市場占有率、增加失敗成本和銷售成本、降低企業獲利等損失。我們致力於採取實際有效的措施，如失效模式與影響分析，從生產中蒐集不良現象，加以分析、改善、預防，進而確保不良零流出，我們的目標是保持產品的美好品質，從而確保我們的客戶滿意度和市場地位。(歷年客訴狀況及對應改善方式，可詳 2.1.3.1 客戶服務)

2.1.2 綠色產品

2.1.2.1 危害物質

台郡科技以 IECQ QC 080000 HSPM(Hazardous Substances Process Management)有害物質過程管理系統為基礎，訂定無有害物質政策及目標；強調對有害物質以「過程導向」的方法進行系統化的管理，提供符合客戶要求及國際環保法規要求之產品。並依 IEC 62474 材料聲明標準，表列物質類別與含該物質之產品營收占比。

CASnumber/ID	物質類別	含該物質的產品營收占比	備註說明
1303-86-2	三氧化二硼	1.85%	IEC 62474是電子相關行業及其供應鏈使用材料聲明，由國際電工委員會電子電器產品和系統的環境標準化技術委員會 (IEC/TC 111)制訂，提供材料成分數據的國際標準，來追蹤和聲明有關其產品材料成分的具體資訊。
7439-92-1	鉛	0.37%	
7440-02-0	鎳	8.27%	
1313-99-1	鎳化合物	0.30%	
M-121	銅及其合金	100%	
M-122	鎂及其合金	100%	
M-123	鎳及其合金	100%	
M-124	鋅及其合金	100%	
M-149	其他有色金屬及合金	100%	
M-199	其他無機材料	100%	
M-249	其他未填充的熱塑性塑料	100%	
M-302	環氧樹脂(EP)	100%	
M-319	其他硬質合金	100%	
M-340	木頭	100%	

除了因應及符合 RoHS/Reach/包裝材指令/China RoHS/加州 65 法案/蒙特婁公約/中國藍天計畫等國際或地區性指令之要求，亦依管理系統之規範進行原物料、生產過程及成品管理，要求 100%須符合台郡科技有害物質規範，並對其展開稽核，以確認有害物質過程管理的符合度。目前台郡科技所生產的相關產品，均已 100%符合 RoHS 規範。因此除客戶指定用料外，在有害材料選定件數、有害物質每月客訴件數、量產物料進料檢驗有害物質異常件數等目標，歷年來皆為零。

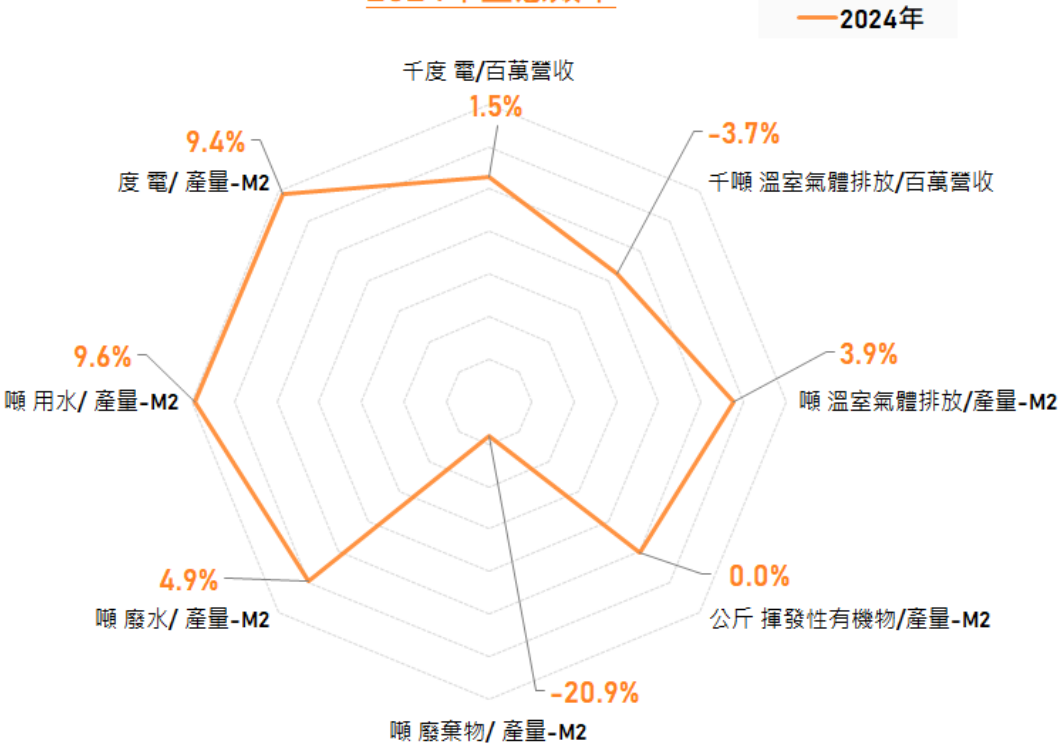
2.1.2.2 生態效率管理

在製程的生態效率方面，使用較少的自然資源來創造更多的產品和服務，並在其過程中儘可能減少廢棄物和污染物的產生，台郡科技從源頭導入綠色設計概念，開發出綠色產品為宗旨，在產品規劃設計階段，將環境風險與衝擊降到最低，達到排碳、廢氣、廢棄物及廢水的減量。在材料的選用上，以綠色材料產品為優先，致力於削減有害物質用料，不僅符合歐盟及各國法規要求，也符合台郡科技對於環境的友善態度。針對不符合綠色材料的產品，本公司每年定期重新檢視並召集研發、採購與供應商，致力尋找符合綠色產品之替代材料，不斷降低不符合綠色材料之比率，以達到全廠使用綠色材料為最終目標。

在綠色設計上，台郡科技在產品研發階段的節能減碳設計已經成為主要考量項目，並在生產製作過程上減少及優化製作流程來達到此目標。因軟板製程流程冗長、個別產品生產工序不同且部份製程工時差異性大、訂單式的生產型態且需求日常有變化，軟式印刷電路板皆為客製化產品生產。台郡科技力求在不影響質與量之下，縮短製造流程(縮短/優化量產品品目的工站數)，期望達到降低環境污染、降低碳排、提高效率及降低投產數量，並進一步減少廢料數量及降低廢棄物處理數量，並以減少製程之廢水、廢氣產生，達到節約能源與維護綠色環境的目的。

經分析，在「每千度電/百萬營收」上，2024 年相較 2023 年上升 1.5%，而在「每度電/產量」上，2024 年相較 2023 年則上升 9.4%，上升原因主要係因受產能下滑影響，部分機台須維持啟動卻無法維持滿載而導致。另 2023 年導入 ISO 50001 能源管理系統，自 5 月份起建置相關程序文件、鑑別能源設備、進行內部稽核、管理審查等作業，於同年 11 月通過驗證。而溫室氣體排放量，同樣採用 ISO 14064-1：2018 組織型溫室氣體標準並已取得第三方單位查證，相較 2023 年，2024 年每千噸溫室氣體/百萬營收下降 3.7%。而 2022 年溫室氣體數據已於 2024 年 2 月份完成查證，將以取得查證之 2022 年作為減碳基準年；在水效率方面，藉由提升水回收系統效率及增加水回用項目，以提高水資源再利用，並降低用水與廢水排放量，顯現本公司對於各項節能減廢活動，持續努力精進提升。

2024年生態效率



指標	單位	強度			2024 年相較 2023 年改變(%)	備註說明
		2022	2023	2024		
用電量	千度電/百萬營收	2,008	2,929	2,972	1.5%	註： 1. 百分率呈現負值表示效率提升。 2. 百萬營收單位為新台幣元。 3. 廢水及自來水之計量以實際水費單填寫，產能則依財務提供填寫。 4. 以上各指標之計算範圍包含大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠及和發廠。 5. 因 2022 年下半年啟用和發廠，其中用電量、揮發性有機物、廢棄物、廢水及用水量，僅計入和發廠下半年度之數據(2022 年 7~12 月)，其餘廠區計算區間皆為 2022 整年度。 6. 溫室氣體數據皆為自行盤查之結果；2022 年~2024 年採用 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準。 7. 2022 年溫室氣體盤查直至 2024 年 2 月完成第三方查證，故因應修正 2022 年排放數據(類別一~類別四)。
	度電/產量-m ²	80	131.9	144.3	9.40%	
溫室氣體	千噸 /百萬營收	2.271	2.283	2.198	-3.7%	
	噸 /產量-m ²	0.091	0.103	0.107	3.9%	
揮發性有機物	公斤 /產量-m ²	0.025	0.031	0.031	0%	
廢棄物	噸 /產量-m ²	0.004	0.007	0.005	-20.9%	
廢水	噸 /產量-m ²	1.083	1.817	1.906	4.9%	
用水量	噸 /產量-m ²	1.193	1.931	2.116	9.6%	

2.1.3 客戶關係管理

2.1.3.1 客戶服務

台郡科技期許提供客戶最好的服務品質，並且重視客戶的意見。訂有「客戶服務管理程序」，明確規範客戶訴怨溝通處理、有害物質相關要求、了解客戶需求與期望及落實客戶服務精進等相關處理程序；透過多元且即時的客戶反映管道，開發新客戶及維護客戶關係，不侷限於郵件、電話及各通訊軟體，以持續建立與客戶溝通的無邊際橋樑，並準確即時地回應顧客的需求。

客戶反映管道

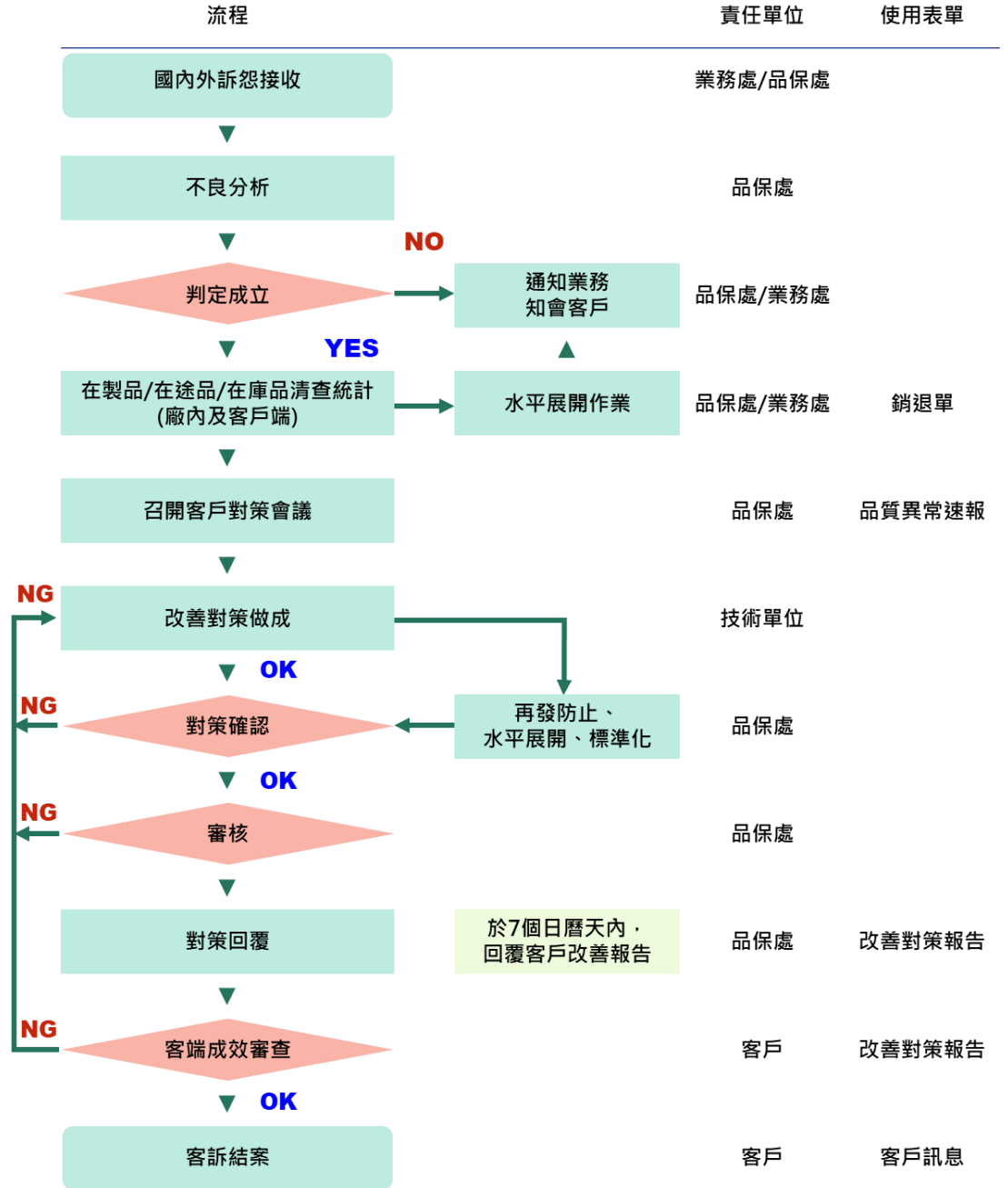
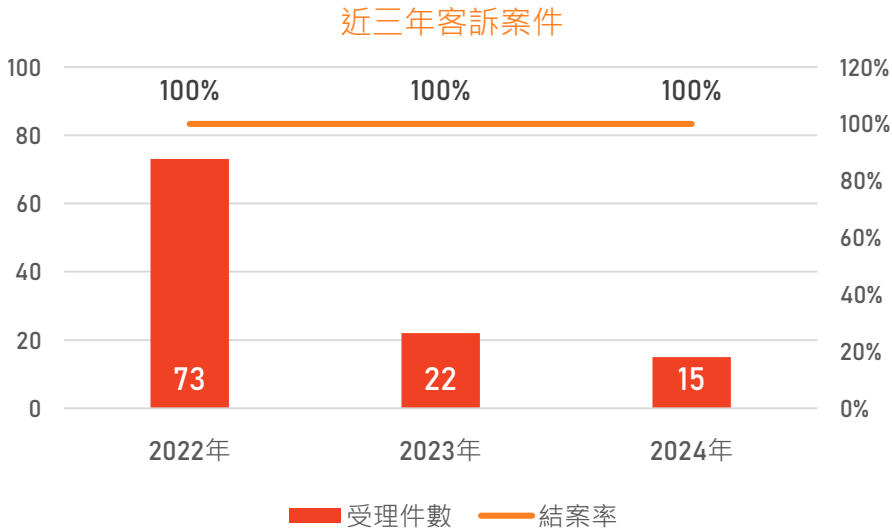
官網： https://www.flexium.com.tw		QR Code
國內業務窗口	電話：+86 512 577 755 99 信箱：briancheng55@flexium.com.cn	
海外業務窗口	電話：+886 917 052 509 信箱：nina_lee@flexium.com.tw	



其中，為確保客戶資訊能有效被保密，本公司制定「客戶機密資訊管理程序」，針對所有與客戶簽署之保密協定(Non-disclosure agreement，簡稱 NDA)及主要供應商相互保密合約(Mutual Non-Disclosure Agreement，簡稱 MNDA)、新產品開發流程涉及之機密、及客戶要求特別保密之事項進行授權管理。為有效管控集團內可接觸客戶機密資訊之授權人員數量，設有保密協定(NDA)管理系統進行追蹤掌握，離職的授權人員將隨系統移除至離職區管控，在職授權人員則依照接觸客戶保密事項、文件及合約的不同，而分門別類統一管理。2024 年未有經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

針對客戶訴怨處理，台郡科技則訂有「客戶訴怨處理程序」，透過分析客戶訴怨原因及力求迅速答覆客戶，以減少訴怨案件的發生。我們在收到客戶抱怨的 72 小時內，將第一時間回報客戶處理現況，並在 5 至 7 天內提供 8D 報告 (Eight Disciplines Problem Solving)，再視客戶要求時效，即時調整回報時間。為確保客戶的需求確實被解決，本公司也針對客訴處理、再檢處理、退貨處理、有害物質不符客訴處理、車載 / 醫療品重大異常召回等各項流程，訂有標準處理程序，以減少顧客之訴怨件數並防止訴怨事件重複發生，進而提高顧客滿意度。

2024 年，台郡科技高雄廠接收客戶訴怨案件共 15 件，為歷年最低。其中訴怨類別分別為外觀性不良佔 93.3%，功能性不良佔 6.7%，全數均已改善完畢。針對各類產品的不良問題進行分析，其中，外觀性不良為主要問題，主要因檢驗過程無法完全攔截。為提升檢驗精準度，我們已在連板出貨產品中導入自動外觀檢測設備(AVI)，以降低人工檢驗的疏漏風險。此外，針對佔比較小的功能性不良問題，我們優化了電性測試流程，改用四線飛針測試提升檢測精度，並加強電性測試環節對其他製程異常的攔截，進一步防止不良產品流出。



2.1.3.2 客戶滿意度調查

台郡科技為滿足客戶需求及瞭解客戶的訴求建議，由業務單位每年針對年營業額前十大客戶進行客戶滿意度調查，作為本公司持續進行改善的依據，調查項目包含「品質」、「服務」、「交期」、「價格」、「技術」及「有害物質」等六大構面。在總分 100 分的調查中，我們設定年度目標為 80 分。客戶滿意度調查結果完成後，由管理代表定期召開管理審查會議進行審核，以確認改善是否落實；調查報告除包含當年度結果外，並包含前一年度的趨勢圖相互比較，以綜覽滿意度趨勢，並做為執行改善及矯正措施之參考，確保服務品質滿足客戶的期待。

2024 年由於因供應市場需求變化、產業產能過剩競爭影響，各大廠仍持續推進技術節點，並佈局中長期產能需求，以期待市場景氣復甦後，即時因應未來應用趨勢。台郡科技 2024 年以精實成本結構及提升效率面對挑戰，在六大項調查項目評比分數均有明顯成長，獲得客戶滿意度提升。展望 2025 年，在市場趨勢嚴峻情況下，公司營運稍作調整，將持續落實基本功與強化跟進能力，在行銷業務獲得更多客戶的開發、生產製造流程上不斷精進的成效。2025 年客戶滿意度目標維持 80 分以上，將以提升廠內整體良率為目標進行改善，並聆聽客戶建議滿足客戶需求，進而提高客戶滿意度。

台郡科技訂有客戶相關績效指標，每月控管各指標實績，並於每年品質管理審查會議中檢討改善，以持續精進客戶服務。

指標項目	目標	計算基準	達成狀況	2024 年實績
品目良率	- 單面板 97.5% - 雙面板 96.5% - 多層板 95.5%	-	X	- 單面板: 91.6% - 雙面板: 92.7% - 多層板: 87.7%
客訴件數	每月客訴件數≤3 件	因品質、有害物質或交期問題被客戶通知的次數(客訴次數)之統計	✓	每月平均 1.2 件
報價得標率	30%	得標件數 / 估價件數之百分比	✓	56%
交貨準時率	95.0%	實際銷貨達交筆數 / 業務出貨需求總筆數	✓	99.3%
成品出口運費控管	成品出口運費控管<\$250,000/月	-	✓	每月平均\$164,740

2024 年未達標之管理項目有「品目良率」一項，說明如下：

- 單面板：主要受製程穩定性及異物影響，已透過優化材料張力、檢查機制及設備改善提升製程穩定性。
- 雙面板：主要受製程變異與藥液管理不當影響。已採取改善措施，包括加強設備監控和調整操作流程，以提高穩定性。
- 多層板：主要因製程控制與清潔作業未落實影響銅面品質，已強化清潔管理並優化製程穩定性，以提升良率。

2022~2024 年客戶滿意度調查結果

調查項目評分(分)	2022年	2023年	2024年
品質	88	83	89
服務	86	88	90
交期	81	86	88
價格	68	74	75
技術	83	84	89
有害物質	90	89	92
總計	82	84	87
目標(分)	80	80	80
調查客戶之營收占比(%)	70%	70%	80%
客戶滿意度(%)	85%	85%	85%

- 註：
- 以該年營業額前十大客戶為主要調查對象。
 - 客戶滿意度(%)：客戶滿意度評分達 80 分以上之占比。
 - 資訊重編：於本期報告編製期間，經檢視「客戶滿意度管理程序」相關規範，發現前期永續報告書所揭露之客戶滿意度目標(85 分)與實際設定之內部目標(80 分)不符。為確保揭露資訊之正確性與一致性，已回溯修正 2022 年至 2024 年之目標分數與實際滿意度百分比等資訊。
 - 其中，2022 年至 2023 年之滿意度目標分數由原揭露之 85 分修正為 80 分；客戶滿意度(%)則由原揭露之 40%修正為 70%。

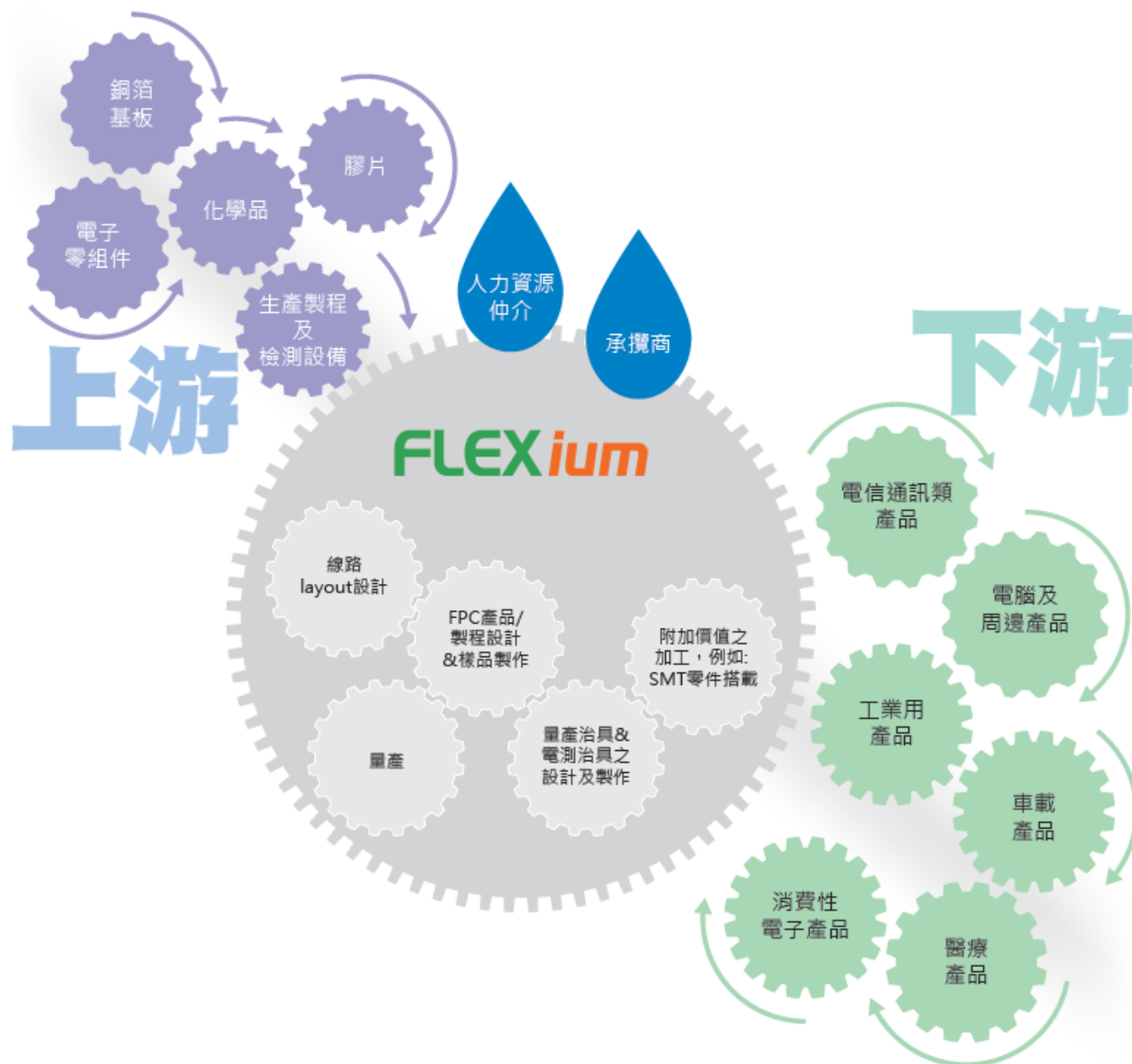
2.2 永續供應鏈

2.2.1 供應鏈永續管理

◎ 產業價值鏈

台郡科技的主要產品為軟式印刷電路板，上游主要原料包括銅箔基板、化學品、膠片及電子零組件，下游則應用於各式電子產品，包括資訊、通訊及消費性產品；本公司於 2023 年底併購半導體「宏觀微股份有限公司」，該公司位於台灣新竹縣，主要從事射頻晶片(RF IC)之研究、設計、開發及銷售，此併購主要在台郡科技的軟式印刷電路板(FPC)的生產基礎上，垂直整合光與電之間的傳輸，提升傳輸速度，以期成為台灣次世代傳輸技術平台先鋒，藉此建立多樣式的商業模式及服務。產業上游材料特性、廠商製程、技術層次皆對軟式印刷電路板品質有重大影響，也因此上、中、下游廠商之專業性與配合度相當重要。為避免原物料斷鏈之風險，台郡對相關原物料，依客戶需求進行 4 至 12 週的備料規劃；替代原物料則透過驗證並取得客戶同意後，方才進行採購。

為追求循環經濟，並逐步達成 100%使用回收金之目標，於 2022 年 5 月中旬起，實行再生金鹽採購計畫，並與具有 UL 2809 再生材料含量驗證之貴金屬精煉業合作，2024 年購買累積達 133,600 公克再生金鹽，將製程中所產生之金廢液，交由精煉業進行回收及再製，並於再製後再售回予台郡科技，回流生產製程使用，以達材料再生、循環利用之效益。2024 年再生金鹽使用量佔整體金鹽總使用量之占比達 75%(相較 2023 年 76%占比減少 1%)，減少原因為產生量不如預期。



◎ 供應鏈概況

台郡科技將供應商依「銅材・化學品・模治具・設備」等區分為四大類別，並依照採購金額進行分級，分為「主要供應商」與「關鍵供應商」，針對不同類別，進行不同的評鑑方式，包含到廠評鑑及書面評鑑。

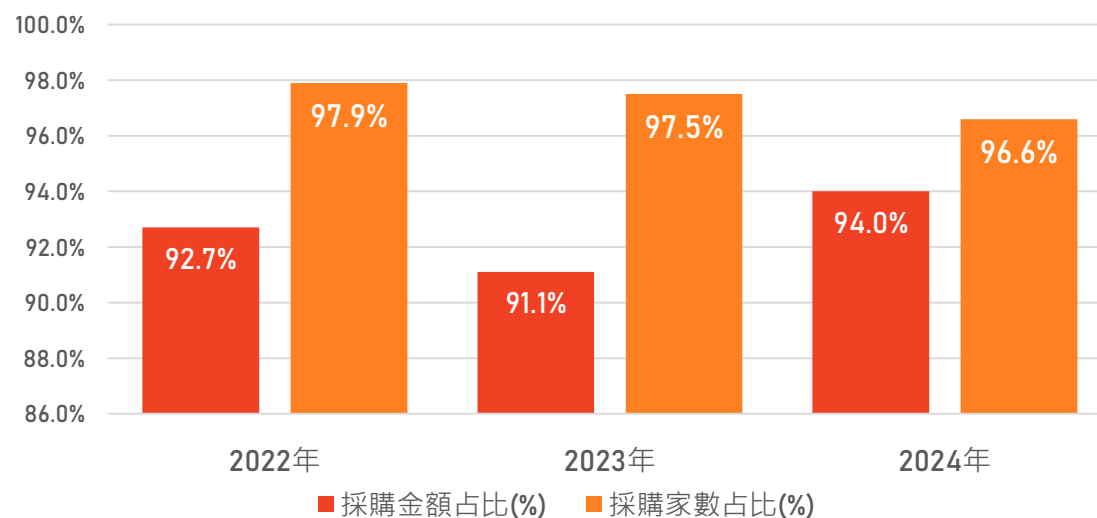
年度	2022 年	2023 年	2024 年	備註說明
採購總家數	387	447	567	1. 主要供應商指銅材及保護膠片。 2. 關鍵供應商指當年度交易金額新台幣100萬元以上。
關鍵供應商家數	160	168	158	
主要供應商家數	11	10	10	
關鍵供應商之採購支出占比(%)	98.13	97.43	96.64	
主要供應商之採購支出占比(%)	43.10	41.11	31.80	

◎ 當地採購及綠色採購

台郡科技除積極建構自主化的能力與經驗外，也致力扶植相關產業鏈，創造營運據點在地之商機與就業機會，具體落實原物料採購在地化，以實際行動支持在地供應商的發展，除了減少不必要的空運或海運費外，同時也降低材料運送過程中產生的碳足跡。除了部分特殊的零件備品需透過國外採購外，盡可能進行當地採購；透過與在地供應商的積極合作及技術能力建置，創造許多的在地就業機會及建立堅實的夥伴關係，並與供應商攜手邁向雙贏的局面。台郡科技之主要營運據點在台灣，目前多與註冊地點在台灣之供應商合作，共計 548 家，2024 年於台灣當地採購之金額約占整體採購金額的 94%。

同時，台郡科技鼓勵落實綠色採購政策，自 2021 年起，陸續採購符合國內外節能標章、環保標章，如 ENERGY STAR®、FSC 之產品，2024 年綠色採購金額約新台幣 276 萬元，占整體採購金額的 0.1%，相較 2023 年所購買金額新台幣 567 萬，負成長 48%，其主要原因來自 2022 年高成長支出後，在 2024 面臨轉型，持續面對消費性電子產品終端市場變化以及產能過剩競爭需求趨於疲弱所造成，後續採購項目仍會以綠色採購為優先購入。

近三年當地採購金額與家數占比



註：當地採購指註冊地點為台灣的供應商。

◎ 供應商行為準則

台郡科技致力於勞工人權、環境保護、健康安全、企業道德、經營管理等領域，因此特別參考國際上相關倡議與要求，包含聯合國全球盟約(UN Global Compact)、世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)、聯合國商業人權規範(The UN Framework and Guiding Principles on Business and Human Right)以及責任商業聯盟(Responsible Business Alliance，簡稱 RBA)中有關人權、勞工標準、環境及反貪腐等規範精神，制訂「供應商行為準則同意書」。此內容適用於所有供應商及其供應鏈與承包商，希望藉由要求供應商之營運活動符合當地政府的法律、規定及條例，進一步達成國際公認標準的要求，提升供應鏈的永續性與企業永續管理。

本公司依據《RBA 責任商業聯盟行為準則》訂定「台郡科技 - 供應商行為準則同意書」，並每年定期要求前一年度交易金額達新臺幣 100 萬元（含）以上之關鍵供應商，簽署最新版同意書或提供具同等效力之聲明書 / 保證函，以承諾其在勞工、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等面向之營運行為，均符合本公司要求，並遵守其營運所在地之相關法規。

2024 年度共計有 158 家供應商符合上述條件，本公司均要求其簽署「供應商行為準則同意書」。其中 145 家已完成簽署並回傳同意書，另有 11 家雖未回簽，但主動提供保證函以表達對準則的遵循承諾；另有 2 家供應商於 2025 年第一季終止合作關係，故未納入統計。整體而言，完成承諾之供應商共 156 家，回簽率達 98.7%。未來，台郡科技將持續強化與供應商之溝通與合作，並即時傳遞最新的永續政策與要求。



◎ 供應商選用與稽核輔導

在供應商的選用上，依產品種類分級實施新供應商書面或到廠評鑑，評鑑方式依「供應商評鑑表」結果執行，並以危害物質過程管理系統(Hazardous Substances Process Management，簡稱 HSPM)及負責任礦產政策為基本要求，除每月評價以外，另進行供應商評鑑作業，評鑑項目包含材料管理、品質系統、製造管理、整體管理、產品環境品質管理、負責任採購等。依據評鑑結果，可分為甲、乙、丙、丁共四級，其中被評為甲、乙級廠商將進行優先採購，丙級廠商則給予檢討紀錄，如連續二個月評為丙級，則提出持續改善計畫並追蹤確認改善效果。連續三個月評為丙級則暫停購料要求整改，待改善複查通過後再交貨。如仍未改善則取消其合格資格，針對丁級廠商則予以通知並提出品質提升計畫，限期兩個月改善，未改善者，則停止採購並取消其往來合格資格，同時在採購系統中凍結該供應商，2024 年無供應商遭取消資格之情事發生，皆配合完成稽核改善。

台郡科技為持續保持最佳競爭力，由品保、採購、工程等相關人員定期進行供應商考核與稽核，秉持管理循環的精神，依據當年度稽核結果，協助供應商探討及檢討原因，並適時提供必要之輔導，協助供應商夥伴提升永續能力，以提升供應鏈競爭力與韌性。

◎ 供應商 ESG 稽核

在供應商 ESG 稽核的永續機制上，台郡依據 RBA 責任商業聯盟行為準則之稽核標準，訂定自身的供應商 ESG 稽核標準，查核範圍包含人權、工時、化學品及設備安全、環境保護、管理體系、以及負責任礦產管理等。

每年依前一年度供應交易金額排序，篩選累計占本公司年度交易總額前 80%，且員工人數 300 人以上的供應商(不含已終止合作者)作為 ESG 評鑑對象，並制定「年度供應商 ESG 評鑑計劃表」。經管理代表核准後，執行年度供應商評鑑，評鑑方式以書面為主，並視需求採線上或實地評鑑。管理代表可根據前次 ESG 評鑑結果，或考量供應商對品質及經濟層面的影響性與風險程度，決議是否進一步執行線上或實地評鑑。

2024 年台郡共透過書面評鑑稽核三家物料供應商，稽核結果為其中有兩家分別各 1 項缺失。本次缺失主要為供應商於當年度有違反勞基法延長工時規定之情況，供應商已針對所有缺失提出具體改善計畫，並於要求之限期改善完畢。

2.2.2 負責任礦產採購管理

台郡科技支持責任商業聯盟(RBA)與聯合國電子永續倡議協會(GeSI)的「負責任礦產採購」主張，實行負責任礦產管理，並公開揭露「負責任礦產政策」於公司網站。

◎ 負責任礦產政策與管理措施

為建立更完善的負責任礦產管理流程，台郡科技於 2020 年修訂原「無衝突金屬政策」為「負責任礦產政策」，成立負責任礦產管理小組並建立申訴機制，落實對礦產供應鏈溝通有關負責任礦產管理要求，並依循經濟合作暨發展組織(OECD)的指引建立風險管理機制。

同時，為符合國際法規以及客戶要求，我們每季進行法規鑑別作業，如有負責任礦產採購相關內容變動，亦將採取因應措施進行內部作業規範修訂及相關作法變動。針對供應商，則要求其簽署「負責任礦產政策聲明書」。

台郡科技每季針對含有鈹、錫、鎢、鈷、金之金屬物料及電子材料類別之供應商，進行盡職調查，要求供應商依責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative，簡稱 RMI) 制訂之最新「衝突礦物報告模板(Conflict Minerals Report Template，簡稱 CMRT)」及「擴展礦物報告模板(Extended Minerals Reporting Template，簡稱 EMRT)」提交相關調查文件，透過盡職調查識別出礦產供應鏈中存在的風險，接著展開風險評估，並將盡職調查結果呈管理代表審查。如評估結果為高風險供應商，則進一步要求高風險供應商提出風險緩解計畫，並依緩解計畫進行相關管控作業，直至風險消除。

台郡科技
負責任礦產政策



◎ 2024 年負責任礦產盡職調查說明

盡職調查作業分三階段進行，第一階段(風險識別)，經盤查全數供應商，其中為金屬材 / 電子材供應商共有 65 家，並將其納入盡職調查。要求上述 66 家金屬材 / 電子材供應商回填相關文件，包含衝突礦物報告模板(CMRT)、擴展礦物報告模板(EMRT)。接著，依據供應商提交的調查資料進行審查及風險識別，確定其中有 55 家供應商含有受規範礦產(包含鈹、錫、鎢、鈳、金、雲母)。

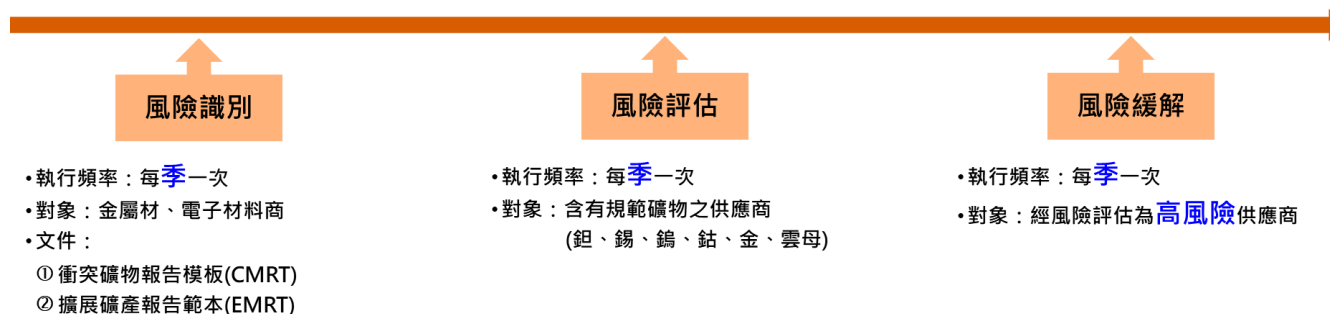
第二階段(風險評估)，針對含有規範礦產的供應商，評估 3 個風險項目，包含①供應商已回覆 RMI 制定之衝突礦物模板或已提供聲明書②冶煉廠和精煉廠是否通過行業項目的驗證、以及③冶煉廠是否在客戶核准的清單中。經風險評估，判定有 51 家為「低風險」，4 家為「高風險」供應商。

在第三階段，針對前一階段判定的 4 家「高風險」供應商，主要因其提供的冶煉廠資訊未列於 RMI 官網核可名單中，且使用的衝突礦物模板並非最新版。為此，我們進一步要求供應商提供風險緩解計劃。經確認，這 4 家供應商來自同一間非 RMI 核可的冶煉廠，但供應商後續提交原廠聲明書，證明該冶煉廠為 RMI 會員之一，初步判定風險相對較低。此外，依據供應商現行模板評估，該冶煉廠並未被列為高風險廠商。綜合風險緩解結果，最終判定 4 家高風險供應商可【維持交易】。

以上 2024 年度盡職調查結果亦納入年度 ESG 管理審查會議中檢討。

台郡科技承諾不禁止採購來自非洲剛果民主共和國或毗鄰國家之礦產，僅自符合負責任礦產保證流程(RMAP)及客戶要求的合格冶煉廠採購礦產，以確保採購之礦產不會直接或間接使該區域的武裝叛亂團體受益，防止資金流入衝突地區，降低暴力衝突、人權侵犯和環境破壞等負面影響，並實踐台郡的「負責任礦產政策：落實盡職調查，建立負責任礦產供應鏈」。對此，公司每年亦定期透過新人訓練、ESG 大使訓等訓練，向全體員工及新進同仁宣導「負責任礦產政策」，亦將政策內容透過 Flexium App 公佈欄宣導，透過多元管道，加深員工對公司負責任礦產承諾的理解與認同。

盡職調查流程





03 環境

ENVIRONMENT



管理方針

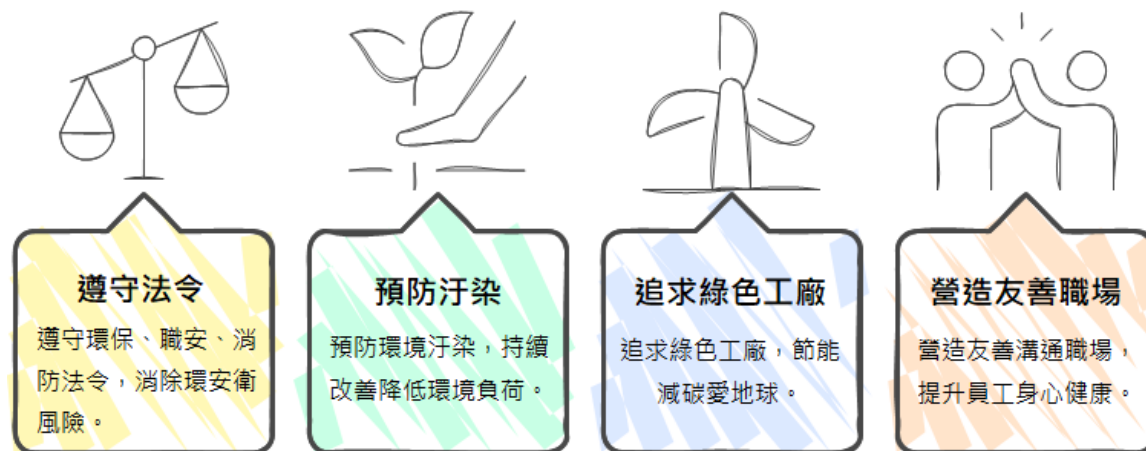
主題	主題的重大原因	政策/策略	目標與標的	管理評量機制	績效與調整	預防或補救措施
氣候變遷	法規、客戶與投資人減碳要求日益嚴格。	推動減碳、污染預防、綠色工廠發展。	本公司溫室氣體排放以 2022 年為基準年 •短期目標：2025 年減少 20%的溫室氣體排放 •中期目標：2030 年減少 50%的溫室氣體排放 •長期目標：2040 年各營運據點溫室氣體排放為零。	依 ISO 管理系統與風險評估流程定期檢視。	2023 年較基準年減碳 17.84%；2024 年已完成自主盤查，預計 2025 年第一季完成第三方查證。因產能較低，2024 年碳排較基準年減少約 34.39%。未來將持續依目標推動減碳工作。	建立碳中和計畫、內部查核、法規與客戶要求盤點。
能資源管理	用電上升增加成本與斷電風險，影響產線穩定與客戶信任。	強化能源效率與再生能源使用，落實管理系統。	•2024 年集團購置 4 MWh 再生能源 •2025 年集團購置 6200MWh 再生能源 •2028 年集團購置再生能源量占集團用電量 50% (RE50) •2030 年集團購置再生能源量占集團用電量 70% (RE70)	依 ISO 14064 與 50001 標準執行查證與稽核。	2024 年節電量達 5,374,210.28 KWh，符合能源署每年節電 1%之要求。	採購再生能源、執行節能計畫、調整管理程序。
水管理	用水上升與水情變化恐影響成本與產線穩定。	制定水資源效率政策、推行節水設計與回收。	•短期目標(2024 年)：提升集團中水回收率 32%。 •短期目標(2025 年)：提升集團中水回收率 35%。 •中期目標(2026 年)：提升集團中水回收率 36%。 •中長期目標(2030 年)：提升集團中水回收率 50%。	依 ISO 14001 執行 PDCA 評估與內部查核。	2024 年中水回收率為 33.99%，總回用水量達 533,745 噸，調整短期目標(2025 年)為：提升集團中水回收率 35%。	優化製程回用、RO 清洗保養、節水推廣。
廢棄物管理	清運費用與環境衝擊增加，可能導致轉單與信任下滑。	推動減量、分類、廢液再利用與資源化處理。	以 2023 年為基準年， 短期目標(2024 年)： •減少一般垃圾單位(STEP)產生量 3% •減少有害事業廢棄物單位(STEP)產生量 3% •減少廢棄物單位(STEP)焚化量 3% 短期目標(2025 年)： •減少一般垃圾單位(STEP)產生量 15% •減少有害事業廢棄物單位(STEP)產生量 15% •減少廢棄物單位(STEP)焚化量 15% 中長期目標(2030 年~)： •減少一般垃圾單位(STEP)產生量 20% •減少有害事業廢棄物單位(STEP)產生量 20% •減少廢棄物單位(STEP)焚化量 20%	依 ISO 14001 管理制度定期查核與改善。	2024 年廢棄物產生量較 2023 年減少，從 4,817 噸減少至 2,853 噸，減量約 59.2%。本公司設定短中長期的目標，將積極且持續地落實執行各項廢棄物減廢及回用。	推行減廢、廢液再利用、加強宣導與查核。

台郡科技將 ISO 14001:2015、ISO 45001:2018 (原 OHSAS 18001:2007) 鑑別之顯著環境考量面與風險評估結果，作為公司營運方針的依據，制定「環安衛管理手冊」，依循「規劃、實施、檢查及審查」之動態循環，建立並維持環安衛管理系統。並依「環境考量面鑑定管理程序」、「危害鑑別與風險評估管理程序」鑑別對環境、安全衛生造成衝擊的潛在緊急狀況及意外事件，依循「緊急應變管理程序」進行環境緊急狀況及意外事件之因應，以預防或減輕相關不利的環境、安全衛生後果。台郡科技訂有化學品洩漏指引與應變處理程序，落實化學品洩漏之應變措施以降低其對人員及環境的衝擊，因此，營運至今未曾有化學品嚴重洩漏而遭主管機關裁罰之情事發生。

為應對氣候變遷及能源轉型的挑戰，2022 年，台郡科技加入「全球再生能源倡議 RE100」，並承諾 2040 年達到全公司 100% 使用再生能源的目標，藉此以驅動台灣再生電力產業的發展與永續未來的實現；同時跟隨碳淨零排放的

世界趨勢，以減少氣候變遷造成的衝擊影響。依循 RE100 倡議的要求，公司每年皆透過 CDP (Carbon Disclosure Project) 平台進行碳揭露問卷填報，並積極參與 RE100 在台灣舉辦的各項會員活動，以掌握最新政策動向與國際永續趨勢。2024 年 12 月 18 日，台郡參加當年度會員大會，透過會議報告、討論交流等寶貴經驗，作為制定與滾動修正淨零排放藍圖的關鍵參考，持續朝向永續發展的目標邁進。

台郡科技於 2024 年啟動了綠色工廠推行計畫，現已完成清潔生產自我評估，預計於 2025 年上半年取得認證，並於 2025 年下半年取得綠建築標章。台郡科技的環境管理目標為『零罰款、零污染』，若營運過程中，有環境問題引發外界糾紛之處置或聯繫協調，皆依「溝通管理程序書」辦理。2024 年度，台郡科技未發生任何環保罰款或接獲外部陳情，充分彰顯公司在環境保護方面的積極作為與成效。



台郡科技-環安衛政策

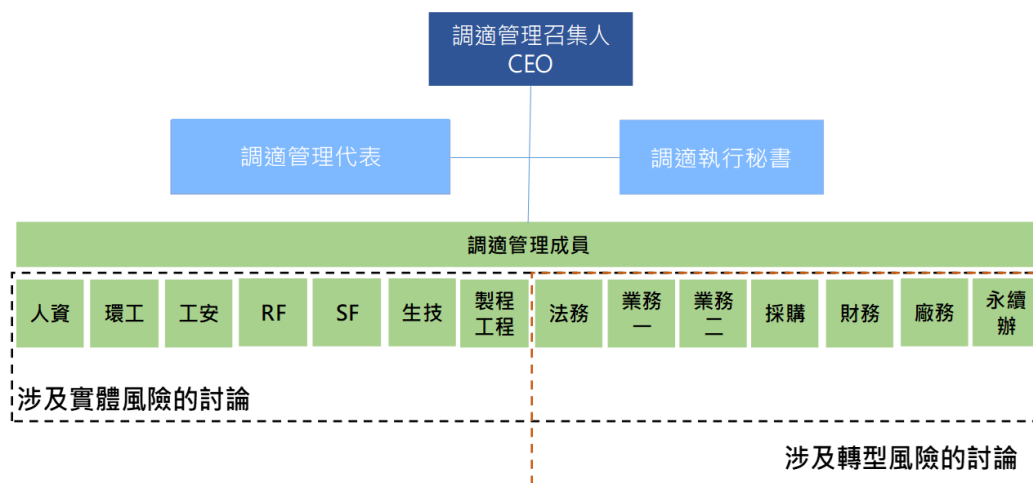
3.1 氣候行動

3.1.1 氣候風險與機會管理

台郡科技導入 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 架構，以提升公司面對氣候變遷的韌性與應變能力。每年定期辨識氣候變遷帶來的轉型風險與實體衝擊，進行風險評估並擬定相應的控制措施，確保緊急應變機制能即時且有效地運作，以將災害損失降至最低。

當發生天災時，緊急應變中心將依據《緊急應變計畫作業指示書》進行異常狀態的確認、通報、應對、搶修及排除；若事故發生，亦會依法即時通報主管機關。這些措施旨在降低氣候變遷對公司營運的衝擊，同時掌握潛在的發展機會。

氣候變遷可能對公司跨部門業務產生影響。為有效應對相關議題，公司成立「氣候變遷調適專案推動小組」，透過管理階層與各單位的雙向溝通，落實氣候治理體系，並依部門職掌進行任務分工，共同推動永續發展。



治理

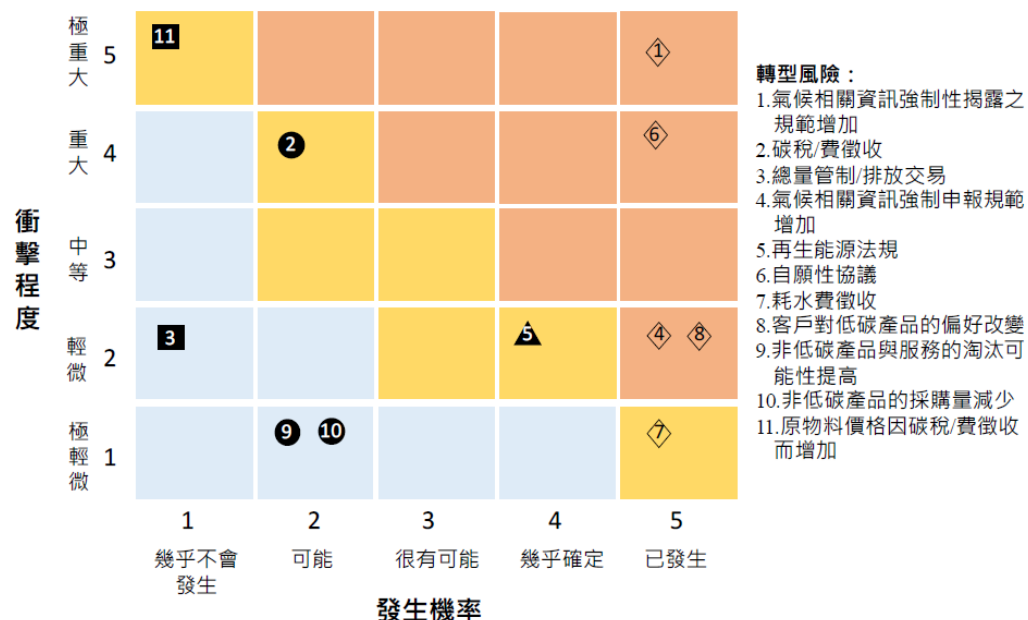
台郡科技每年至少向董事會報告一次氣候相關議題，董事會則就主要資本支出與氣候議題的關聯性進行討論並提出建議。「ESG 決策委員會」為公司永續管理的最高指導單位，由各部門一級主管擔任委員，並設置 ESG 管理代表，督導永續事務推行。ESG 管理代表每年定期向董事會報告執行成果，內容涵蓋重大氣候議題的工作計畫及成效。

短、中、長期氣候相關風險與機會鑑別

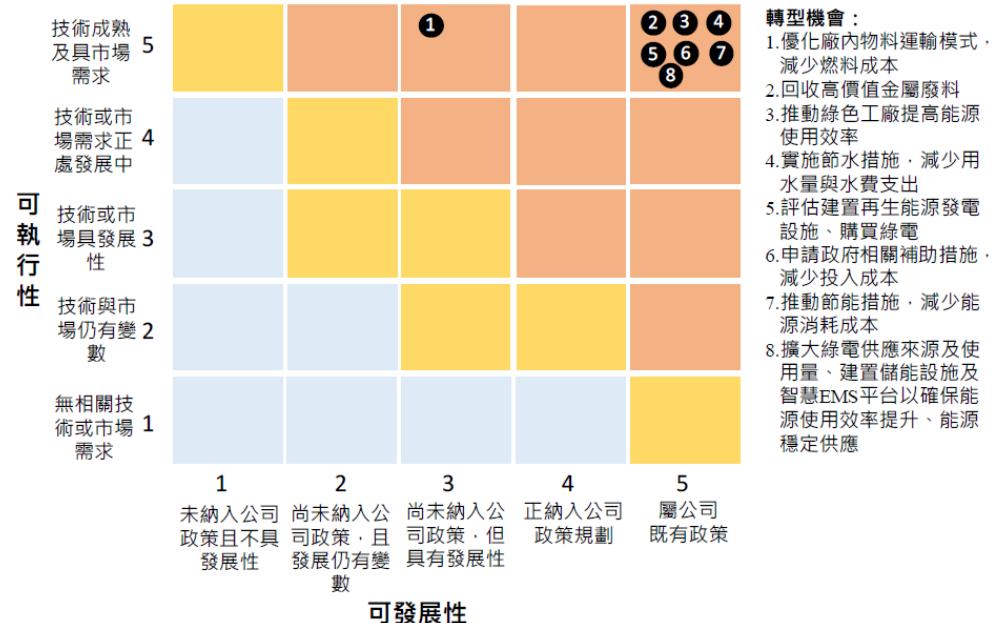
為釐清本公司短、中、長期氣候相關風險，依據 TCFD 架構執行氣候相關風險與機會鑑別評估對本公司的營運影響，希望藉由釐清各項氣候相關議題可以降低氣候變遷帶來營運與財務衝擊，進而定義短期為未來 3 年內、中期為 3-5 年、長期為 5 年以上，作為衝擊可能時間評估。2024 年氣候相關風險與機會鑑別結果說明如下：

- 1) 2024 年轉型風險議題涵蓋 11 項：包括氣候相關資訊強制性揭露之規範增加、碳稅/費徵收、總量管制/排放交易、氣候相關資訊強制申報規範增加、再生能源法規、自願性協議、耗水費徵收、客戶對低碳產品的偏好改變、非低碳產品與服務的淘汰可能性提高、非低碳產品的採購量減少、原物料價格因碳稅/費徵收而增加，其餘議題皆屬與公司業務無相關。
 - a) 重大風險議題：氣候相關資訊強制性揭露之規範增加、氣候相關資訊強制申報規範增加、自願性協議、客戶對低碳產品的偏好改變
 - b) 中度風險議題：碳稅/費徵收、再生能源法規、原物料價格因碳稅/費徵收而增加
 - c) 非重大風險議題：總量管制/排放交易、非低碳產品與服務的淘汰可能性提高、非低碳產品的採購量減少
- 2) 2024 年轉型機會議題涵蓋 6 項：包括優化廠內物料運輸模式，減少燃料成本、回收高價值金屬廢料、推動綠色工廠提高能源使用效率、實施節水措施，減少用水量與水費支出、推動節能措施，減少能源消耗成本、擴大綠電供應來源及使用量、建置儲能設施及智慧 EMS 平台以確保能源使用效率提升、能源穩定供應，鑑別出來的 6 項機會皆屬於重大轉型機會

轉型風險 鑑別結果矩陣分布圖



轉型機會 鑑別結果矩陣分布圖



實體風險評估與財務衝擊

在實體風險方面，經評估台郡未來可能面臨的淹水、乾旱及高溫情境，根據預測情境及現有應變措施，結果如下：

■ 淹水情境：

- 主要風險事件包括「影響物料運輸效能」、「影響物流運作」、「暴雨停班」、「大門設備損壞」及「緊急發電機損壞」。
- 廠區已設有堆沙包、抽水馬達等防洪措施，能有效抵禦大多數風險事件。然而，極端天災導致的停班可能造成額外人事費用。預估此部分損失達 20 萬元。

■ 乾旱情境：

- 經風險辨識後，廠區已完全排除乾旱災害的影響，故不受乾旱災害影響。

■ 高溫情境：

- 主要風險事件包括「高溫造成電價支出增加」、「人員作業環境變差」及「機器附載需求過高」。
- 極端高溫亦可能加速設備老化，增加設備汰換的支出，預估將增加 570 萬元的費用。
- 現有應變措施可有效管理「人員作業環境變差」問題，但極端高溫可能會導致用電成本增加，預計將增加 1,151 萬元的電費支出。

實體風險財務損失與管理成本彙整表

氣候災害	重要議題	風險事件	財務影響類型	損失金額	管理作為	管理成本
淹水	原物料供應	淹水造成改採非機械動力式機具搬運，影響效能	-	-	-	-
	產品/銷售	會影響工廠物流運作，影響產能、工廠運作，間接提高客戶轉單的風險	-	-	-	-
	人員通勤	暴雨停班	人事費用增加	20 萬元	-	-
	建築物	淹水造成大門設備損壞	-	-	-	-
	設施設備	緊急發電機損壞	-	-	-	-
高溫	能源管理	因氣溫升高，空調需求用電量增加	能資源需求量增加	1,151 萬元	調整契約容量	240 萬元
	儲物管理	人員作業環境變差	-	-	-	-
	設施設備	因溫度過高廠務端負載需求過大(機電)	設備損壞	570 萬元	加強盤體進風量(排風量)以延長零件壽命	10.99 萬元

轉型風險評估與財務衝擊

礙於不同的轉型風險議題的屬性，作為選擇定性或定量等方式進行評估。因此藉由「轉型風險衝擊鏈」，除釐清各轉型風險議題間之因果關係，亦可確立需設定未來情境的風險議題，作為風險評估之依據。本公司在碳稅、原物料上漲、耗水費徵收等企業營運議題上，可進行定量評估，而在氣候資訊揭露與查證、產品效能及標示相關法規之議題，則以定性進行評估。

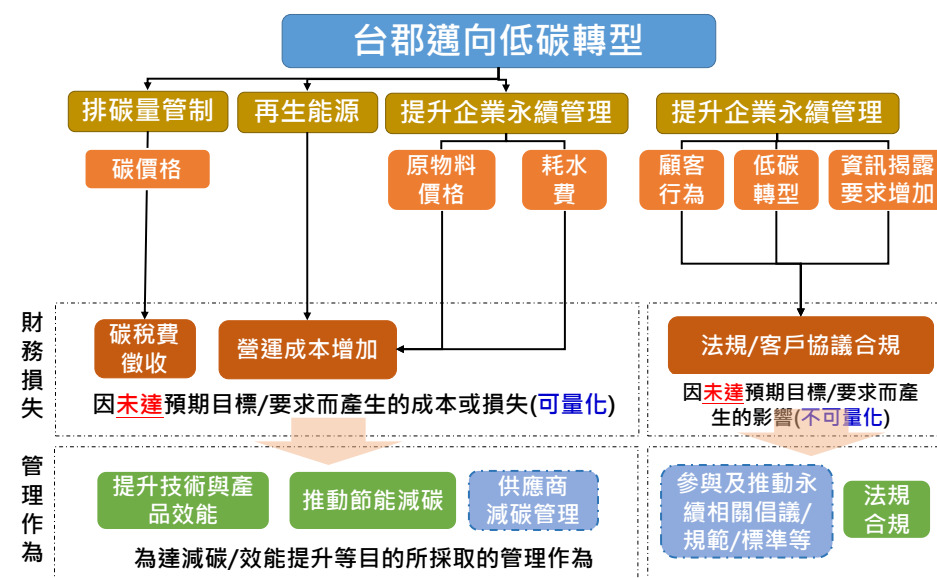
由於轉型風險議題屬性差異，我們採用定性與定量相結合的方式進行評估。透過「轉型風險衝擊鏈」，釐清各風險議題之間的因果關係，並確立了未來情境設定所需的風險議題，作為風險評估的重要依據。並於以下領域進行了風險評估：

■ 定量評估：

- 碳稅：考量碳稅對公司營運成本的直接影響，進行了定量評估。
- 原物料上漲：分析原物料價格波動可能對公司成本結構的衝擊，並進行量化。
- 耗水費徵收：針對水資源使用與相關費用徵收，進行了定量風險評估。

■ 定性評估：

- 氣候資訊揭露與查證：此項議題涉及政策與法規的遵循，主要以定性方式評估潛在影響。
- 產品效能及標示相關法規：針對新法規的適用與解釋進行定性分析，確保公司對法規變動的敏感度與適應能力。



轉型風險衝擊鏈▲

■ 風險一：受溫室氣體排放管制而可能產生的碳支出成本

本公司已進行碳支出成本評估，涵蓋國內及國外碳費徵收影響：

- 1) 國內碳費徵收：依現行規定，年排放量達 2.5 萬公噸 CO₂e 以上的製造業將被課徵碳費。2023 年五個廠區於類別 1、2 總排放量為 56,402.8613 噸 CO₂e，每廠平均尚未超過 2.5 萬噸。但若環境部未來下修排放門檻至 1.5 萬噸並調高碳費價格，則可能導致大發三廠及和發廠被徵收碳費，對財務的最大損失預估可達台幣約 6,696 萬元。
- 2) 歐盟碳稅：歐盟自 2026 年起將徵收碳關稅，預估每噸碳價為 100.34 歐元。2023 年歐盟銷售額占總年銷售額的 7%，若實施後，對台郡財務的最大損失預估可達台幣約 1,362 萬元。
- 3) 美國碳稅：依美國清潔競爭法案，2024 年將徵收每噸碳價 55 美元的碳稅，2023 年美國銷售額占總年銷售額的 81%，預估最大損失為台幣 13,293 萬元。

為應對上述碳稅與碳費徵收，本公司將投入約 16,220 萬元進行節能減碳與再生能源設置，以減輕財務衝擊。

■ 風險二：政府法規加嚴而可能造成營運風險增加

- 1) 再生能源設置：台郡已符合「再生能源發展條例」規定，達成 10% 的再生能源設置量，目前無額外費用產生。
- 2) 耗水費徵收：若用水量超過法定標準，超額部分將被徵收耗水費。預估影響為台幣約 24 萬元，並致力於推行節水措施，並將投入約 4,100 萬元改善系統。

■ 風險三：企業營運成本增加

低碳轉型成為市場趨勢，台郡需投入額外資源以符合法規與客戶需求。為達成 RE80 目標，預計投入台幣約 14,100 萬元以購置太陽光電系統，並進行員工培訓與策略調整，相關成本預估為台幣 252 萬元。

此外，隨著碳稅政策的推動，可能對供應鏈造成碳稅轉嫁風險。本公司主要銅材供應商亦為碳費徵收對象，預估轉嫁成本為台幣 26 萬元。為應對此風險，公司將推動供應商節能減碳計畫，並投入約 9.4 萬元人事成本。

■ 風險四：利害關係人永續意識高漲

隨著 ESG 與綠色意識的抬頭，企業若未達到相關永續標準，可能會面臨信任危機，進而影響股價、獲得政府獎勵、媒體報導、人才招募及供應鏈合作等方面的衝擊。為此，台郡在營運過程中將環保、低碳標準納入評估，並確保供應商產品符合要求，以減少減單或轉單風險。

轉型風險財務損失與管理成本彙整表

轉型風險事件	價值鏈影響階段	影響類別	財務損失	管理作為	管理成本
企業氣候相關資訊揭露要求增加	直接營運	法規衝擊	無	- 財務：擴充與完善官網永續發展相關資訊 - 環工：增編人力配合揭露作業、找尋外部顧問協助	80.6 萬元
國內碳費徵收	直接營運	財務衝擊	約 4,464-6,696 萬元		
歐盟產品碳關稅徵收	直接營運	財務衝擊	約 1,362 萬元	- 節能措施之設備汰換、製程優化等，減少碳排 - 推動太陽光電自發自用、購買太陽光電，減少碳排 - 優化尾氣處理設備，減少碳排	16,220 萬元
美國產品碳關稅徵收	直接營運	財務衝擊	約 13,293 萬元		
溫室氣體排放總量受到管制配額	直接營運	法規衝擊	無		
氣候相關資訊強制申報	直接營運	法規衝擊	無	- 財務：擴充與完善官網永續發展相關資訊 - 環工：增編人力配合揭露作業、找尋外部顧問協助	80.6 萬元
強制使用再生能源	直接營運	法規衝擊	無	逐年增加再生能源購買量及設置量(RE80)	12,220 萬元
氣候相關標準之自願參與或宣示必要性增加	直接營運	商譽衝擊	約 14,100 萬元	- 節能措施之設備汰換、製程優化等，減少碳排 - 優化尾氣處理設備，減少碳排	4,000 萬元
耗水費徵收增加水費支出費用	直接營運	財務衝擊	61 萬元	- EDR 中水回收系統改善方案、廢水處理流程改善方案 - ISO46001 水資源效率管理系統示範輔導	4,100 萬元
客戶對低碳產品的期待性提高	下游	商譽衝擊	無	- 產品、市場策略調整 - 供應鏈管理與碳足跡優化 - 財務風險調整與應對 - 技術升級、創新 - 利害關係人溝通 - 人員培訓 - 政策法規應對	18 萬元 (碳中和訓練)
非低碳排或無碳足跡之產品將逐漸被市場淘汰	下游	生產衝擊	無	- 產品、市場策略調整 - 供應鏈管理與碳足跡優化 - 財務風險調整與應對 - 技術升級、創新 - 利害關係人溝通 - 人員培訓 - 政策法規應對	210 萬元 (碳管理人事及訓練費)
客戶減少非低碳產品的採購量	下游	生產衝擊	無	- 產品、市場策略調整 - 供應鏈管理與碳足跡優化 - 財務風險調整與應對 - 技術升級、創新 - 利害關係人溝通 - 人員培訓 - 政策法規應對	24 萬元 (行銷費用)
供應商因碳稅課徵而原物料價格上漲	上游	財務衝擊	約 26 萬元	- 優先推動關鍵原物料供應商節能減碳計畫 - 推動目標:2030 年銅材供應商 Taiflex 節能 20% 減碳 20% - 指派主資材採購擔當，定時跟進計畫進度	9.4 萬元

轉型機會與財務潛在效益

為了降低轉型風險並因應台灣推動 2050 淨零排放及相關法規（如氣候變遷因應法）的需求，並順應國際減碳倡議（如 SBTi）與供應鏈要求，本公司在 2024 年評估了 8 項轉型機會，包括：採用更高效率的運輸模式以優化廠內物料運輸、回收高價值金屬廢料以促進資源再利用、推動綠色工廠以使用更高效率的建築物、實施節水措施以減少水費、達成 RE100 目標以使用低碳能源、參與可再生能源項目並實施節能措施、以及推行能源多元化方案以確保能源供應的穩定性。透過以上措施將有助於減少碳排放，且可有效應對各項法規需求及市場趨勢，促使公司邁向永續發展。

■ 機會一：發展低碳或節能技術，減少營運支出

- **減少電費支出：**公司為應對內部與政策要求，啟動節電專案，減少碳排放並降低電費支出。根據年度用電下降 1% 的預估，每年可節省約 3,639,887 元。

■ 機會二：發展高效運輸模式，減少成本支出

- **優化廠內運輸模式，減少燃料成本：**透過整併運輸與集中出貨，預計可減少 50% 燃料成本。調整後的運輸模式可減少燃料費用約 339,088 元，並降低溫室氣體排放。

■ 機會三：資源回收再利用

- **金屬廢料回收再利用：**回收不良品中的金銅邊料轉化為高價值金屬廢料，預計可帶來約 79,000,400 元營業收入。
- **水資源回收：**啟用 ROR 回用系統提高水資源回用效率，節省自來水與污水處理費用，2023 年可減少約 13,321,680 元支出。

■ 機會四：使用低碳能源，提升公司形象與維持客戶關係

除了法規要求，台郡也因應客戶需求，設定 2030 年達成 RE80 目標。目前，高雄廠區已建置太陽光電裝置 3.56MW，並規劃再建 1,432KW，其餘部分將透過購買綠電達標。提升再生能源佔比不僅能維持現有客戶合作，還可開拓潛在客戶，預計可為公司帶來約 26,421,790,201 元收入。

轉型機會財務潛在效益彙整表

面向	機會項目	機會事件	現況	財務潛在效益說明	效益
資源效率	採用更高效率的運輸方式	優化廠內物料運輸模式，減少燃料成本	廠區內之各棟間的物料轉移，採取單一運輸，未來可考量整併運輸集中出貨，減少燃料成本。	調整運輸模式所能減少的燃料費用	33.9 萬元
	回收再利用	回收高價值金屬廢料，增加公司營收	2023 年，本公司主要回收報廢物料（含金/無含金軟板）及銅箔共 28.294 噸，另透過電解回收系統自高濃度銅廢液回收純銅達 653.4 公斤，強化資源再利用效益。	回收販售，增加公司營業收入	7,900 萬元
	轉用更高效率的建築物	推動綠色工廠提高能源使用效率	本公司和發廠導入綠色工廠設計，透過節能空調系統、雨水回收、高效照明與自然採光等措施，提升能源效率並降低碳排，展現節能減碳的承諾。	提高能源使用效率	-
	減少用水量和耗水量	實施節水措施，減少用水量與水費支出	藉由導入 ROR 濃水回用至冷卻水塔、洗滌塔及廠內沖廁，2023 年全年回用量達 283,440 噸	可節省費用 47 元/噸	1,332 萬元
能源來源	使用低碳能源	評估建置再生能源發電設施、購買綠電	目前高雄廠區已建置約 3.56MW 太陽光電設備，並全數躉售予台電；未來將逐步轉為自用，並積極尋求外部綠電來源以強化再生能源使用比例。	提高再生能源(綠電)佔比，滿足客戶要求，至少可維持現有合作基礎	264,217 萬元
韌性	參與可再生能源項目並採用節能措施	推動節能措施，減少能源消耗成本	依「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」，能源用戶 2015 年至 2024 年期間之平均年節電率應達 1% 以上。	部分節能措施需透過新設備投資以提升能源使用效率，達成年度節能目標。	363 萬元
	能源替代/多元化	推動多元能源方案與智慧 EMS 平台，提升效率與穩定供應。	目前接洽外部合作單位研擬實施方案中。	-	-

指標與目標

在氣候風險的指標制訂上，當有颱風時，藉由交通部中央氣象署逐日追蹤預估雨量及強度以及早因應；當旱季時，藉由經濟部水利署逐日追蹤水庫水情，並且依據三階段之限水水情燈號，以廠內停限水應變機制作業指示書中所對應之作為實施因應。第一階段(黃燈)：啟動加壓泵浦補水；第二階段(橙燈)：啟動地下水及協調水車因應；第三階段(紅燈)：除水車原先取水點以外，協調增派水車至其餘取水點。範疇 1 排放量風險在於，隨著氣候越來越熱，冰水主機、冰箱及公務車使用冷媒及油量等會隨之提升，連帶影響整體溫室氣體排放量增加，有可能因增加的溫室氣體排放量而導致公司於環境永續目標上數據欠佳，影響商譽及違反客戶環保承諾。範疇 2 風險在於隨著氣候越來越熱，整體外購電力會逐年提升，整體溫室氣體排放量增加；若整體外購電力持續增加，代表所需建置滿足客戶要求之太陽能等綠電建置容量占比需同步上升，連帶影響成本增加，而若不提升，整體綠電占比若無法滿足客戶要求，則有掉單之風險。

台郡科技行業專屬的溫室氣體排放強度為 CO₂e-t/step，Step 指的是製品完成單一線別之作業流程(步驟)，近兩年之強度值分別為：2023 年 0.0180 CO₂e-t/step 及 2024 年 0.0206 CO₂e-t/step，並依此制訂相關目標。

2024 年目標	2024 年目標達成情況	2025 年環境目標	目標說明
累積減少溫室氣體排放量 1,749 公噸	全年減碳量達 16,605.025 公噸	減少溫室氣體排放量 1,000 公噸	相較於 2022 年，2025 年預計藉由廠內節電及節水作為全年減碳量 1,000 公噸。
提升全廠水回收率至 32%	全廠水回收率為 33.99%	提升全廠水回收率至 35%	計算基準：[放流量/(全廠總回收水+放流量)]*100%。
降低每噸廢水用藥量 15% (以 2022 年每噸廢水用藥量為基準)	降低 51.37%	降低每噸廢水用藥量 50%	維持最佳化操作參數，減少每噸廢水用藥量，以 2022 年每噸廢水用藥量為基準。
購置再生能源 4MW	未購置	建置再生能源裝置容量達 3.561 MW	逐年擴增再生能源裝置容量並投入自發自用
降低每 Step 有害事業廢棄物產生量 3 % (基準年:2023 年)	每 Step 有害事業廢棄物產生量 降低 14.17%	降低每 Step 有害事業廢棄物產生量 15 % (基準年:2023 年)	追求降低有害事業廢棄物產生量，以 2023 年為基準，每 Step 有害事業廢棄物產生量降低 15%。

3.1.2 溫室氣體管理

氣候變遷已成為全球需努力面對的挑戰，台郡科技深知地球的氣候與環境因溫室氣體的排放正逐漸惡化。作為地球公民的一份子，為因應聯合國氣候變化綱要公約與巴黎協議之國際規範，我們致力於溫室氣體排放盤查與減量工作，以利確實掌控及管理溫室氣體排放現況。透過風險評估與機會掌握，確保能有效降低或避免營運上的損失，並尋求未來的商機發展。

台郡科技認為，對抗氣候變遷與減緩全球暖化，溫室氣體減量是關鍵手段。而精準的溫室氣體盤查，正如同健康管理中量測體重的過程，是企業制定減量策略的重要依據。藉由盤查結果可設定明確的減量目標與優先順序，使後續減碳路徑更清晰、節能計畫執行更具效率，並有效檢視管理成效。本公司自 2009 年起即建立溫室氣體盤查制度，每年自行盤查前一年度之溫室氣體，制訂「溫室氣體盤查管理程序」量化溫室氣體排放量，相關部門則依該程序書，針對二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫及三氟化氮等七種溫室氣體進行盤查。2022 年起，本公司依據 ISO 14064-1:2018 組織型溫室氣體盤查標準，首次針對類別 1~類別 6 進行完整盤查，並於 2023 年 11 月導入系統平台，藉由平台彙整各廠區類別之排放資訊。2024 年盤查數據已於 2025 年 4 月經第三方查證，並已取得查證聲明書。

由於 2022 年新增第五廠區-和發廠，且溫室氣體盤查數據經第三方查證，故訂定 2022 年為本公司溫室氣體盤查之基準年，依據 ISO 14064-1:2018 組織型溫室氣體盤查標準，整體組織盤查邊界設定方法為營運控制權法，包含五個廠區及宿舍大樓共計 6 個位址，所有排放源皆為本公司完全擁有，並以其方法彙整設施層級的溫室氣體排放量與移除量，藉由顯著性評估，鑑別出需納入計算之顯著性間接排放源。

2022 年度基準年之溫室氣體排放量經第三方查證後，排放量為 90,851.770 噸 CO₂e。而 2023 年度之溫室氣體排放量經第三方查證後，排放量為 74,639.433 噸 CO₂e。我們從 2023 年開始透過了製程改善的努力，減少氟化氣體的碳排放量以及透過導入 ISO50001:2018 並取得第三方認證進一步使廠內用電更具效率，整體對比基準年減碳效益已達 17.84%。

2024 年溫室氣體排放量經第三方查證後，排放量為 58,034.408 噸 CO₂e。相較於 2023 年減量約 22.25%，相較於基準年減量更是多達 36.12%。未來廠內也將持續推動節能作為，提高能源使用效率，逐年降低碳排放量，以符合集團永續發展之目標。

而 2025 年作為碳費元年，本公司在面臨碳費的議題上早已做足準備，目前單一廠區平均排放量僅約 11,606.88 噸 CO₂e，遠低於第一階段碳費徵收之標準，故現階段於碳費徵收之衝擊上係屬於低風險，顯見本公司不遺餘力地將自身打造為低碳排企業獲得了一定的成果回報；而除了從自身做起，本公司同時也啟動了供應鏈綠電規劃及碳盤查等調查作業，期許攜手供應鏈共創永續低碳聯盟。

溫室氣體排放量 (噸 CO₂e)

類別	來源	2022 年	2023 年	2024 年
一	固定排放	983.0855	1,074.9715	727.0119
	移動排放	83.4651	96.2967	68.3658
	製程排放	25,134.4792	7,272.9900	6,873.5385
	逸散排放	2,536.4730	639.5304	246.1569
	小計	28,737.5028	9,083.7886	7,915.0731
二	輸入能源間接排放	45,958.6214	47,319.0727	37,189.2929
三	運輸間接排放	1,563.1612	1,472.4421	1,298.6815
四	組織使用產品間接排放	14,592.4846	16,764.1300	11,631.3601
	小計	62,114.2672	65,555.6448	50,119.3345
	總計	90,851.770	74,639.433	58,034.408

註：

- 盤查邊界設定採用營運控制權法，包括高雄廠區的大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠、和發廠、宿舍(惜福樓)。(2022 年納入和發廠相關數據)
- 排放量計算係採排放係數法，依據行政院環境部發佈之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版 (2019/6/27 更新)」，GWP 採 IPCC 第六次評估報告。
- 類別一包含固定排放、製程排放、移動排放及逸散排放。
- 類別二為外購電力，排放係數分別為 0.495 公斤 CO₂e/度 (2022)，0.494 公斤 CO₂e/度 (2023)，0.474 公斤 CO₂e/度 (2024)。
- 平鎮辦公室每年用電占高雄廠總用電未達 0.1%，故不納入能源和溫室氣體盤查的範疇中。
- 溫室氣體數據皆為自行盤查之結果；2022~2024 年採用 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準。
- 2022 年永續報告書所揭露之當年度溫室氣體排放量為 89,475.333 噸 CO₂e，屬自行盤查結果。該年度數據於 2024 年經第三方查證後修正部分算法，經重編後之排放量為 90,851.770 噸 CO₂e，較原揭露數據增加 1,376.437 噸 CO₂e。
- 2023 年永續報告書所揭露之當年度溫室氣體排放量為 76,494.943 噸 CO₂，亦為自行盤查結果。後經 2024 年第三方查證，因調整部分逸散排放活動的數據收集方式，重編後排放量為 74,639.433 噸 CO₂e，較原揭露數據減少 1,855.510 噸 CO₂e。

類別一各氣體之排放量 (噸 CO₂e)

氣體	2022 年	2023 年	2024 年
CO ₂	1,062.5248	1,167.4551	792.4830
CH ₄	254.3499	275.4982	242.5031
N ₂ O	2.8274	2.7250	2.0787
HFCs	2,056.5215	365.1203	4.4698
PFCs	25,134.4792	7,272.9900	6,873.5385
SF ₆	226.8000	0	0
NF ₃	0	0	0
總計	28,737.5028	9,083.7886	7,915.0731

註：

- 類別 1 包含固定排放、製程排放、移動排放及逸散排放。
- 2022 年永續報告書所揭露之類別一排放量為 42,866.792 噸 CO₂e，屬自行盤查結果。該數據於 2024 年經第三方查證後，因修正算法，於 2023 年度進行資訊重編後為 28,737.5028 噸 CO₂e，較原揭露數據減少 14,129.2892 噸 CO₂e。
- 2023 年永續報告書所揭露之類別一排放量為 12,359.9392 噸 CO₂e，亦為自行盤查結果。經 2024 年第三方查證後，因調整部分逸散排放活動之數據收集方式，重編後為 9,083.7886 噸 CO₂e，較原揭露數據減少 3,276.1506 噸 CO₂e。
- 2024 年經查證後排放量為 7,915.0731 噸 CO₂e。

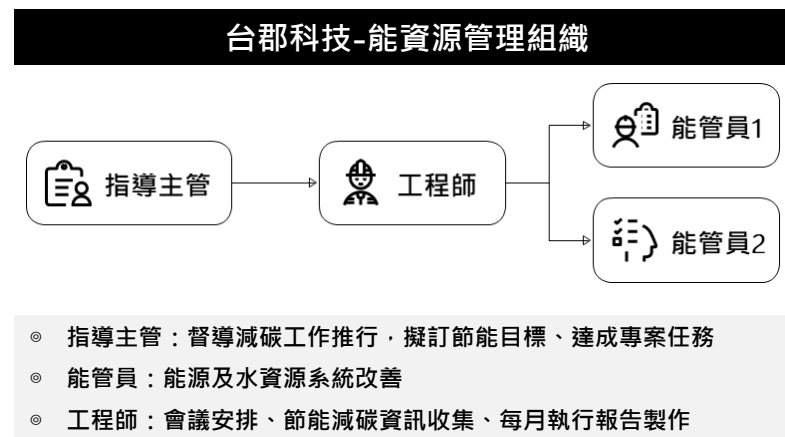
3.2 能資源管理

3.2.1 能源使用

台郡科技內部設置 3 位能管人員，由廠務主管擔任，並成立能資源管理組織，統籌規劃每年節能計畫之實施。在能源使用上包括汽油、柴油與電力，其中以電力為最大量。由能管人員持續監控用電量，每週紀錄用電量，以進行成本控制與產量效率監督。2024 年外購電力從 2023 年之 95,788 千度降低至 78,458 千度，整體降低幅度達 18.09%。2023 年，於大發廠導入了 ISO 50001:2018 能源管理系統標準，同年於 2023 年 11 月通過驗證。未來預計管理系統標準擴充至其他廠區。

由於電力為本公司溫室氣體的主要排放來源，台郡科技依據《溫室氣體盤查管理程序》規劃並執行相關管控措施，以降低排放或提升移除量。除持續推動溫室氣體管理外，自 2023 年導入 ISO 50001:2018 能源管理系統，並依「能源審查管理程序」、「能源目標與行動計畫程序」、「能源監測與分析程序」及「重大能源使用設備管制程序」管理廠內設備，作為設備改善與保養依據。2024 年持續推動節能作為，包括淘汰 15 年以上之大型設備如空壓機與冰水主機，並執行冰水主機大保養、空壓系統改善、空調與冰水系統操作參數優化等措施，以提升能源效率。此外，透過 EMS 智慧電控系統設定各機台合理用電量，於非生產時自動調整用電配置，實現即時監控與節能管理。2024 年節能措施共節電約 2,067.7 kWh，減碳效益達 1,021.44 公噸 CO₂e。

本公司每年針對用電契約容量 800KW 以上的廠區，進行用電大戶能源申報(申報內容：節能每年 1%以上)，再由能管員依據節能目標，進而推動及執行節能方案。每季由能管員召開會議，確認節能執行進度，並適時修正目標，確保年度節能效率可較前一年低減 1%以上。



能源使用量

能源種類	單位	2022	2023	2024
柴油	公秉	12.8	23.3	13.41
	百萬焦耳 (MJ)	4.50*10 ²	8.19*10 ²	4.85*10 ²
汽油	公秉	9.04	21.16	19.41
	百萬焦耳 (MJ)	2.95*10 ²	6.91*10 ²	6.18*10 ²
天然氣	千立方公尺	508.683	506.49	343.503
	百萬焦耳 (MJ)	2.05*10 ⁷	2.08*10 ⁷	1.39*10 ⁷
外購電力	千度	80,335	95,788	78,458
	百萬焦耳 (MJ)	2.89 x 10 ⁸	3.45 x 10 ⁸	2.82 x 10 ⁸
再生能源	千度	0	0	0
	百萬焦耳 (MJ)	0	0	0
總計	百萬焦耳 (MJ)	≒2.89 x 10 ⁸	≒3.66 x 10 ⁸	≒2.96 x 10 ⁸

註：

1. 柴油主要使用於固定源發電機、移動源公務車及移動源堆高機，汽油主要使用於移動源公務車。
2. 外購電力來源數值:台電帳單用電度數加總
3. 平鎮辦公室用電占比近三年皆未達 0.1%,故不納入能源和溫室氣體盤查範疇。
4. 柴油熱值 8,642Kcal/L(環境部公告熱值) · 8,642Kcal/L *4.184=36,158KJ/L · 36,158KJ/L*活動強度/1,000=百萬焦耳 (MJ)
5. 汽油熱值 7,609Kcal/L(環境部公告熱值) · 7,609Kcal/L *4.184=31,836KJ/L · 31,836KJ/L*活動強度/1,000=百萬焦耳 (MJ)
6. 每度電 = 3.6 百萬焦耳 (MJ)
7. 汽油計算時是以實際加油單及平均油價回推全年用量。
8. 2021 年啟動大發五廠後才開始使用天然氣，故 2019 年及 2020 年數據不含天然氣。
9. 天然氣總熱值係參考配氣站數據，以每月平均熱值(kcal)*當月用量*4.184 (J/cal) 換算。
10. 2022 年下半年度納入和發廠，而 2023 年度和發廠區完整啟用，包含全年度用量情況下，導致外購電力及柴油使用量較往年增加。
11. 2024 年度台郡科技高雄廠區及平鎮辦公室均無使用再生能源。

2024 年節能措施

項目	作法	節電量(千度/年)	節電方式
空調系統	調控最佳化	1,897.6	調整 MAU 靜壓設定值由 300Pa 降至 240Pa、降低 OAS 運轉頻率及製程抽風系統降載運轉，達成年度節電量約 1,897,555 kWh。
空壓系統	生產設備操作優化	96.8	大發五廠優化生產設備高壓空氣供氣壓力，將供氣壓力由 7kg 調降至 6kg，有效提升能源使用效率，年節電量達 96,855 kWh。
集塵系統	操作優化	33.7	配合生產需求調配供應時段，每日減少非必要運轉。節電量:33,734 KW/年
冰水供水系統	泵浦操作優化	39.6	泵浦最低運轉頻率由 30Hz 調降至 25Hz，並將控制壓差設定值降至 0.5 kg/cm ² ，預估每年節電量為 39,629 kWh/年。
節電量總計(千度/年)		2,067.7	-

節能措施之溫室氣體減量效益

項目	單位	效益		
		2022	2023	2024
節電量	千度	29.3	5,374.21	2,067.7
	百萬焦耳	1.05*10 ⁵	1.93*10 ⁷	7.44*10 ⁶
二氧化碳減量	噸 CO ₂ e	14.928	2,654.860	1,021.44
總投資金額	新台幣 (百萬元)	0	0	0
每年成本節約	新台幣 (百萬元)	0.07	20.42	7.86

註：

1.外購電力排放係數為 0.495 公斤 CO₂e/度 (2022) · 0.494 公斤 CO₂e/度 (2023) · 0.474 公斤 CO₂e/度 (2024)。

2.每度電 = 3.6 百萬焦耳 (MJ)

3.成本節約以每度電均價 3.8 元計算 (三段式電價半尖峰+離峰時段均價)。

4 考量廠內除類別二間接電力排放須依據排碳係數計算外，類別四亦需涵蓋能源上游排放，自 2024 年起，節碳量將改以電力碳足跡進行計算。2024 年採用之電力碳足跡數據為 0.494 公斤 CO₂e/度。

◎ 未來再生能源規劃

台郡科技除了汰舊換新設備、持續推行各項節能措施以外，也積極解決電力缺口問題。本公司也於 2022 年 9 月 5 日宣布加入由氣候組織與碳揭露計畫所主導的全球再生能源倡議 RE100。為展現本公司推動永續的決心，特將 RE100 全球再生能源倡議之目標--2050 年再生能源使用率達 100% 的目標往前 10 年，承諾於 2040 年達成集團 RE100，並同時承諾於 2030 年，就會先行達成集團 RE60。台郡科技現階段針對再生能源的規劃上，2025 年預計將完成建置達 3.561 MWh 之太陽能裝置容量，且會立即投入於自發自用，以該裝置容量估算，全年預計發電量可達 4,451,556 kWh，減碳效益可達 2,697.62 噸 CO₂e，並於後續年度仍會持續擴展太陽能裝置設備建置，並配合整體集團碳中和推行藍圖，再進一步評估購買外部案場綠電等可行性，最終達成再生能源使用最大化。

為達成 2030 年 RE60 之目標，原規劃於 2023 年分別由高雄廠購買 1MW 再生能源、昆山廠購買 2MW 再生能源。經整體集團策略調整後，現階段會先由昆山廠持續購買再生能源憑證為主。2024 年昆山廠購買再生能源憑證達 10,000 MWh，持續推動永續能源發展。

3.2.2 原物料

提供全球客戶高品質及對環境友善的產品，為本公司對原物料的採購思維，亦是以對環境友善為主要考量。目前在產品的品質考量與客戶要求下，皆是原生性原物料，暫無採購再生性原物料。根據 2024 年採購金額統計，台郡科技前三大原物料為銅材、保護膠片以及化學品；各種原物料使用量的增減，因應產品結構與市場需求而隨之改變， 2024 年銅材、保護膠片使用量相較 2023 年分別減少 36%及減少 34%，主要由於新產品及多層板的用量需求增加，而 2024 年化學品使用量則相較 2023 年增加 7%，則因增加新廠生產線及生產量能之需求。台郡科技為具體落實材料在地化採購政策，除了在成本上可減少不必要的空運或海運費，同時也降低材料運送產生的碳足跡。目前原物料主要的採購地區為臺灣，2024 年採購金額中有高達 94%的比率為當地採購，我們以實際採購行動支持在地供應商的發展。

主要原物料使用量

項目	單位	使用量			備註
		2022	2023	2024	
銅材	平方米	956,011	1,036,703	658,600	1. 化學品主要包含液體類產品，包括：酸、鹼、清潔劑、顯影劑...等 2. 資訊來源：採購系統、領用單。
保護膠片	平方米	1,794,183	1,609,164	1,054,532	
化學品	公升	3,232,152	3,654,249	3,922,843	

在產品回收與包裝材的處理上，台郡科技的主產品為軟式印刷電路板（FPC）與軟板模組（FPCA）。產品出貨至客戶端後，不良品會依狀況在當地由客戶端報廢，或寄回台郡科技報廢，自客戶端回收的產品通常是軟式印刷電路板與軟板模組不良品，2024 年軟板報廢品回收重量共計 6.163 公噸(包含大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠、和發廠)較 2023 年軟板報廢品回收重量 28.294 公噸減少 22.131 公噸，大幅降低 78.22%，其中，軟版報廢品分屬兩種種類，分別為含金邊料、含銅邊料；含金邊料經處理後，100%回用製成金塊、金鹽；含銅邊料經處理後，100%回用製成粗銅；包材主要是塑膠膜捲 378 噸、紙箱 86 噸，依照其類別進行分類儲存，再由合格回收廠商進行回收處理及申報。

3.2.3 水資源

依據 Water Risk Atlas 針對全世界所作之水風險評估，在整體 Overall Water Risk 中，台郡科技高雄廠區及平鎮辦公室皆處於中低風險區域，在水資源取得風險上相對較低，台郡科技仍相當重視水資源，致力於減量、有效使用及再利用，對水資源的使用和保存進行評估，監控乾旱所造成之缺水危機。在自來水用水的水質上，本公司隨時監控自來水酸鹼值及導電度計水質狀況，以利後續純水系統之操作，並於廠區內設置蓄水池，確保廠區用水不會因為外部突發性狀況，造成水資源匱乏而產生立即性的缺水衝擊。在水量使用方面，依據減量、回收與再利用三項策略進行水資源管理。每日監控產線用水，針對純水再生用水進行使用量上的調整。

評估面向	上游供應商	台郡科技	下游客戶端
取水	以乾製程為主，主要僅為生活用水。	旱季啟用抗旱地下水井，可能導致地下水位下降風險	以乾製程為主，產品主要為耗電設備，無顯著取水需求
耗水	製程無用水，產品亦無耗水之情形	製程需大量純水清洗，整體用水量高	無耗水情形
排水	無排放	放流水含銅、鎳等重金屬離子，為大發、和發產業園區管制重點	無排水產生
減緩措施	宣導節水行為，提升生活用水效率	加強用水管控、提升回收率，減少取水與排放	不適用
廢水處理	廢水處理須符合該地區放流水標準	廢水經處理達園區納管標準後，排入污水處理廠，最終排放至承受水體	不適用

台郡科技用水來源主要來自於鳳山水庫，2021 年啟用 ROR 回用冷卻水塔及洗滌塔之工程，並將該工程之管線延伸至更多棟別，提升回用效率，降低整體自來水用量。2024 年自來水用量為 1,150,750 噸，相較 2023 年自來水用量 1,402,643 噸，減少約 17.96%，主要係因受到整體電子終端消費市場萎靡影響，本公司製程產能較 2023 年減少而導致，整體用水 / 排水情形亦呈下降趨勢。2024 年降雨量已較為充沛，無旱季之虞，2024 年廠內僅因因應地區自來水管線工程施工，配合停水時間取用地下水，整體地下水取用量為 11,329 噸，較 2023 年的 66,518 噸大幅減少 82.97%。而 2024 年本公司同樣持續推行廠內節水計畫，將 ROR (Reverse osmosis reject)回用至冷卻水塔與洗滌塔，和發廠區除原先回用至冷卻水塔以外，已於 2023 年 12 月也完成回用至洗滌塔之工程，統計 2024 年回收水量共為 533,745 噸，相較於 2023 年的 608,872 噸，雖同樣受製程產能下滑影響，減少 12.34%之回收水量，但進一步分析全廠水回收率，2024 年水回收率為 33.99%，係較 2023 年回收率 31.57%增加約 2.5%，此可歸功於新建廠房時，即建置 ROR 回用各棟冷卻水/洗滌塔之工程，將 ROR 直接回用至洗滌塔及冷卻水塔，且沖廁用水也以 ROR 為首要用水供應，因此水回用效率獲得顯著成效。而廠內於回用 ROR 至洗滌塔/冷卻水塔時，也以循環機制將回用水做最大化之利用，廠內冷卻水塔循環濃縮比約為 11.5 倍，洗滌塔循環濃縮比約為 20 倍；除此之外，產線水洗槽也以三層設計來達到清洗水最大化之利用(約為 2.5 倍)，全年循環水量估算約為 3,516,734 噸，換算節碳量為 548,610.5 kgCO2，由用水管理績效表數據顯示，在水回用的績效上逐年提升，有效降低地區水資源負荷，且依據環保相關政策、風險評估結果、法律法規要求、客戶要求及內部稽核結果訂定水管理相關目標，每月檢視 KPI 執行達成率，確實掌握執行進度與改善，藉由提高水回收量，有效降低工業區水資源分配問題，同時提供工業區更友善的產業發展環境。

註：此處「全廠水回收率」算法為〔總回用水量/(總回用水量+放流量)〕

水資源使用與排放

項目		單位	2022	2023	2024
取水量	第三方來源-自來水	百萬公升	1,194.240	1,402.643	1,150.750
	地下水		0.751	66.518	11.329
	地表水-雨水		1.100	3.368	5.883
	產出水-回收水		429.183	608.872	533.745
取水量小計			1,625.274	2,081.401	1,701.707
排水量		百萬公升	1,083.415	1,319.600	1,036.654
耗水量		百萬公升	541.859	761.801	665.053

註：

- 耗水量 = 取水量 - 排水量
- 2022 年計算範圍包含大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠及和發廠，因 2022 年下半年啟用和發廠，故和發廠的數據計算區間為 2022 年 7~12 月，其餘廠區計算區間皆為 2022 整年度。
- 2023 年及 2024 年計算範圍包含大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠及和發廠，所有廠區計算區間皆為整年度。
- 回收水及地下水採累計型流量計紀錄；雨水計量為降雨與廠內用地面積計算後估算。
- 所有取水源之總溶解固體皆低於 ≤1,000 mg/L。
- 雨水量係使用中央氣象局高雄測站之數據，以逐月雨量數據*廠內用地面積*2%回用率之估算值。
- 水量排碳係數:0.156 CO₂e/度（資料來源：台灣自來水公司 2023 年度永續報告書）

用水管理績效

項目	單位	使用量		
		2022	2023	2024
總用水量	百萬公升	1,624.174	2,078.033	1,695.824
第三方的水-自來水取水量	百萬公升	1,194.240	1,402.643	1,150.750
第三方的水-自來水取水量占比	%	73.53	67.5	67.86
地下水量	百萬公升	0.751	66.518	11.329
地下水量占比	%	0.05	3.2	0.67
產出水-回收水量	百萬公升	429.183	608.872	533.745
產出水-回收水量占比	%	26.42	29.3	31.47

註：

1. 自來水水量數據根據自來水水錶之用水度數。
2. 回收水水量數據根據每日抄表紀錄 (回收水系統入水量)。
3. 2022 年計算範圍包含大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠及和發廠，因 2022 年下半年啟用和發廠，故和發廠的數據計算區間為 2022 年 7~12 月，其餘廠區計算區間皆為 2022 整年度。
4. 2023 年及 2024 年計算範圍包含大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠及和發廠，所有廠區計算區間皆為整年度。

節水措施與成效

項目	單位	2022	2023	2024
節水措施	-	延續 2021 年節水計畫，將 ROR 回用至冷卻水塔與洗滌塔。	1.和發廠區增加 ROR 回用至洗滌塔管線 2.持續優化純中水系統藥洗流程增加用水效率	1.持續優化純中水系統藥洗流程增加用水效率 2.RO 系統進行膜管保養作業，提升純水產水效率，減少耗水
節水量	噸	429,183	608,872	533,745
每年成本節約	新台幣 (元)	20,171,601	28,616,961	25,086,015

註：

1. 藉由電子水錶的即時數據統計，可有效掌握用水狀況。
2. 成本節約以每噸回收水平均成本 47 元/噸計算。
3. 每年成本節約費用 = 節水量 x 47 元/噸 (污水納管費 27 元/噸+純水費用 20 元/噸)。

3.3 污染物管理

3.3.1 廢氣

台郡科技主要之空氣污染物為揮發性有機物 (VOCs)，依法向環保局申請固定污染源許可，並依據「固定污染源設置與操作許可證管理辦法」試車檢測，其實際值皆遠低於環境部公告排放標準。本公司制定「空污管制程序」，由通過空氣污染防治專責訓練之合格人員，進行固定污染源設備操作，定期監控以確保符合許可規範。若廠內相關設施故障或其他突發事故致大量排放污染物時，本公司依「空氣污染防治法」，於故障發生後 1 小時內，向市政府環境保護局通報，並於 24 小時內修復完成或停止操作，且於故障發生後 15 日內，向當地主管機關提出書面報告。2024 年 10 月份，本公司所在之高雄遭遇了山陀兒颱風的侵襲，高雄市區在遭受長時間平均 13 級陣風的侵襲下，災情慘重，本公司之防制設備也無法倖免的受到了損害，但本公司遵照標準作業流程提出通報，並於期限內完成改善後提出書面報告，顯見對於環保合規性的重視性以及廠內標準化作業流程的有效性。

為了展現本公司在環境保護上的主動積極，於 2024 年 9 月份也透過產學合作的概念，攜手正修科技大學執行 113 年度產業園區智慧科技加值創新跨域推動計畫，於計畫內容中擬定固定源排放需確認符合法規標準，同時了解操作狀況進行調整，以找出最佳生產參數。於計畫輔導前煙囪氮氧化物排放濃度(NOX)約略在 50~80 ppm，經過輔導後，成功找出較佳操作參數，氮氧化物排放濃度(NOX)降至 50 ppm 左右，成功達成企業社會責任、友善環境的目的。

2024 年整體營收 264.43 億相較於 2023 年營收 327.29 億下降約 19.2%，VOCs 排放量亦從 22,797 公斤減少至 17,075 公斤，其減少幅度更達 25.1%。雖然經濟發展與環境保護難以兩全其美，但以 VOCs 排放量減少幅度優於營收下降幅度來說，顯見本公司對於 VOCs 管控上，獲得了顯著的成效。

空氣污染物排放量

項目	單位	2022	2023	2024
揮發性有機物(VOCs)	公斤	26,787	22,797	17,075
氮氧化物(NOx)	公斤	369	487	329
粒狀物(TSP)	公斤	14	17	11
硫氧化物(SOx)	公斤	0	0	0

註：

- 依據環境部公告「公私場所固定污染源申報空氣污染防治費之揮發性有機物之行業製程排放係數、操作單元（含設備元件）排放係數、控制效率及其他計量規定」來計算排放量。
- 計算範圍包含大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠及和發廠，因 2022 年下半年啟用和發廠，故和發廠的數據計算區間為 2022 年 7~12 月，其餘廠區計算區間皆為 2022 整年度。
- 資料來源：2022~2024 年每季向環境部申報的資料加總。
- 2022 年永續報告書所揭露之 VOCs 排放量為 25,065 公斤，原為依檢測係數計算之申報數據。後經主管機關審核，需改以公告係數進行申報，據此修正後數據為 26,787 公斤，故進行資訊重編，重編後相較原揭露數據增加 1,722 公斤。

3.3.2 廢水

台郡科技之廢水排放，皆經過廢水設施之調勻、混凝及沉澱等處理，廠內水質數據除自行採樣追蹤外，本公司也在未被強制規範下，於放流口設置自動連續監測設備，目的就是要確保對於排放水質的即時掌控程度。同時也遵照法定定期程安排第三方公證單位定期針對所屬產業園區污水排放納管項目進行檢測，所有結果皆符合放流水標準；確認水質符合大發產業園區及和發產業園區廢(污)水納管標準後，再排入經濟部高雄臨海林園大發產業園區聯合污水處理廠及高雄和發產業園區污水處理廠，其中廢水處理更導入銅電解回收系統，將具有高濃度的含銅廢水進行電解處理，並產生高純度(99%)銅柱進行回收，2024 年共產生 11,308 噸銅柱。本公司從源頭進行減量，也重視管末處理，為了展現本公司在環境保護上的主動積極，於 2024 年 9 月份也透過產學合作的概念，攜手正修科技大學執行 113 年度產業園區智慧科技加值創新跨域推動計畫，於計畫內容中擬定逕流水質改善策略，經過輔導後，成功藉由改變水路並減少掉落物後，逕流水懸浮固體(Suspended solids)排放濃度降至 10 mg/L 以下，因此本公司之廢水排放並不會對自然棲地與生物多樣性產生顯著衝擊。2024 年總用水量減少至 1,162,079 噸，相較 2023 年總用水量的 1,469,161 噸，減少 20.9%；而 2024 年度廢水排放量共 1,036,654 公噸，相較 2023 年總廢水排放量 1,319,600 公噸，減少 21.44%，主要是因為製程產能相較 2023 年減少，故致整體用水 / 排水情形亦呈下降趨勢。

3.3.3 廢棄物

台郡科技在廢棄物之清運與處理上，未曾有自身與承攬商違法事件發生；為使廠內廢棄物能有效被分類及儲存，制定「廢棄物分類儲存及處理作業指示書」，當廢棄物發生災害事故時，能正確應變且迅速處理。本公司環工課依廠內廢棄物的組成型態，將廢棄物分為一般事業廢棄物及有害事業廢棄物兩大類，並彙整登錄於「廢棄物清理紀錄表」。主要產出的有害廢棄物種類包括含汞之廢照明光源、廢油墨、含金屬之印刷電路板廢料及其粉屑、電鍍製程之廢水處理污泥、廢酸性蝕刻液、毒性有害廢棄物容器、銅及其化合物、硫酸銅晶體、電鍍廢棄物之氰化物電鍍液等，皆委由國內合格之廠商協助清運處置及回收處理，且依「廢棄物處理商查訪作業指示書」之規定，擬訂「年度廢棄物處理商稽查計畫表」，定期進行現場稽核或不定期進行清運跟車查核，並記錄於「事業廢棄物清除處理商稽核紀錄表」，確保廢棄物確實妥善處理，而台郡科技全公司並無境外運輸或處理之廢棄物。針對廢棄物產生的直接衝擊，本公司積極著手改善，提高可回收再利用項目，2020 年開始將硫酸銅廢液導入廢水銅電解系統進行電解處理，並產生純度高於 99%的銅柱，且於 2022 年新啟用的和發廠持續導入設置銅電解相關系統，持續追求液中求銅創造環境友善的目標，2024 年廢銅液電解所產生之銅柱達 11.3 噸，較 2023 年所產生之銅柱 10.5 噸，增加回收銅量達 7.7%，對比營收下降 19.2%，整體回收量卻逆勢上升。搭配本公司於 2024 年加強推行廠內垃圾分類回收政策之力道，2024 年整體廢棄物產生量較 2023 年減少，從 4,817 噸減少至 2,853 噸，減少約 40.8%，減量幅度也遠高於營收下降幅度，顯見本公司在環境保護上的實質成果。

廢棄物衝擊評估結果

衝擊階段	上游供應商	台郡	下游客戶端
衝擊來源	主要廢棄物來自於生產行為所使用的有機溶劑。	生產行為及廢水處理系統所產生的事業廢棄物。	電子廢棄物處理不易，不善處理將造成土地與水源污染。
減緩措施	導入回收設備，進行有機溶劑回收再利用。	提高可回收項目及數量，減少焚化處理數量，降低焚化所造成的二次污染。	產品至下游端可直接組裝，廢棄物衍生成量較少。最終產品可藉由地區回收機制進行拆解回收。

廢棄物產生量

廠外廢棄物分類	環境部廢棄物類別代碼	項目	單位	2022	2023	2024
一般事業廢棄物	D、R	再使用準備	噸	759	866	490
		再生利用	噸	0	0	0
		其他回收作業	噸	0	0	0
		回收再利用率	%	45	36	34
	D	焚化（有熱回收）	噸	916	1,544	962
		焚化（無熱回收）	噸	NA	NA	NA
		焚化率	%	55	64	66
產生量小計			噸	1,675	2,410	1,452
有害事業廢棄物	A、C、E、R	再使用準備	噸	2,127	2,273	1,358
		再生利用	噸	0	0	0
		其他回收作業	噸	0	0	0
		回收再利用率	%	100	94	97
	C	焚化	噸	0	134	43
		焚化率	%	0	6	3
產生量小計			噸	2,127	2,407	1,401
總計			噸	3,802	4,817	2,853
廠內廢棄物分類	環境部廢棄物類別代碼	項目	單位	2022	2023	2024
一般/有害事業廢棄物	-	再使用準備	噸	0	0	0
		再生利用	噸	0	0	0
		其他回收作業	噸	0	0	0

註：

- 數據來源：依據環境部廢棄物申報系統。
- 計算說明：生活垃圾採單次秤重之重量推估月總量計算。
- 環境部廢棄物類別代碼：A 類-製程有害事業廢棄物、B 類-毒性有害事業廢棄物、C 類-生物醫療及有害特性認定之有害事業廢棄物、D 類-一般事業廢棄物、E 類-混合五金廢料、R 類-公告再利用之廢棄物
- 2023~2024 年度計算範圍包含大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠及和發廠之全年度數據。



04 社會

SOCIAL



管理方針

主題	主題的重大原因	政策/策略	目標與標的	管理評量機制	績效與調整	預防或補救措施
職業安全衛生	員工健康與安全關係生產穩定、成本與企業聲譽。	推動健康職場、分級管理與風險預防。	短期(2024 年):取得高雄廠全廠區國家級【健康職場啟動】·促進員工健康。 短期(2025 年):取得剩餘 2 個廠區的國家級健康職場促進標章(大發二廠、大發五廠) 中期(2026~2027 年):分別取得 1 個廠區績優健康職場認證(和發廠、大發廠)	健康職場標章認證進度追蹤與跨部門溝通。	健康職場啟動標章已提前於 2023 年完成五個廠區之認證，並於 2024 年超前進度取得大發廠、大發三廠、和發廠健康職場促進標章，同時規劃於 2025 年取得剩餘 2 個廠區(大發二廠、大發五廠)之促進標章	目標未達即跨部門聯繫與調整，確保如期完成。
人才吸引及留任	人才穩定關係營運發展、客戶滿意與企業競爭力。	提供具吸引力薪資、職涯訓練、強化管理制度。	<u>短期目標 2024 年~2025 年</u> •晉升與外聘管理幹部人數達 50 人。 •招募新廠間接人力達 70 人。 <u>中期目標 2026 年~2027 年</u> •晉升與外聘管理幹部人數達 50 人。 •招募新廠間接人力達 70 人。 <u>長期目標 2028 年~</u> •晉升與外聘管理幹部人數達 60 人。 •招募新廠間接人力達 80 人。	依內部人事辦法與法規執行並防範就業歧視。	回顧 2024 年，晉升與外聘管理幹部人數 71 人，招募新廠間接人力 81 人。 符合公司設定之短期目標，未來將持續推動人才招募及留才措施。	改善薪酬、強化主管培訓、離職分析與文化營造。

4.1 人才招聘與留任

人才是企業經營的核心，**2024** 年起因應產能研發需求，積極延攬管理幹部及間接人力加入台郡，**2024** 年的晉升與外聘管理幹部目標為 **50** 人，招募間接人力目標為 **70** 人，並皆已達成目標。除網路求職平台外，更參加各大專院校徵才博覽會及校園演講，並於臉書粉絲專頁、**Linkedin** 不定期發文及宣傳公司活動影片，透過社群媒體建立台郡企業形象。為鼓勵工程師展現技術工作成果，於 **2024** 年特舉辦工程師技術/工作成果發表會，給予每位工程師展現自己的舞台，同時讓主管挖掘潛力人才予以栽培，或透過內部轉調機會，讓每個員工適才適所發揮所長。

4.1.1 員工組成與招募

因應軟板製程複雜，且後段製程需使用大量人力與接單淡旺季差異的產業特性，**2024** 年台郡科技持續朝向製程自動化為目標，成立 **SF** 部門籌備智慧工廠(**Smart Factory**)，同時在相關領域積極進行人才招聘與培育。**2024** 年員工總數 **1,964** 人^{註2}，工作類型以製造類人員為大宗，占七成左右。為提升現有人力的職能，本公司持續培養員工多工的能力，並進行職務輪調，使基層員工能具備更多技能，得以發揮潛力。

2024 年，受消費型電子產業景氣疲弱與價格波動影響，直接員工人數較前一年大幅減少，整體人力呈現顯著變動。

註 2：全廠除外籍員工以外，未聘用定期契約人員與無時數保證的員工

台郡人力結構

類別	年度		2022 年		2023 年		2024 年	
	組別	性別	人數	佔總員工人數比率(%)	人數	佔總員工人數比率(%)	人數	佔總員工人數比率(%)
合約類別	正職	男	1259	50.46%	1252	50.10%	961	48.93%
		女	890	35.67%	865	34.61%	697	35.49%
	外籍	男	0	0	0	0	0	0.00%
		女	346	13.87%	382	15.29%	306	15.58%
地區	北區	男	5	0.20%	5	0.20%	4	0.20%
		女	9	0.36%	9	0.36%	8	0.41%
	南區	男	1254	50.26%	1247	49.90%	957	48.73%
		女	1227	49.18%	1238	49.54%	995	50.66%
年齡	30 歲以下	男	406	16.27%	381	15.25%	251	12.78%
		女	556	22.28%	544	21.77%	372	18.94%
	31-49 歲	男	772	30.94%	786	31.45%	635	32.33%
		女	634	25.41%	648	25.93%	579	29.48%
	50 歲以上	男	81	3.25%	85	3.40%	75	3.82%
		女	46	1.84%	55	2.20%	52	2.65%
職級	高階管理職	男	24	0.96%	24	0.96%	20	1.02%
		女	0	0	0	0	0	0.00%
	中階管理職	男	97	3.89%	99	3.96%	91	4.63%
		女	21	0.84%	28	1.12%	24	1.22%
	基層管理職	男	125	5.01%	128	5.12%	94	4.79%
		女	28	1.12%	30	1.20%	34	1.73%
	師級員工	男	394	15.79%	430	17.21%	339	17.26%
		女	239	9.58%	241	9.64%	214	10.90%
	基層員工	男	619	24.81%	571	22.85%	417	21.23%
		女	948	38.00%	948	37.94%	731	37.22%
工作類型	製造	男	850	34.07%	799	31.97%	584	29.74%
		女	937	37.56%	937	37.49%	728	37.07%
	品保	男	72	2.89%	69	2.76%	55	2.80%
		女	98	3.93%	98	3.92%	85	4.33%
	研發	男	176	7.05%	232	9.28%	197	10.03%
		女	74	2.97%	86	3.44%	74	3.77%
	行政+其他	男	161	6.45%	152	6.08%	125	6.36%
		女	127	5.09%	126	5.04%	116	5.91%

註：

1. 人數統計以每年 12 月 31 日之數據為準。
2. 人力結構之人數皆為全職員工。
3. 正職員工：正職進用員工，包括高階、基層員工等，為簽訂不定期契約的員工，等同永久聘僱員工，但不包含外籍員工。外籍員工：包括所有簽訂定期契約的外籍同仁。
4. 高階管理職：廠、處級(含)以上；中階管理職：理級+課級；基層管理職：組/股級。
5. 製造人員：所有製造相關單位。研發人員：所有研發相關單位。品保人員：所有品管、品檢、品質管控相關單位。行政人員：行政管理處、資訊處、財務處、資材處、業務處。不含在上述人員者列在其他人員。
6. 地區別：北區為桃園市平鎮區辦公室人數，南區為高雄市大寮區廠區人數

2024 年非員工工作者

類別	派遣	保全	清潔人員	進出廠區之承攬商
人數/人次	30	25	17	17,057
總計	30	17,099		

註：

- 保全人員與清潔人員以人數計；進出廠區之承攬商則以人次計，共 17,057 人，統計區間為 2024/1/1~2024/12 月 31 日；承攬商一月入廠人員為全年之冠，主要為年度機台及例行性歲修保養維修，十月入廠人員為年度最低，主要為上半年度已針對機台進行完整檢修維護，故進廠人數相較其它月份較低。
- 派遣人員 30 人，工作類型為製程生產性支援工作，以每年 12 月 31 日之人數計算。2024 年派遣人數受消費型電子產業景氣疲弱與價格波動影響，人數較前一年大幅減少，整體人力呈現顯著變動。

多元化員工組成

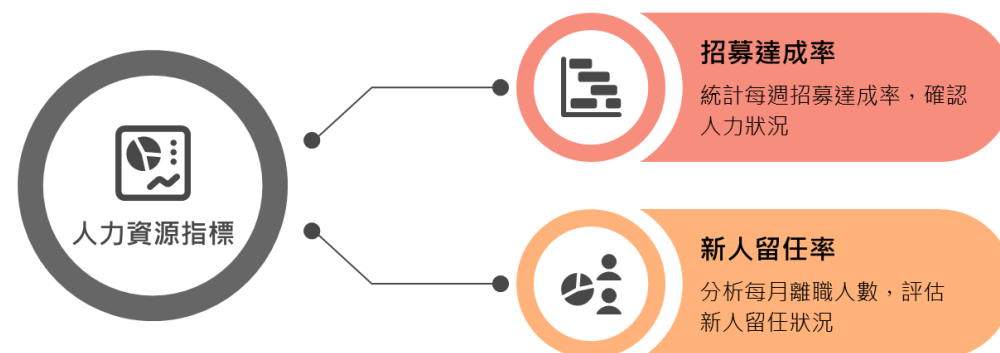
2024 年	台灣		越南		其他		合計
	男	女	男	女	男	女	
高階管理階層	19	-	-	-	1	-	20
其他管理階層	184	49	-	6	1	3	243
其他員工	751	631	1	313	4	1	1,701
合計	954	680	1	319	6	4	1,964

註：

- 高階管理階層：廠、處級(含)以上；其他管理階層：理級+課級；其他員工：不含高階、其他管理階層在內的其他人員。
- 其他國籍：包含美國籍、印度籍、陸籍等

2024 年全台缺工問題嚴峻，為維持穩定的人力供應，我們持續優化留任條件，拓展招募管道來源並提高公司曝光率（如參加各大校園徵才博覽會及校園演講共 13 場、社群平台招募與鄰近里民服務中心及政府就業管道強化合作等），在人力招募平台廣告宣傳並結合政府資源（如大港青年專案共招募 17 位）等機制以擴展台郡在招募市場的能見度。

招募管理方面，公司定期進行人力盤點提出用人需求，各級別招募達成率皆設有年度 MBO 的 KPI，以此為招募觀察指標，除了每日針對招募人數提供達成率進度、當週及當月進用人數、目標人數、目前已達成總人數等統計總表，也會進行週報告和月報告，針對人力缺口提出策略方案，藉此來達成保持穩定人力的目標。



各職類男女比例

2024 年	女性比率	男性比率	合計	備註
管理職	22.05%	77.95%	100%	1. 管理職：課級以上主管 2. 技術職：依據 STEM 調整人數計算基礎，單位：品保處、研發處、產品研發處、製造處機電課、製造處廠務課、製造處製程工程課、製造處設備課、製程工程部、環境工程部、IE 推進部、資訊處之員工。
技術職	31.85%	68.15%	100%	

◎ 多元化職場

為提升員工多元化並照顧少數族群，台郡科技在招募員工時不因員工年齡、性別、宗教或族群而有所差異，鼓勵進用身心障礙員工並安排適合之職務，以提升員工的績效與信心。近三年聘用身心障礙員工人數優於法令規定，且目前公司內身心障礙員工服務年資皆高於一般員工年資平均，顯示台郡對職場多元性的支持與包容。

身心障礙人員進用人數

年度	2022 年	2023 年	2024 年
男	24	19	15
女	9	11	10
合計	33	30	25
人員進用率	1.32%	1.20%	1.27%

註：人員進用率：當年度實際進用之身心障礙員工人數/該年度 12 月 31 日之在職員工總人數

4.1.2 新進與離職人力

2024 年台郡的新進員工人數為 260 人，占當年度員工比率為 13.24%。新進人員的年齡分佈上，則以 31-49 歲人員居多，性別則是男性居多，為 61.15%。

新進員工人力結構

類別	年度		2022 年		2023 年		2024 年		備註說明
	組別	性別	人數	類別比率	人數	類別比率	人數	類別比率	
年齡	30 歲以下	男	165	40.64%	137	35.96%	72	28.69%	1. 新進人員合計比率：新進正職員工總數/當年度 12 月 31 日仍在職的正職員工總數 2. 類別比率：該性別及年齡層之新進人數/該性別及年齡層於 12 月 31 日之在職人數
		女	292	52.52%	164	30.15%	44	11.83%	
	31-49 歲	男	123	15.93%	110	13.99%	86	13.54%	
		女	94	14.83%	104	16.05%	56	9.67%	
	50 歲以上	男	4	4.94%	1	1.18%	1	1.33%	
		女	0	0.00%	3	5.45%	1	1.92%	
合計			844	33.12%	678	27.17%	260	13.24%	

2024 年台郡科技的離職人數為 699 人，佔全體員工的 35.59%，主要以基層員工佔大多數，為降低離職率，讓員工可自由選擇適合自己的固定班，以提高留任率。若不適應職場環境者，提供輪調機會，讓員工適才適所，新廠除原有休息區外，增設員工休息區，供製造單位員工於二次休息時可於該區小憩，以儲備體力讓員工能適應久站之工作型態。

當同仁提出離職後，單位主管與人資單位皆會進行離職訪談，瞭解離職原因屬於個人因素或管理因素；如為管理因素，會將員工意見反饋至相關單位，並要求進行改善。針對在職員工，亦進行不定期員工關懷抽訪，另由人資部同仁至各單位進行年度員工關懷訪談，以了解員工心聲，針對相關回饋意見綜合整理後提出改善。為提高留任率，台郡科技每年進行晉升與調薪作業，透過員工個人績效、主管評定個人工作表現等指標，鼓勵員工在職場上發揮所長。

為吸引核心優秀人才留任，自 2019 年起，針對個人表現優良以及核心職位的員工發放股票，並連結公司營運績效及個人年度考績進行發放，藉以鼓勵員工發展及留任。

新進員工人力結構

類別	年度		2022 年		2023 年		2024 年		備註說明
	組別	性別	人數	占該類別比率	人數	占該類別比率	人數	占該類別比率	
年齡	30 歲以下	男	163	40.15%	130	34.12%	140	55.78%	1. 離職人員合計比率：離職正職員工總數/當年度 12 月 31 日仍在職正職員工總數 2. 各類別比率：該類別人數/該類別員工總數 3. 離職員工在職未滿 3 個月不予計算。
		女	218	39.21%	145	26.65%	130	34.95%	
	31-49 歲	男	211	27.33%	145	18.45%	232	36.54%	
		女	190	29.97%	118	18.21%	150	25.91%	
	50 歲以上	男	8	9.88%	14	16.47%	28	37.33%	
		女	4	8.70%	5	9.09%	19	36.54%	
合計			794	31.82%	557	22.29%	699	35.59%	

4.2 人才發展

4.2.1 職涯發展與規劃

每家企業的根本在於人，台郡科技重視人才培養與傳承；善用人才與厚實人才定義『養才』的價值。台郡科技致力於做中學，轉知識為能力；不斷、持續、貫徹執行地改善；養才、創新做法、設定高門檻的目標、有策略使命必達。最後也是最重要的一點，人才必須擁有正確的思維模式，從「製造思維」升級為「價值提供思維」，才能創造出超越顧客期望的產品。

台郡科技以「全球軟板傳輸技術及模組解決方案的領航者」為人才訓練願景，「對人重視的精神」為訓練政策，透過三大關鍵職能的訓練規劃課程，持續提升員工能力並發揮創新能量，針對各階層員工打造重點培育課程，參與提案、彙聚智慧、產生大量改善方案而形成的，提升專業及管理能力的，並發揮各自崗位的力量，期許能共築一個百年基業的長青企業。

訓練願景

全球軟板傳輸技術及模組解決方案的領航者

訓練政策

對人重視的精神



核心職能

行動力、抗壓性、高度熱情、團隊合作
成果導向、追求卓越



管理職能

行政力、領導力
認知力、溝通力



功能專業職能

各部門OJT

人才訓練架構 ►

2024 年員工訓練總時數計 45,162 小時，平均每位員工受訓時數 23 小時，內容包含新進人員訓練、跨部門通識課程、管理類課程及各項專業職能訓練等，年度訓練費用支出約計 454 萬元。2024 年訓練總時數及費用支出下降，可歸因於新進入職員工數減少，新人 OJT 培訓時數大幅降低，以及 2024 年多以開辦線上課程為主，有效降低課程開課成本。2024 年我們持續開辦多樣化管理職能精進課程，強化各階層管理職人員管理能力。同時也因應公司發展與 AI 技術之演進，舉辦一系列智慧工廠講座，幫助同仁瞭解公司未來智慧工廠發展願景、AI 智慧工具與資料分析之應用。此外，在 2024 上半年特舉辦工程師技術/工作成果發表會，提供工程師展現自己技術成果、工作表現的舞台，促進交流分享！

總訓練經費/時數統計

項目/年度	2022 年	2023 年	2024 年	備註
總經費(元)	8,791,537	8,124,302	4,545,394	1. 員工人數為全年度曾參與受訓且年底在職之高雄廠區員工人數，含正職外籍員工，人數為 1,964 人。 2. 訓練總經費含新人訓之員工薪資成本。 3. 上述經費包含：當年到職且年底在職>1 個月人員數*22 天(1 個月工時)*4 小時崗位線上訓練數，以及當年到職且年底在職<1 個月人員數以天數*0.7(工作日天數)*5 小時崗位線上訓練數。 4. 人數統計以每年 12 月 31 日之數據為準。
總時數(小時)	76,796	77,385	45,162	
平均每位員工訓練經費(元)	3,524	3,251	2,314	
平均每位員工受訓時數(小時)	31	31	23	

職能訓練時數統計

項目		2022 年	平均	2023 年	平均	2024 年	平均	備註
全體	男	41,335	33	41,176	33	21,517	22	1. 以上職能課程包含管理職能(管理類課程)及專業職能(即所有職級的各項專業訓練)。 2. 職能總時數計算公式：依據實際開辦課程之職能屬性，計算年底在職之學員訓練時數和類別屬性。 3. 高階管理職：廠、處級(含)以上；中階管理職：理級+課級；基層管理職：組/股級。製造人員：所有製造相關單位。研發人員：所有研發相關單位。 4. 品保人員：所有品管、品檢、品質管控相關單位。行政人員：行政管理處、資訊處、財務處、資材處、業務處。不含在上述人員者列在其他人員。 5. 以上平均時數為每位同仁的管理職能(管理類課程)及專業職能(即所有職級的各項專業訓練)的平均受訓時數。 6. 平均時數算法：由各職級和各類型的職能課程時數除以當年各職級和各類型的正職+外籍員工數。 7. 人數統計以每年 12 月 31 日之數據為準。
	女	25,418	21	36,209	29	12,976	13	
職級	高階管理職-男	413	17	635	26	171	9	
	高階管理職-女	0	0	0	0	0	0	
	中階管理職-男	2,662	27	3,203	32	2,693	30	
	中階管理職-女	227	8	729	26	505	21	
	基層管理職-男	3,106	24	3,431	27	1,389	15	
	基層管理職-女	213	7	633	21	433	13	
	師級員工-男	16,497	38	19,903	46	12,443	37	
	師級員工-女	9,402	39	8,061	33	7,646	36	
	基層員工-男	18,658	33	14,004	25	4,822	12	
	基層員工-女	15,576	16	26,786	28	4,392	6	
工作類型	製造人員-男	25,945	31	25,247	32	11,082	19	
	製造人員-女	15,626	17	27,623	29	4,794	7	
	品保人員-男	1,646	23	1,569	23	1,267	23	
	品保人員-女	2,741	28	2,206	23	2,135	25	
	研發人員-男	7,776	44	9,678	42	6,403	33	
	研發人員-女	2,609	35	2,863	33	2,347	32	
	行政+其他人員-男	5,969	37	4,683	31	2,765	22	
	行政+其他人員-女	4,443	35	3,517	28	3,701	32	

◎ 全廠性騷擾防治宣導

因應 113 年 3 月 8 日《性別平等工作法》新制正式上路，2024 年我們展開全廠性的「性騷擾防治」宣導課程。透過課程，讓所有員工都能了解職場性騷擾的定義、形式及其對個人和組織的危害，強化全員的警覺性與防範意識。其中，針對 215 位管理幹部的課程，著重於如何有效處理發生的性騷擾事件，學習建立合宜的處理流程，確保在問題發生時，能夠迅速、妥善地應對。針對一般員工的部分，則是著重在識別職場性騷擾行為，當感覺自身受到侵犯時，能夠適當尋求協助，並了解相關的法律權益和公司內部的支持系統，全廠共 1,868 位完訓，未來入職新人也規劃於到職當天安排宣導。藉由提升全員對職場性騷擾的敏感度與處理能力，我們持續朝創造更加安全與友善的工作環境邁進。

◎ 管理幹部說話藝術系列課程

延續 2023 年對製造基層幹部管理培訓的重視，2024 年我們規劃「管理幹部說話藝術系列課程」，藉由三大主題課程「作業指導員訓練」、「溝通技巧」、「情緒管理」，促進基層幹部在職場中進行有效指導與溝通，當面臨壓力與挑戰，如何有效管理自身情緒、保持冷靜解決衝突並引導團隊。全廠共 108 位幹部參與，課堂藉由案例討論、小組交流分享，引導幹部們反思與精進。期望讓幹部了解團隊和諧溝通有助於提高工作的流暢度，減少因誤解或情緒衝突所帶來的低效和不必要的時間浪費，提升整體工作效率，達成更高的生產力。

管理幹部說話藝術系列課程



◎ 智慧工廠系列講座

台郡於 2023 年起成立智慧工廠團隊，於全廠展開一連串智慧化、自動化之策略布局與實踐。為使同仁可以更了解廠內智慧工廠發展方向，2024 年特舉辦了「智慧工廠系列講座」，共計四大主題，分別是「智慧工廠概觀與發展」、「Quality 4.0」、「資料科學於智慧製造應用與分享」，以及「生成式 AI 講座」。此次系列講座吸引總計 421 人次的積極參與，活動圓滿成功。

講座的第一場由產品研發處處長主講，內容解析了智慧工廠的基本概念及其發展趨勢，幫助參與者對智慧工廠的架構、技術及未來發展方向有更全面的了解。隨後的第二場由產品研發處處長再次出任講師，重點介紹了廠內 Quality 4.0 概念，著重於如何運用先進技術，來提升產品品質與生產過程中的精準控制、智慧化發展前景，並強調數據分析對品質管理的關鍵作用。

第三場講座特別邀請台科大工管系的許嘉裕教授，分享其過往在資料科學於智慧製造中的應用與實際案例，通過詳細的數據分析與經驗，讓參與者深入了解如何將資料科學技術應用於製造業，實現生產效率的最大化。最後第四場，樂咖老師吳承穎為大家帶來了生成式 AI 講座，講解生成式 AI 在各種領域，尤其是在工作職場上的應用與未來潛力，讓大家對 AI 技術的前沿發展有了全新的認識。整個系列講座的順利舉辦，不僅讓參與者對智慧工廠相關技術有深入的了解，每場講座的内容也都對公司未來的技術創新與數位化轉型提供了寶貴的指導與啟發。

智慧工廠系列課程



◎ 工程師技術/工作成果發表會

台郡的經營理念—惜福、感恩、承擔、分享，在台郡，我們相信「分享」不僅是傳遞知識的方式，更是促進我們不斷思考與學習的機會。2024 上半年我們精心策劃「工程師技術/工作成果發表」活動，此活動自 2024 年 1 月 11 日啟動，並於 2024 年 6 月 24 日圓滿落幕，共開辦了 33 場次，旨在促進工程師間的交流與學習，並鼓勵他們展示自己的專業能力與創新成果。

共計 258 位工程師參與發表，不僅展示了他們的個人努力，也反映了團隊合作的成果以及在專業領域中的非凡表現。活動亦成功吸引廠內同仁的關注，總計有 1,174 位觀眾共同見證並支持工程師們的分享，不僅增強活動的學習氛圍，也促進專業知識的交流與碰撞。當同仁受到來自各位主管的鼓勵與認可時，能提升其自信心並激發工作熱情與積極性。與此同時也有助於各單位主管挖掘與認識潛力人才，或能藉此了解員工的發展需求，利於針對性地提供職業發展與培訓機會。此次發表會，促進員工間的知識交流，也為未來的人才培養奠定了堅實基礎，為公司同仁帶來積極的影響。

工程師技術/工作成果發表會



4.2.2 晉升與薪酬

台郡科技為激勵人才，將薪酬與公司營運績效、部門績效及個人績效連結，薪資水準除高於當地最低工資外，也力求內、外部及個人的公平，不分性別皆有定期績效及職涯發展檢視，以確保升遷管道的暢通。每年針對全體員工進行兩次績效考核，師級以上的同仁在每年 1 月及 7 月與主管討論，設定期初目標後，於 3 月及 9 月進行期中考核，再於 7 月及次年 1 月進行期末績效評估，每年 2 月及 8 月依前一年度績效考核結果，給予晉升及調薪。

在職涯發展上，我們希望員工適才適所，若有內部相關輪調機會，會將需求進行內部公告，讓員工可以自由報名，若因組織需求須調整員工工作，會先徵詢員工意願後予以輪調，以確保同仁工作權益。

薪資男女比例

類別	2022 年		2023 年		2024 年	
	基本薪	報酬	基本薪	報酬	基本薪	報酬
高階管理職	★	★	★	★	★	★
中階管理職	1.17	1.11	1.13	1.13	1.07	1.15
基層管理職	1.04	1.04	1.05	1.06	1.06	1.08
師級員工	1.09	1.15	1.09	1.17	1.10	1.17
基層員工	1	1.05	1	1.04	1.00	1.04

註：

1. 基本薪：每月固定發放之本俸
2. 報酬：基本薪+獎金(年終獎金、專利獎金、優秀員工獎金、達標獎金等)
3. 比例：男性薪資 / 女性薪資
4. 類別：高階管理職：廠、處級(含)以上；中階管理職：理級+課級；基層管理職：組/股級
5. ★代表無女性員工

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

項目	2023	2024	增/減比率%	備註說明
人數	2,302	1,980	-13.99%	1. 非主管職薪資統計對象：係指於當年度 1 月 1 日至 12 月 31 日間在職年資達 6 個月 (含) 以上，且不屬於公司申報之內部人 (經理人) 或股東會年報揭露之經理人員之員工。 2. 薪資定義：包含經常性薪資 (如本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費 (不論應稅或免稅)，以及非經常性薪資 (如非按月發放之津貼、獎金及員工酬勞等)。
薪資平均數(仟元)	647	648	+0.15%	
薪資中位數(仟元)	570	549	-3.68%	

4.3 人權保障與關懷

台郡科技訂有「勞工人權政策」，保障員工的人權與平等，並在員工行為規範中明訂不得因種族、膚色、性別、年齡、性傾向、殘障、宗教信仰、政治色彩、參與工會與否及婚姻狀態等因素，有任何形式之歧視和排擠，且應公平合理對待員工，不得有任何性騷擾或其他暴力、威脅、恐嚇之行為，相關內容也同時規範於工作規則中。本公司人權管理政策詳細內容，請參閱 1.1.1.2 ESG 策略藍圖與政策之台郡科技官網連結。

我們每年定期召開 ESG 大使課程，讓基層幹部了解公司 ESG 政策及年度指標推行方向，包含人權宣導等相關課程，同時在新人訓練系列課程中，向新進同仁說明公司企業方針、公司發展方向、管理方針、環安衛課程及企業永續管理的理念，內容包含禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇及提供健康與安全的環境。所有外聘的保全人員到職後皆接受相關人權訓練課程至少 2 小時，包含性騷擾防治概要、警衛禮儀及應對訓練等，以確保在保安工作上無發生任何性騷擾或侵犯人權情事。

人權政策訓練(行為規範)

項目	2022 年	2023 年	2024 年	備註說明
訓練人數	2,495	2,499	1,964	1. 受訓率(%)=實際受訓人數/應受訓人數*100%。 2. 訓練人數：當年度 12 月 31 日仍在職員工總數。 3. 「人權政策訓練」主要透過新人教育訓練、每季全廠 ESG 大使訓對入職人員、在職人員進行宣導。
訓練時數	9,119	9,453	7,961	
受訓率(%)	100	100	100	

為確保落實人權，我們訂有「勞工人權及商業道德風險評估管理辦法」，每年人資部定期針對勞工人權規範要項進行風險鑑別與評估，計算風險係數，若超過規定數值，則須訂定改善目標值進行改善措施，若未達目標值則需提出並執行未達標改善計畫。2024 年評估共 36 項勞工人權管理項目，高風險 2 項，低風險 34 項，其中高風險項目為工作週上班時間(包括加班時間)超過 60 小時、工廠未於每七天至少提供 1 天的休息時間。此 2 項高風險項目，已列入 2025 年 ESG KPI，進行管理。

4.3.1 人權保護

台郡科技向來重視人性化管理，秉持『勞資一體，共存共榮』之觀念，於勞資議題之溝通，提供多元化管道，使勞資雙方更易於溝通並達到共識，促進勞資和諧並凝聚職場的向心力。

為保障員工權益，我們提供多元的申訴管道，包括「總經理信箱」實體溝通信箱及電子信箱(109@flexium.com.tw)、申訴專線(07-7871008 分機109)等，當權益遭受侵害或不當處理時，員工可依「員工申訴、檢舉及意見反應作業」，向專責單位提出申訴，以確保申訴者保密性/安全性。申訴

案件調查最遲於兩週內完成，並將「申訴調查報告」提報給總經理及交由相關部門回覆處理方式。2024 年共受理 41 件申訴案件(包含管理/幹部、福利/伙食、意見/建議等投訴類別)，均已處理結案；受理申訴後依調查結果進行改善及追蹤，以防止類似申訴案件再發生。



4.3.2 福利關懷

◎ 母性健康關懷

為打造完善的孕婦友善職場，當我們接到同仁懷孕通報後，會先將該妊娠同仁的班別調整至早班工作，並禁止輪值夜班工作，並由職護執行衛教關懷，告知同仁妊娠期間的注意事項。完成衛教關懷後，職護會至同仁工作現場，執行工作適切性判定，確認其工作內容無妊娠之不良影響，後續再安排進行廠醫與同仁問診，了解同仁身心情況，且職護會每個月進行電話關懷，追蹤了解其工作狀況及身體的健康。若有上下樓與停車的需求，則開放電梯權限及提供友善停車位。針對產後同仁，職護會啟動復工之工作適切性判定，確認其工作內容無影響同仁哺乳之不良因素並進行關懷衛教，說明哺乳室訊息，提供同仁哺乳需求使用。



申訴件數統計

申訴類型	2022 年	2023 年	2024 年
一般申訴(件)	26	45	34
道德檢舉(件)	0	0	0
意見或建議(件)	6	1	7
合計(件)	32	46	41
結案率(%)	100	100	100

註：

1. 一般申訴案件：指員工在工作上遇有不合理對待或管理不當等案件。
2. 道德檢舉案件：指員工違反道德規範且影響公司正常營運之品德案件。
3. 意見或建議：指對公司內部所有措施或設施的意見或建議。

◎ 育嬰留停

依照性別工作平等法等相關辦法，訂有育嬰留職停薪規定，2024 年申請育嬰留職停薪者共計 56 人(女性 38 人，男性 18 人)，復職率為 59.18%，針對員工未復職或復職後離職進行訪談後，發現主要因素仍以回歸家庭照顧小孩為主。

2024 年育嬰留停統計

	男性	女性	合計
當年度符合育嬰留停申請資格人數(A)	119	93	212
當年度實際申請育嬰留停人數(B)	18	38	56
育嬰留停預計於當年度復職人數(C)	19	30	49
當年度育嬰留停復職人數(D)	15	14	29
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數(E)	7	13	20
前一年復職人數(F)	12	17	29
育嬰留停復職率(%) (D/C)	78.95%	46.67%	59.18%
育嬰留停留任率(%) (E/F)	58.33%	76.47%	68.97%

註：符合育嬰留停申請資格人數係以三年內申請產假與陪產假的人數來計算。

◎ 退休與福利

企業社會責任 (CSR) 與環境、社會及公司治理 (ESG) 已成為現代企業發展的重要指標，其中「社會」(Social) 面向關乎企業與員工、社會的良好關係。福委會作為企業與員工間的橋樑，在推動 ESG 相關社會福利活動方面發揮關鍵作用，不僅提升員工福祉，也實踐企業對社會的承諾。

透過福委會的積極參與，企業能夠強化員工歸屬感，營造健康、可持續的企業文化，同時促進企業、員工與社會的三贏局面。未來，福委會將在企業 ESG 發展中扮演更重要的角色，使企業不僅追求營利，更成為對社會有貢獻的正向力量。

台郡科技依據《勞動基準法》訂有退休辦法，並於政府指定金融機構設立專戶，用於支付退休金及資遣費。公司依法成立「勞工退休準備金監督委員會」，舊制退休金提撥 2%，新制則按月提撥 6%至員工個人退休專戶，確保符合法規並足額提撥。

一向重視員工福利的台郡科技，不僅依法提供勞健保，還額外加保團體保險（壽險、意外險、醫療險）並每年安排健康檢查，讓員工獲得更全面的保障。此外，公司提供婚喪喜慶補助、員工旅遊補助及節慶禮品，如中秋、端午福委會精選弱勢團體商品，兼顧公益與員工福利。

2024 年，公司舉辦漢來巨蛋旺年會、3 月員工旅遊，並策劃母親節、端午節等活動，增進員工與家人情感交流。此外，持續鼓勵員工成立社團，目前已有 6 個涵蓋運動、服務及康樂等領域，讓員工在工作之餘也能充實生活、維持身心健康。

福委會員工福利支出金額



福利項目	2022 年	2023 年	2024 年
合計金額(新台幣(元))	50,306,045	34,065,202	41,313,900
福利金額占營收比率(%)	0.13	0.10	0.16

2024 年福委會活動

2024 年旺年會於漢來巨蛋會館



2024 年員工旅遊



2024 年家庭日活動



2024 年中秋節活動



2024 年廠慶活動



2024 年端午節活動



2024 年社團活動

大愛志工社



咖啡社



桌遊社



台羽社



露讚隊露營社



人健人愛社

◎ 健康樂活的職場

台郡科技積極打造一個健康樂活的職場，希望同仁維持健康，達到家庭與工作之間的平衡。因此我們陸續投入人力與物力，建構一個健康友善的職場環境，以關懷的角度為同仁規劃健康管理及促進活動，宣導正確的健康知識，培養同仁們正向積極的健康概念，將職場健康融入日常生活中。

◎ 健康管理

為建立完善的健康管理制度，台郡科技依製程、原物料區進行風險評估，分析出暴露風險高的區域與人員，透過作業環境監測及環境考量面進行鑑別，並實施管理制度與工程改善，同時進行健康風險評估，篩選出高風險員工，進行配工安排，避免同仁重複暴露於高風險危害之工作。**2024**年從事特別危害健康作業之人數為 **188** 人次，健康管理實施率為 **100%**，主要為暴露於易導致呼吸道、皮膚、聽力、惡性腫瘤等疾病之作業，透過完善的健康管理制度，本公司至今未發生過職業病案例。另外，有關員工健康檢查相關個人資料，公司遵守「個人資料保護管理辦法」，一律不提供非相關人員使用，以保護員工個資。

台郡科技提供優於法令的健康檢查頻率，定期辦理員工健康檢查，一般健康檢查每一年執行一次，從事特別危害健康作業之員工亦每年執行特殊健康檢查。台郡科技希望藉由完善的健康檢查照顧員工，並依檢查結果進行分級管理，提供專業醫師之一對一健康諮詢，以深入了解其作業環境、暴露狀況，進行健康衛生教育與追蹤，並視同仁健康狀況及需求，提出重新配工之建議，以保護員工健康；年資滿一年之同仁均須參與健康檢查與諮詢；基於保障同仁身心健康之原則，針對年資未滿一年之同仁，公司亦免費為員工實施特殊健康檢查。另針對新進人員從事特別危害健康作業前及離職後須實施特殊健康檢查，**2021**年起針對全體員工，於每年一般健康檢查時，加入心電圖檢查項目，以做為腦心血管疾病之評估；**2024**年一般健康檢查人數 **1,608** 人，心血管高風險族群人數比例為 **6%**。針對心血管高風險人員除了啟動職護健康關懷，也安排職醫的訪談提供健康指導，並舉辦健康促進活動，邀請民生醫院心理師協助辦理職場紓壓講座，針對心血管高風險族群會邀請其參加健康講座，以增進同仁身心健康。

從事特別危害健康作業人次

工作類型	2022 年	2023 年	2024 年
噪音作業(人次)	47	50	42
游離輻射作業(人次)	71	78	66
鎳作業(人次)	94	50	54
錳作業(人次)	25	21	26
合計	237	199	188

年份	2022	2023	2024 年
一般健康檢查人數	1,588	1,728	1,608
心血管高風險人數比例	7%	8%	6%

年度健康檢查及特殊健康檢查



◎ 健康促進

台郡科技致力於提供健康與安全的工作環境，除了每年辦理勞工健康檢查、舉辦健康講座、提供健康資訊、進行衛教宣導以外，更於每月透過宣導海報，向同仁傳達最新衛教資訊，**2025** 年執行職場戒菸服務成效卓越，轉介戒菸專線或戒菸門診達 **25** 人以上，且大發廠、大發三廠、和發廠皆已通過健康職場認證-健康促進標章，預計 **2025** 年將申請大發二廠、大發五廠健康職場促進認證。廠內設有醫務室配置廠護及特約職業專科醫師，進行員工健康評估及相關諮詢，以全面照顧同仁的健康，**2024** 年廠醫臨場服務 **72** 次，參加廠醫臨廠服務員工人數為 **863** 人。**2024** 年在作業場所設置自動體外心臟電擊器 (AED)，並由專業 A E D 廠商進行授課，藉此讓非醫護人員者可使用於心臟驟停的急救處理，掌握黃金五分鐘，同時也提醒同仁進行健康自主管理。另外，於各棟餐廳設置電子血壓計供同仁隨時量測血壓，未來將持續打造健康、樂活與幸福的工作環境，建立全員參與的安全健康文化。

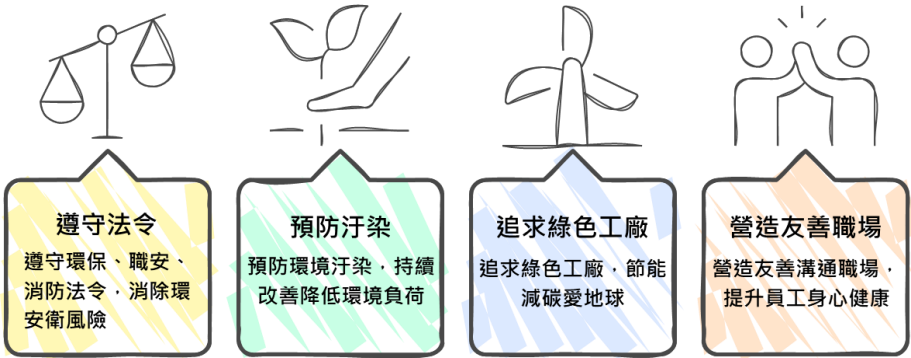
衛教宣導活動主題



健康促進主題	流感&新冠疫苗施打活動	健康講座 FUN 輕鬆紓壓	健康講座 AED+CPR 急救教育訓練	健康講座 菸害防治講座	健康講座 肌肉骨骼傷害預防
內容	提供便利的接種活動，降低傳染風險，幫助同仁提升免疫力，營造更健康的環境，共同守護自身與同事的健康。	幫助同仁學習壓力管理技巧，提升心理韌性，並透過專業指導，減少焦慮與疲勞，營造更健康、正向的職場環境。	學習關鍵時刻的應變技能，提高應對突發狀況的能力。透過專業培訓，確保在緊急時刻能迅速施救，為自己、同事及家人提供即時的生命保障。	提升員工對吸菸於危害的認識，幫助戒菸者掌握有效戒菸方法，降低健康風險，促進身心健康。	幫助同仁學習正確的姿勢與預防技巧，減少長期勞損與不適。並透過專業指導，提升工作舒適度與效率，降低受傷風險。
成效	應到 110 人，實到 104 人 出席率 95%	應到 51 人，實到 54 人 出席率 106%	應到 111 人，實到 97 人 出席率 87%	應到 55 人，實到 48 人 出席率 87%	應到 32 人，實到 29 人 出席率 90.6%
活動照片					

4.4 職業安全衛生

台郡科技秉持「第一次就把事情做對(Do the things right)」之理念，藉由環安衛管理系統之運作，以有效預防傷害與疾病發生，訂有環安衛政策，持續打造綠色、健康、合法、安全的工作環境，並制定「環安衛管理手冊」，依據手冊各項要求，建立對應之程序書、作業指示書，以及管理辦法，並予以執行，以能完善管理職業安全衛生執行項目。



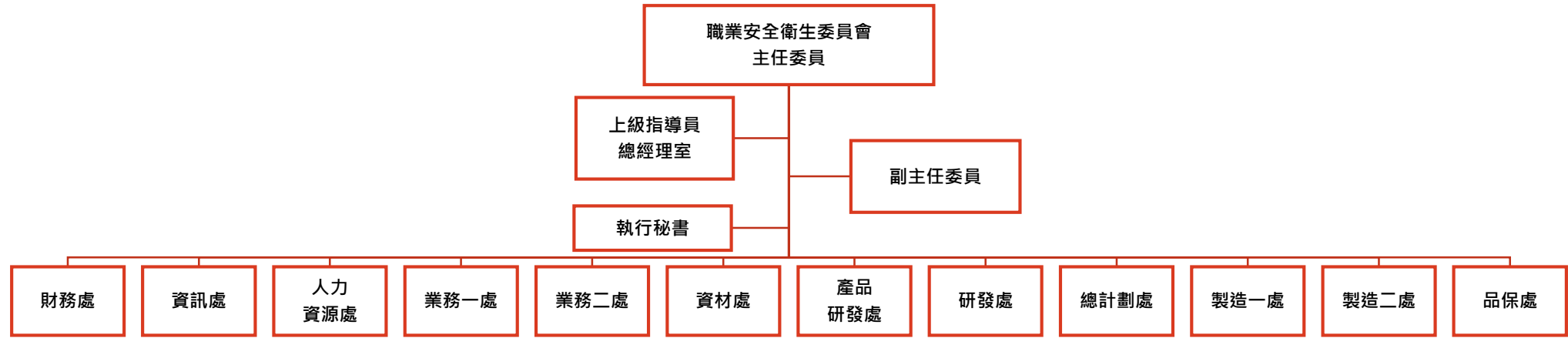
台郡科技-環安衛政策

4.4.1 職安衛管理系統

台郡科技依法設置職業安全衛生委員會（以下簡稱安委會），主任委員由廠長擔任，負責督導安全衛生工作的項目並決策有關安全衛生議題，下設有副主任委員1人、上級指導員1人由總經理室代表擔任及執行秘書1人。安委會委員係由單位之主管、職業安全衛生人員、工程技術人員、廠護人員及單位勞工代表等所組成，委員會每三個月召開一次，其中勞工代表人數佔委員會人員1/3以上，符合法令規定。安委會於會中提報安全衛生業務報告，針對職業災害統計、分析及比較進行簡報說明，以及事故單位提報安全衛生管理方案，安委會負責審議、協調及建議安全衛生相關事項，以預防職業災害，保障員工的安全與健康為目標。

2024 年安委會組成

勞方人數(人)	勞方比例(%)	資方人數(人)	資方比例(%)
6	40	9	60



職業安全衛生委員會架構

2024 年職業安全衛生活動推行

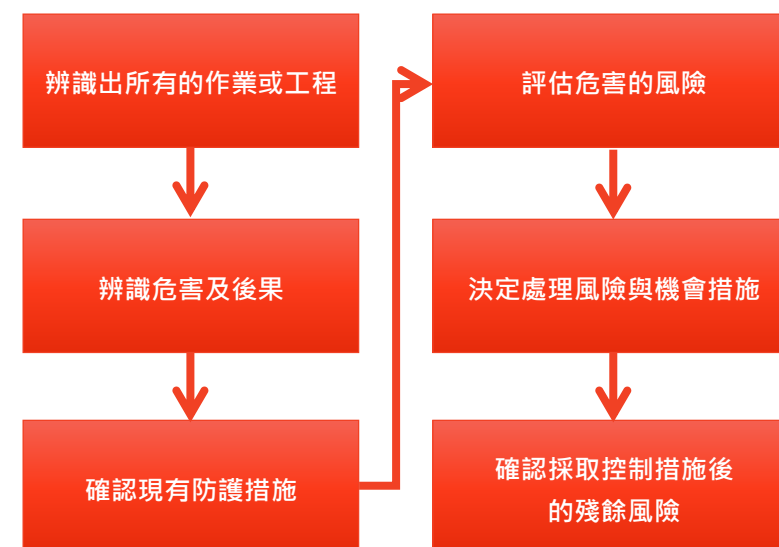
項目	定性密合度測試	消防安全知識講習	油盤滅火訓練	防水閘門訓練
實施內容	遵循法規要求，為確保勞工於使用呼吸防護具時，防止遭受空氣中有害物危害，定期每年評估一次，以確保其臉部與防護具完全密合。 	課程邀請大寮消防分隊進行授課，內容除各項消防安全設備相關法令解說與操作，也包括火場逃生要領及分享工廠火災案例，以防範火災發生。 	讓同仁學習正確使用滅火器材，掌握油類火災應變技巧，提升緊急處置能力。透過實作演練，加強消防安全意識，確保在突發火警時能迅速應對，降低財產損失與人員傷害風險。 	讓同仁熟悉防水閘門的操作與應用，提升應對暴雨、洪水等突發災害的能力。透過實作演練，加強防災意識，確保關鍵時刻能迅速啟動防護措施，降低設備損害與營運中斷風險。 

4.4.2 職業傷害管理

台郡科技致力維護職場的安全衛生，並積極投入相關資源，以提供員工更友善的工作環境，每一位同仁也深切體認安全與個人休戚相關，全心全力執行並將零災害視為作業的首要，並於各棟別依照區域指派 1~2 位專責工安人員，進行廠區安全維護，工安人員合計 14 位，以協助工作者共同打造一個安全、衛生的工作環境，維護同仁工作安全與健康，打造零災害工時。我們設定安全衛生績效指標，分為主動和被動指標，主動指標包含環安衛目標的達成率、機台及二次配安全驗收執行率、自動檢查執行率等；而被動指標則涵蓋日常巡檢缺失數及職災、虛驚事件改善完成率數、日常巡檢缺失等。針對上述安全衛生績效指標，每月進行各部門指標評比，藉此提升各部門自主改善缺失與維持良好安全工作環境之風氣，並針對未及格之部門，加強現場輔導與巡檢頻率。

為降低職業危害，我們針對例行性和非例行性職業危害進行辨識與風險評估，並分級管控。每年執行危害辨識與風險評估時，針對風險判定人員進行危害鑑別教育訓練，課後也執行學習的成果評鑑。廠內風險鑑別將流程活動區分例行性和非例行性，並將風險分為四級，針對作業暴露頻率、事件發生可能性及傷害的嚴重程度判定風險的高低，同時依風險等級判定為機會或風險，判定後，針對高風險(1~3 級)將提出控制方式，以及訂定不可接受風險控制計畫；低風險(4 級)則維持原作業方式。另考慮公司營運之需求，擬定優先順序，作為年度職業安全衛生管理推動重點，不可接受風險控制計畫亦應考慮法規符合性、外界關心度、技術取得及控制程度、投資金額作業及業務影響程度。

職業性危害辨識與風險評估流程 ▼



2024 年全廠危害風險判定結果，僅 4 項列入高度風險等級 3 級，採取改善措施或作業管理，主因為廠內發生虛驚事故，須對潛藏風險機台進一步訂定改善專案並定期追蹤改善結果。

2024 年全廠危害風險判定結果

設備名稱	加熱器	子母台車	配電盤	底片框																																			
風險等級	3 級	3 級	3 級	3 級																																			
低度風險(3 級) 之原因	改善前機台無低液位連動加熱器切斷功能，造成空燒風險	子母台車原有標示辨識度低，造成防護漏洞	配電盤短路或過載易致災，需定期檢查並由專業人員操作維護	黏塵滾輪清潔摩擦易產生靜電及火花，有火災的風險																																			
改善作法	設定 L、LL 液位連動加熱器切斷功能	腔體與台車以顏色標示做區分	1. 建立全廠電控箱清單並進行 IR Scan 檢測. 2. 保養指示書新增 IR scan 檢測項目(每季一次) 3. IR Scan 暨端子盤查人員教育訓練 4. 驗收規範新增電控箱規格	1. 底片框加裝接地線 2. 修訂 RTR 雙面平行曝光機-01~05_操作流程作業指示書																																			
	改善後加熱控制流程 <table><tr><td>脫模槽上層</td><td>液位正常</td><td>脫模槽上上層</td><td>液位異常</td></tr><tr><td>水洗2槽下層</td><td>液位正常</td><td>脫模槽上上層</td><td>液位正常</td></tr><tr><td>脫模槽下下層</td><td>液位正常</td><td>水洗3槽下層</td><td>液位正常</td></tr><tr><td>水洗2槽上層</td><td>液位正常</td><td>水洗3槽下層</td><td>液位正常</td></tr><tr><td>水洗2槽下層</td><td>液位正常</td><td>水洗3槽下層</td><td>液位正常</td></tr><tr><td>水洗2槽上層</td><td>液位正常</td><td>水洗3槽下層</td><td>液位正常</td></tr><tr><td>水洗2槽下層</td><td>液位正常</td><td>水洗3槽下層</td><td>液位正常</td></tr><tr><td>水洗2槽上層</td><td>液位正常</td><td>水洗3槽下層</td><td>液位正常</td></tr><tr><td>水洗2槽下層</td><td>液位正常</td><td>水洗3槽下層</td><td>液位正常</td></tr></table>	脫模槽上層	液位正常	脫模槽上上層	液位異常	水洗2槽下層	液位正常	脫模槽上上層	液位正常	脫模槽下下層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常	水洗2槽上層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常	水洗2槽下層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常	水洗2槽上層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常	水洗2槽下層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常	水洗2槽上層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常	水洗2槽下層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常	左邊黑色膠帶 右邊紅色膠帶	
脫模槽上層	液位正常	脫模槽上上層	液位異常																																				
水洗2槽下層	液位正常	脫模槽上上層	液位正常																																				
脫模槽下下層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常																																				
水洗2槽上層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常																																				
水洗2槽下層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常																																				
水洗2槽上層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常																																				
水洗2槽下層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常																																				
水洗2槽上層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常																																				
水洗2槽下層	液位正常	水洗3槽下層	液位正常																																				

在職業災害的預防，採取全體動員，建立滴水不漏的職場安全文化，將虛驚事件同步納入事故管理程序通報流程，鼓勵員工於日常作業中發現工安隱患，由員工自主提報工安改善提案，不論提出者或實施改善者均可依改善內容獲得相對等的獎金，藉此降低虛驚事故發生並可獲得相應的獎勵。廠內通報系統採可匿名方式，如有立即危險之虞可自行退避，後續再通知單位主管，且員工不會因為先行退避而受責罰。有關員工遇緊急危害事故時的自行退避權，已定義於「緊急應變計畫作業程序書」，在程序書發佈時即對相關單位進行訓練宣導，讓人員了解自身權利，以維護自行安全；職災發生後，除了事故單位進行改善，也一併檢視各單位是否有相同的作業，以同步進行改善，並將案例進行全員教育訓練以為借鏡。

若發生職業災害，由工安室具有職業安全衛生相關證照人員執行調查，並與事故發生單位組成調查小組並提出調查報告，如工作場所發生職災需會同勞工代表一同調查；員工因職業災害請假達 1 個月(含)以上，於返工時，員工於原就診醫院經醫師同意後，由員工向單位主管提出銷假及預計返工日期。單位主管於員工返工前，應進行訪談，了解員工復原狀況及返工後工作適任性，並依訪談結果派任適合該員復原狀況之職務或工作性質。於員工返工上班後，應進行作業觀察及工作訪談，以確定該員返工後之適應性。

台郡科技-工傷類別分析

類別/年度	2022 年	2023 年	2024 年	備註
墜落	-	-	-	1. 統計資料為高雄廠區(含大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠、和發廠及平鎮辦公室) 2. 台郡針對 2024 年發生的各項職災事故案件，除在職災發生時，立即啟動危害調查，根據危害事項進行工程改善或程序改善，亦全廠平行展開至各單位，同步盤查可能發生之危害，並做進一步改善措施，致力於降低職災發生機率、避免職災發生。
跌倒	-	2	1	
被夾被捲	-	1	-	
與有害物接觸	-	-	-	
不當動作	-	-	-	
被切、割、擦傷	-	-	-	
物體倒塌、崩塌	-	-	-	
被撞	2	1	-	
燙傷	-	-	-	
壓傷	-	1	-	
合計(件)	2	5	1	

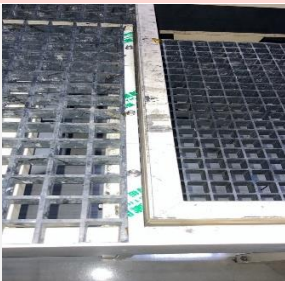
工傷數據統計

項目	性別	2022 年	2023 年	2024 年	計算方法
可記錄工傷總件(件)	男	0	0	1	依每年發生廠內職災人數統計，包含大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠、和發廠及平鎮辦公室。因平鎮辦公室僅為少數約 10 人，故已合併在高雄廠區，而大發廠及大發二廠人員為相互支援故無特別區分(二廠區緊鄰)。
	女	2	5	0	
	總計	2	5	1	
工作總時數(小時)	男	2,793,128	2,665,152	2,327,344	依每年總人員工作時數包含大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠、和發廠及平鎮辦公室。 人員工作天數為 533,611 天*8 小時/天=工作總時數。
	女	2,303,176	2,340,576	1,941,544	
	總計	5,096,304	5,005,728	4,268,888	
工傷率(%)	男	0.00	0.00	0.08	工傷率 = (工作傷害總次數 ×200,000) / 實際出勤總工作時數，此計算不包含非人員受傷之虛驚事故及員工個人通勤交通事故。
	女	17.37	2.14	0.00	
	總計	7.85	1.00	0.04	
失能傷害頻率(%)	男	0	0	0.43	失能傷害頻率=工傷總件數/工作總時數*1,000,000。(總計數據計算到小數點第二位，不四捨五入。)
	女	0.87	2.14	0	
	總計	0.39	1.00	0.23	
失能傷害嚴重率(%)	男	0	0	12.89	失能傷害嚴重率=損失天數/工作總時數*1,000,000。(總計數據取整數，不四捨五入)
	女	2	162.78	0	
	總計	1	76.11	7.02	
缺勤率(%)	男	11.10	11.63	12.19	缺勤率=總缺勤天數/總工作天數*100% 1.總缺勤天數統計範圍為工傷假、病假、事假、生理假。 2.資料範圍為大發廠、大發二廠、大發三廠大發五廠、和發廠及平鎮辦公室，總計為兩者總缺勤天數/兩者總工作天數。
	女	14.40	17.18	19.71	
	總計	12.60	14.23	15.61	

註：

1. 重大職災定義：發生死亡或同一事故三人以上罹災或同一事故一人以上罹災且需住院。
2. 可記錄工傷：指死亡、失能、工作受限或轉換工作崗位、超出簡易急救處置、或失去意識、或職業疾病。
3. 嚴重的失能傷害：職災工傷時數達 6 個月以上為嚴重的失能傷害。
4. 2024 年無員工因公死亡或嚴重之失能傷害。

2024 年高雄廠職業災害原因及改善作法

原因	設備名稱		改善作法
因維修拆除該處踏板及隔檔板，左側踏板無隔檔板固定，造成人員踩空遭 C 型支架割傷	SBS 黑影線		平行展開全廠調查，針對同型踏板設計，加以鎖隔板固定。

台郡科技秉持安全健康為首要精神，制定風險管理、遵守法規、溝通訓練及持續改善政策。因應 OHSAS 18001 系統標準轉換，台郡科技於 2020 年 3 月取得新版 ISO 45001 驗證，並納入大發三廠範圍，且於 2022 年 4 月取得 ISO45001 驗證，納入大發五廠範圍，所涵蓋包含高雄廠員工、承攬商，以及於廠區內作業之人員。另公司因營運規模不斷擴增，2023 年已將和發廠區納入驗證範圍，藉由管理系統之有效運作，營造友善職場及提升員工身心健康。

職業安全衛生管理系統(ISO 45001)管轄範圍工作者

類別	項目	內稽受稽範圍	外稽受稽範圍	備註
員工	人數	745	1,992	1. 內稽受稽單位：設備課、機電課、製一處廠務課、製二處廠務課、製一處製一課、製一處製二課、製一處製三課、製一處製六課、製二處製二課、製二處製三課、品質系統課、工安課、採購課、信賴中心、任用發展課。其中設備課、機電課、廠務課的工作範圍涵蓋全廠，為每年必要稽查單位，其餘單位則依稽核計畫進行稽查。 2. 承攬商人數：以內部稽核期間(2024/12/27~2025/1/7)之實際進廠人數計算。 3. 外稽受稽範圍之人數：以系統認證範圍內的各廠區員工人數及承攬商入廠人數計算。
	涵蓋率	100%	100%	
承攬商	人數	418	206	
	涵蓋率	100%	100%	

依照法規要求，為確保每位員工都能熟知職業安全衛生相關法規與公司安全衛生管理之機制，定期提供職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入公司之安全衛生健康文化與觀念，2024 年訓練總受訓人數共 5,414 人次，內含新進人員安全衛生教育訓練、調動人員；在職人員一般安全衛生教育訓練、機械安全教育訓練、危害性化學品教育訓練等。

◎ 承攬商管理

在承攬商管理上，針對承攬商施工單進行審查，要求提出如勞工保險、雇主意外責任險、相關操作人員證照及作業風險評估等應檢附資料，並於承攬作業人員入廠前將工作場所及作業環境之危害因素、防護措施、緊急應變、相關安全衛生法規及管理規定等事項進行告知及 1 小時的教育訓練，藉以降低潛在工安風險。承攬商線上教育訓練平台於 2022 年 9 月已正式上線，承攬商完成線上課程後即可進行測驗，以便推行試卷無紙化、增加教育訓練時間彈性，並促進達成承攬商教育訓練課程數位化之目標。2024 年入廠前線上訓練課程達 1,213 人次。另依照承攬作業的高、中、低危險度進行施工分級管理，作業類別如為高風險度(侷限空間作業)則審查監工人員資格、事前通報當地勞動檢查機關、審查危害防止計畫、要求監工人員全程在場之督導及查核；中危險度(動火作業、吊掛作業、高架作業)時，分別採取審核操作人員操作合格證、審核使用之車輛機械設備合格證、要求備置滅火設備、夥同作業等不同之監督及查核機制；低危險度則以事前提供承攬人員勞工保險與雇主意外責任險、施工現場置放施工告示牌、施工過程中應確實填寫施工前中後檢查表等管理要求。

自 2021 年至今，持續實施承攬商機具設備進廠前檢查合格證制度(電動機具、合梯、延長線、自動電擊防止裝置)，並於每季進行重新檢查，以確保施工機具及設備皆可運作正常，防止承攬商因機具設備所發生的事故，亦於每季定期舉行承攬商協議組織會議，進行相關安全衛生事項之協議及溝通，並重申廠內相關安全衛生之規定。為確保承攬商在施工期間確實遵守相關安全衛生規定，依承攬商管理程序要求，其安全衛生績效之結果作為將該承攬商列為禁止、限制或優先交付承攬對象之參考依據。2022 年起，針對承攬商進行入廠前線上/實體職安衛教育訓練，且內部監工人員開立施工單時，需完整確認承攬商的施工內容及地點，作業內容及其檢附之相關資料，以降低廠內工安意外發生風險。

◎ 職業安全衛生管理及未來展望

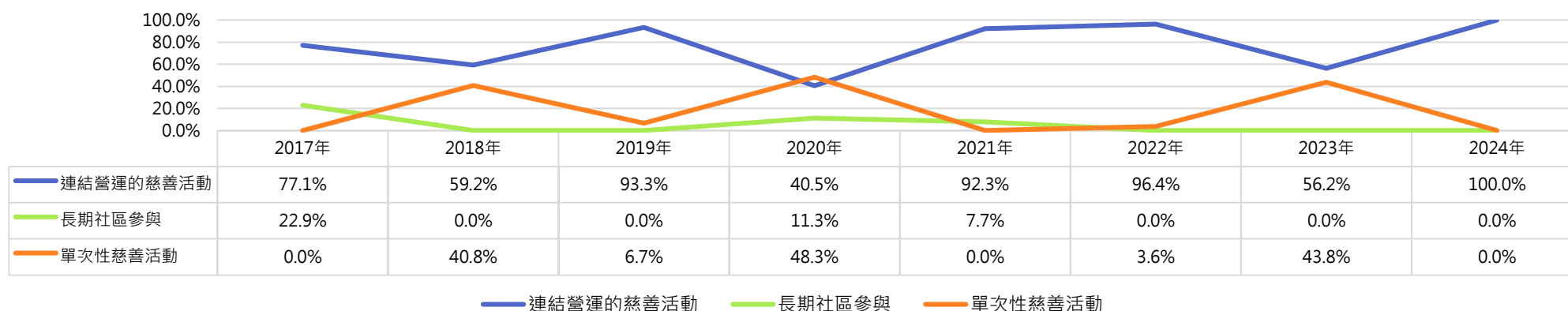
從基本功練起是建立安全官制度構想的由來，台郡科技自 2020 年推行安全官制度以來，2024 年安全官共有 46 位，成為營造廠內安全衛生環境及推行工安事務不可或缺的尖兵。透過安全官制度建立，該安全官可發揮提升部門工安基本功及工安事項通報功能，善盡各級人員的安衛責任，預防事故及職業病發生，進而促進廠區工安文化推動。2022 年舉辦廠內安全官定期回訓，並藉由職場肌肉骨骼危害與腦心血管疾病預防等課程，預防與減緩相關傷害；後續不定期舉辦安全官回訓，當人員異動時，進行有效替補及持續人員訓練。

台郡科技在職業安全衛生管理上的長期目標為建立安全職場環境，以『零工安事故』為終極目標，2024 年雖發生 1 件職業災害，損失天數共 30 天，後續在執行上將提高工安稽查之執行次數及涵蓋率，藉由提高稽核之頻率，由上至下傳達職業安全防範意識，鼓勵全員共同參與、落實安全防護。各棟別依照區域指派 1~2 位專責工安人員，並明確責任分工，建構負責擔任推動安全衛生活動及執行安全衛生作業之橋梁。在管理層面，除制訂各項相關作業標準與提供人員教育訓練外，亦透過危害鑑別與風險評估來確認作業標準的可執行性，提高廠內風險因子之確認及有效消除，以落實安全作業的目標，同時透過年度的安全衛生教育訓練規劃與宣導，逐步降低同仁工作領域危害發生的頻率並提升同仁之安全意識。

4.5 社會共融

台郡近年來持續投入公益活動，我們透過公益活動的投入類型，檢視公益活動的投入與成效，希望透過這樣的檢視，在投入的分配上產生更大的效益與影響力。在投入類型上，我們以連結營運的慈善活動為主，次要為長期社區的投入與單次性慈善活動，未來希望透過年度的檢視，連結台郡企業永續管理五大政策中的「大愛」，持續回應我們的企業公民責任。

公益活動投入類型



4.5.1 在地關懷

◎ 台郡大愛志工

為延續台郡科技企業永續管理政策的大愛精神，2017 年成立了大愛志工協會，透過協會的成立，招募同仁加入志工行列，化愛心為行動，貢獻心力，2018 至 2024 年持續展開各項精彩的公益活動，每年計畫服務至少 3 場次，但 2021~2022 年因為 COVID-19 疫情而受到影響。成立 7 年來服務次數累計超過 20 次，大愛志工們藉由實際的付出，體現生命的價值，未來將規劃多元的活動種類，以利更多員工響應投入公益活動。2023 年積極申請為社團，期望透過成立為正式社團，注入更多資源並號召更多台郡員工投入志工的行列。

一直以來，台郡大愛精神總是不落人後，持續為在地付出，位於大寮在地的永安兒童之家以及潮寮國小是我們長期合作的服務對象，不僅透過物資、金錢的捐助，也多次舉辦實體活動、戶外活動，讓大愛志工們實際和服務對象接觸，透過人與人的交流造就雙向互動傳遞溫暖，不只受服務的孩童們可以直接接觸到身為學習楷模的志工們，也讓全體志工體會到付出是一件幸福又富足的事情。除了在地機構之外，在能力所及的範圍下我們也將擴展服務範圍到收容 0-2 歲幼童的小天使家園，透過多元的方式擴散大愛志工的愛心。而 2021~2023 年度更擴及服務範圍，將「大寮國小」、「翁園國小」等鄰近公司的國小納入在地服務對象。2024 年也將愛心拓展至位於屏東的「南州精忠育幼院」，希望未來大愛志工可以持續散播愛心。

◎ 舊衣舊鞋回收公益活動

於 2024 年初、過年前，舉辦了一場充滿愛心的「舊衣舊鞋回收公益活動」，活動目的是為了回收舊衣物與鞋子，並捐贈給有需要的社群。此活動總公益人數 60 人，共回收了 1,169 件舊衣和舊鞋，最後將這些物資捐贈至「舊鞋救命國際基督關懷協會」，為弱勢群體提供實際幫助。

在活動開始前，我們進行了廣泛的宣傳，號召全廠員工捐贈自己不再使用的薄衣物和鞋子。活動現場氣氛熱烈，志工們積極地協助整理、分類和打包，將回收到的物資一一整理妥當。這些物品不僅能減少資源浪費，也為有需要的家庭提供了實質的幫助，讓更多人能夠享受到溫暖與關懷。

「舊鞋救命國際基督關懷協會」一直以來致力於幫助非洲貧困地區的民眾，特別是需要捐贈鞋子和衣物的困難家庭，這次的捐贈活動正是對該協會工作的支持。我們相信，這些舊衣舊鞋將不僅是物資的傳遞，更是一份愛心的延續，讓更多人感受到社會的溫暖與關懷。



◎ 中秋送愛公益禮盒推廣活動

中秋除了是月圓人團圓、闔家培養感情的好日子，也是相互送禮的理想佳節，大愛志工延續去年活動，結合福委會中秋禮盒發放給員工的活動，號召全體員工另外自購公益禮盒，同樣選擇「心路基金會」的禮盒提供員工挑選，今年台郡員工的愛心集結達到總公益盒數 158 盒，總公益人數 39 人，總公益金額達到 \$50,115 元。訂購中秋禮盒不僅可以滿足員工購買禮盒的需求，更藉此提升公益禮盒的銷售數量，實際幫助到需要幫助的對象。

◎ 行善日募資捐贈計畫

本次活動以義賣募款為主要形式，旨在籌集善款，購置生活必需品，並將其捐贈給有需要的機構。透過廠內公告、EMAIL 宣傳等方式，由大愛志工社購買商品進行義賣募款，共有 66 位員工熱心參與此活動，透過本次義賣活動所籌得的\$43,915，我們成功購置了兩台洗衣機及一台吸塵器，並將這些生活所需的物品捐贈給屏東南州精忠育幼院。透過捐贈的洗衣機和吸塵器，我們希望能夠為孩子們提供更便捷、乾淨的生活條件，讓他們能夠在更加舒適的環境中成長。

「行善日募資捐贈計畫」不僅是一場義賣活動，更是一次員工愛心的凝聚與傳遞。透過這樣的活動，我們希望能喚起更多人關注社會弱勢群體，並且在日常生活中多一份關懷，少一份冷漠。未來，我們期待能夠繼續舉辦更多公益活動，讓愛的力量不斷延續，讓更需要幫助的人受惠。

未來台郡科技將持續發揚「惜福、感恩、承擔、分享」的經營理念，邀請更多同樣有大愛精神、有付出熱忱的員工加入服務，逐漸擴張大愛志工團隊規模，不斷地將公司獲利成果回饋於社會發展和人才培養，持續投入支持在地學童教育資源，建立在地培育的關懷服務，將台郡科技的愛一傳十、十傳百，創造愛心流動的持續效益。





附錄

APPENDIX



關於本報告書

台郡科技股份有限公司(以下簡稱台郡科技或本公司)於 2025 年發行第九本永續報告書，向所有關心台郡科技的利害關係人主動揭露本公司在永續經營管理的理念與推動實務，展現我們追求永續企業的決心。未來，我們將每年持續揭露經營績效、環境保護與社會參與的相關資訊，主動與利害關係人進行溝通。前一年度永續報告書已於 2024 年 6 月出版，下一年度報告書預計在 2025 年 8 月發行。本報告書資訊揭露期間、範疇，均與年度個體財務報告相同。與上一版本相比，本報告書有資訊重編之情形，將分別於對應章節的表格備註說明。(對應章節可參 GRI 準則對照表)

資料揭露時間範圍	資料蒐集範疇-組織內	資料蒐集範疇-組織外	報導準則	保證等級
2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日 - 本報告書報導期間與年度個體財務報告相同	- 本報告書內容及重大性鑑別考量邊界包含台郡科技高雄廠區(大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠、和發廠)及平鎮辦公室。 - 本報告書報導範疇除 0.3.3 財務績效與年度合併財務報告相同以外，其餘內容皆與年度個體財務報告相同。	- 投資人 - 客戶 - 夥伴(供應商) - 政府 - 社區	GRI Standards 2021(參照)選項	AA1000AS V3 保證標準； TYPE 1-中度保證等級

資料範疇	組織內	本報告書揭露期間為2024年1月1日至2024年12月31日，內容涵蓋本公司於經營管理、環境保護與社會參與等面向之作為與績效數據。報告範疇包含台郡科技高雄廠區（大發廠、大發二廠、大發三廠、大發五廠、和發廠）及平鎮辦公室。 本報告書所揭露之期間與範疇，除第0.3.3節財務績效參照年度合併財務報告外，其餘均與年度個體財務報告一致。
	組織外	組織外之揭露範圍，包括投資人、客戶、夥伴(供應商)、員工、政府、社區。
審查	內部審查	本報告書係依據本公司「永續報告書編制、審查與揭露管理辦法」所訂流程編製。由永續報告書編輯小組成員提供相關績效資料並撰寫草稿，經統籌整合後，送交管理代表審核，並經 ESG 決策委員會審議後，提報董事會核定，最終對外發布。 所揭露之財務資訊來源為經會計師查核簽證之財務報表，其餘數據則來自政府公告資料、內部管理系統或一般估算方式，並依標準化作業模式進行確認，以確保資訊之準確性與一致性。
	外部審查	本報告書揭露資訊於2025年5月14日至2025年6月25日期間委由公正第三方之台灣檢驗科技(SGS)進行查證，其中所揭露之財務數據，係經資誠聯合會計師事務所簽證之財務年報資料，以新台幣為計算單位；有關環境管理系統 (ISO 14001)、品質管理系統(ISO 9001)、職業安全衛生管理系統(ISO 45001)、能源管理系統(ISO 50001：2018)、溫室氣體盤查管理系統(ISO 14064-1：2018)，皆經公正第三方驗證。

聯繫窗口

廖怡雯

Tel. : +886 7 787 1008 分機 390303

Email : ir@flexium.com.tw

GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	台郡科技已參照 GRI 準則報導編制，報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
GRI 使用版本	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	尚未有適用之 GRI 行業準則

GRI 2：一般揭露 2021				
GRI 準則/其他來源	揭露項目	對應章節	頁碼	補充/ 省略說明
2-1	組織詳細資訊	關於台郡	7	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	105	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	105	
2-4	資訊重編	2.1.3.2 客戶滿意度調查 3.1.2 溫室氣體管理 3.3.1 廢氣	54 69 77	本報告書與上一版本相比，有資訊重編之情形，將分別於左欄之對應章節的表格備註說明。
2-5	外部保證/確信	關於本報告書 第三方查證聲明書	105 110	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於台郡 2.2 永續供應鏈	7 55	
2-7	員工	4.1 人才聘用與留任	82	
2-8	非員工的工作者	4.1 人才聘用與留任	82	
2-9	治理結構及組成	1.1.1.1 ESG 運作組織 1.2.1 公司治理	16 28	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2.1 公司治理	28	
2-11	最高治理單位的主席	1.2.1 公司治理	28	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1.1.1 ESG 運作組織 1.1.2.1 重大性分析 1.2.1.1 董事會組成與運作	16 20 28	
2-13	管理衝擊的負責人	1.1.1.1 ESG 運作組織	16	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1.1.1 ESG 運作組織 1.1.2.1 重大性分析	16 20	
2-15	利益衝突	1.2.1 公司治理	28	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2.1.1 董事會組成與運作	28	
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2.1.1 董事會組成與運作	28	
2-18	最高治理單位的績效評估	1.2.1 公司治理	28	
2-19	薪酬政策	1.2.1.1 董事會組成與運作	28	【不適用】 本公司董事會與高階管理階層薪酬目前僅依職務職責與績效考核制度訂定，尚未建立與經濟、環境及社會績效直接連結之機制。未來視 ESG 管理推動成熟度與法規/同業趨勢，評估導入之可行性。
2-20	薪酬決定的流程	1.2.1 公司治理	28	

2-21	年度總薪酬比率	NA	-	【保密規定限制】 最高主管之年度總薪酬比率屬公司機密資訊，考量組織內部人力資源策略，故本項不予揭露。		
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	4			
2-23	政策承諾	1.1.1.2 ESG 策略藍圖與政策	17			
2-24	納入政策承諾	1.1.1.2 ESG 策略藍圖與政策	17			
2-25	補救負面衝擊的程序	4.3.1 人權保護	91			
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2.1.2 商業道德	32			
2-27	法規遵循	1.2.1.2 商業道德	32			
2-28	公協會的會員資格	公協會參與	14			
2-29	利害關係人議合方針	1.1.2 重大議題與利害關係人議合	20			
2-30	團體協約	NA	-	【不適用】 本公司並無成立企業工會，故未曾向公司提出團體協約之協商要求，並未簽訂團體協約。		
GRI 3：重大主題 2021						
3-1	決定重大主題的流程	1.1.2 重大議題與利害關係人議合	20			
3-2	重大主題的列表	1.1.2 重大議題與利害關係人議合	20			
議題面向	重大性議題					
治理面 (Governance)	從業道德					
	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.1.2 重大議題與利害關係人議合	20	
	GRI 205：反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.2.1.2 商業道德	32	
		205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2.1 公司治理	28	
		205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.2.1 公司治理	28	
	資訊安全					
	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.1.2 重大議題與利害關係人議合	20	
	GRI 418：客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.2.2.3 資訊安全管理	41	
				2.1.3 客戶關係管理	52	
環境面 (Environment)	氣候變遷					
	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.1.2 重大議題與利害關係人議合	20	
	GRI 305：排放	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	3.1.2 溫室氣體管理	69	
		305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3.1.2 溫室氣體管理	69	
		305-5	溫室氣體排放減量	3.1.2 溫室氣體管理	69	
				3.2.1 能源使用	71	
				3.2.3 水資源	74	
		305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其他重大的氣體排放	3.1.2 溫室氣體管理	69	
	能、資源管理					
	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.1.2 重大議題與利害關係人議合	20	
	GRI 302：能源	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.1 能源使用	71	
		302-3	能源密集度	2.1.2.2 生態效率管理	50	
				3.2.1 能源使用	71	
		302-5	降低產品和服務的能源需求	3.2.1 能源使用	71	

社會面 (Social)	水管理					
	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.1.2 重大議題與利害關係人議合	20	
	GRI 303：水與放流水 (2018)	303-1(管理方針)	共享水資源之相互影響	3.2.3 水資源	74	
		303-2(管理方針)	與排水相關衝擊的管理	3.2.3 水資源	74	
		303-3	取水量	3.2.3 水資源	74	
		303-4	排水量	3.2.3 水資源	74	
		303-5	耗水量	3.2.3 水資源	74	
	廢棄物管理					
	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.1.2 重大議題與利害關係人議合	20	
	GRI 306：廢棄物(2020)	306-1(管理方針)	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.3.3 廢棄物	78	
		306-2 管理方針)	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.3.3 廢棄物	78	
		306-3	廢棄物的產生	3.3.3 廢棄物	78	
		306-4	廢棄物的處置移轉	3.3.3 廢棄物	78	
	職業安全衛生					
	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.1.2 重大議題與利害關係人議合	20	
	GRI 403：2018 職業安全衛生	403-1(管理方針)	職業安全衛生管理系統	4.4.1 職安衛管理系統	96	
		403-2(管理方針)	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4.2 職業傷害管理	97	
		403-3(管理方針)	職業健康服務	4.3.2 福利關懷	91	
		403-4(管理方針)	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4.1 職安衛管理系統	96	
		403-5(管理方針)	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4.1 職安衛管理系統	96	
		403-6(管理方針)	工作者健康促進	4.3.2 福利關懷	91	
		403-7(管理方針)	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4.2 職業傷害管理	97	
		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4.1 職安衛管理系統	96	
	人才吸引與留任					
	GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.1.2 重大議題與利害關係人議合	20	
	GRI 401：勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	4.1.2 新進與離職人力	85	
		401-2	提供給全職員工（ 不包含臨時或兼職員工 ）的福利	4.3.2 福利關懷	91	
401-3		育嬰假	4.3.2 福利關懷	91		
GRI 405：員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	1.2.1 公司治理 4.1.1 員工組成與招募	28 82		
	405-2	女男基本薪資和薪酬的比率	4.2.2 晉升與薪酬	89		
GRI 400: Social Series 社會系列 2						
Series 系列		指標	說明	對應章節	頁碼	補充/ 省略說明
GRI 404：訓練與教育		404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2.1 職涯發展與規劃	86	
		404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2.1 職涯發展與規劃	86	
		404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	4.2.1 職涯發展與規劃	86	
GRI 406：不歧視		406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.3.1 人權保護	91	
GRI 408：童工		408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.3.1 人權保護	91	
GRI 409：強迫或強制勞動		409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.3.1 人權保護	91	
註：GRI 1、2、3 使用 2021 年版；另外，除 GRI 303 使用 2018 年版、GRI 306 使用 2020 年版以外，其餘皆使用 2016 年版。						

永續會計準則委員會編製標準 (SASB) 內容索引

指標	編號	指標描述	章節	頁碼
產品安全	TC-HW-230a.1	描述辨別和解決產品中數據安全風險的方法	1.2.2.3 資訊安全管理	41
員工多元性和包容性	TC-HW-330a.1	管理層和所有其他員工在性別和種族/ 族裔群體之比率	4.1.1 員工組成與招募	82
產品生命週期	TC-HW-410a.1	產品營收中包含 IEC 62474 可申報物質的百分比	2.1.2.1 危害物質	50
	TC-HW-410a.3	符合 ENERGY STAR® criteria 合格產品的營收百分比	2.2.1 供應鏈永續管理	55
	TC-HW-410a.4	回收報廢產品與電子廢棄物的重量與百分比	3.2.2 原物料	74
原物料溯源	TC-HW-440a.1	描述管理關鍵材料使用的風險管理	2.2.1 供應鏈永續管理	55
活動指標	TC-HW-000.A	各產品類別之產量	財務績效	11
	TC-HW-000.B	廠區面積	公司簡介	7
	TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比	公司簡介	7

永續揭露指標(電子零組件業)

編號	指標	指標種類	單位	2024 年實績
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	2024 總消耗能源為 282,459(GJ) · 外購電力佔比 100% · 尚未使用再生能源。
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(1,000m³)	2024 年總取水量為 1,168 千立方公尺(即 1,167,962m³) · 總耗水量為 131 千立方公尺(即 131,308 m³)
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比(%)	2024 年有害事業廢棄物產生量為 1,401 公噸 · 回收量為 1,358 公噸 · 整體回收百分比達 97%。
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	數量, 比率(%)	2024 年職災件數 1 件 · 較 2023 年 5 件減少 80%
五	產品生命週期管理之揭露： 含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註)	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	2024 年報廢品回收總量達 6.163 公噸 · 並已全數進行回收再利用 · 落實資源循環與減廢目標。
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	2024 年有害物質削減目標為 40 件以下 · 實際削減件數共 39 件 · 成功達成削減計畫目標。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2024 年未發生違反反競爭行為相關訴訟 · 亦無金錢損失。
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	本公司產品產量揭露資訊 · 請詳閱本報告書【前言 0.3.3 財務績效】

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

第三方查證聲明書



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE FLEXIUM INTERCONNECT, INC.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2024

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Flexium Interconnect, Inc. (hereinafter referred to as Flexium) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2024. The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level during 2025/05/14 to 2025/06/25. The boundary of this report includes Flexium Taiwan operational and production or service sites as disclosed in Flexium's Sustainability Report of 2024. The boundary is not the same as Flexium's consolidated financial statements.

SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all Flexium's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES

The information in the Flexium's Sustainability Report of 2024 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and the management of Flexium.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the Accountability Principles (AA1000AP, 2018).

Assurance has been conducted at a type 1 moderate level of scrutiny.

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	GRI (With Reference to)

TWLPP 5008 Issue: 2502

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the Standard.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and SASB have not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE

SGS affirm our independence from Flexium, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 Accountability Principles (2018).

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY

Flexium has demonstrated a commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reports, Flexium may proactively consider setting specific inclusivity metrics to measure the effectiveness, outcomes, and impact of stakeholder engagement.

MATERIALITY

Flexium has established processes for determining issues that are material to the business. It is recommended that Flexium further clarify the assessment criteria and thresholds used in the future reports, such as the level of impact and stakeholder concern, to enhance the overall consistency and transparency of the materiality assessment process.

TWLPP 5008 Issue: 2502

RESPONSIVENESS

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT

Flexium has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topic were in place at target setting with combination of qualitative and quantitative measurements.

ADHERENCE TO GRI

The report, Flexium's Sustainability Report of 2024, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to Flexium's contributions to sustainability development. For future reporting, Flexium is encouraged to further incorporate the "Double Materiality" principle in its material topic assessment process, evaluating both the financial impacts on the company (financial materiality) and external impacts on the environment and society (impact materiality), thereby making the report more comprehensive and aligned with international trends.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
01 July, 2025
WWW.SGS.COM



TWLPP 5008 Issue: 2502

FLEXium

台 郡 科 技

